

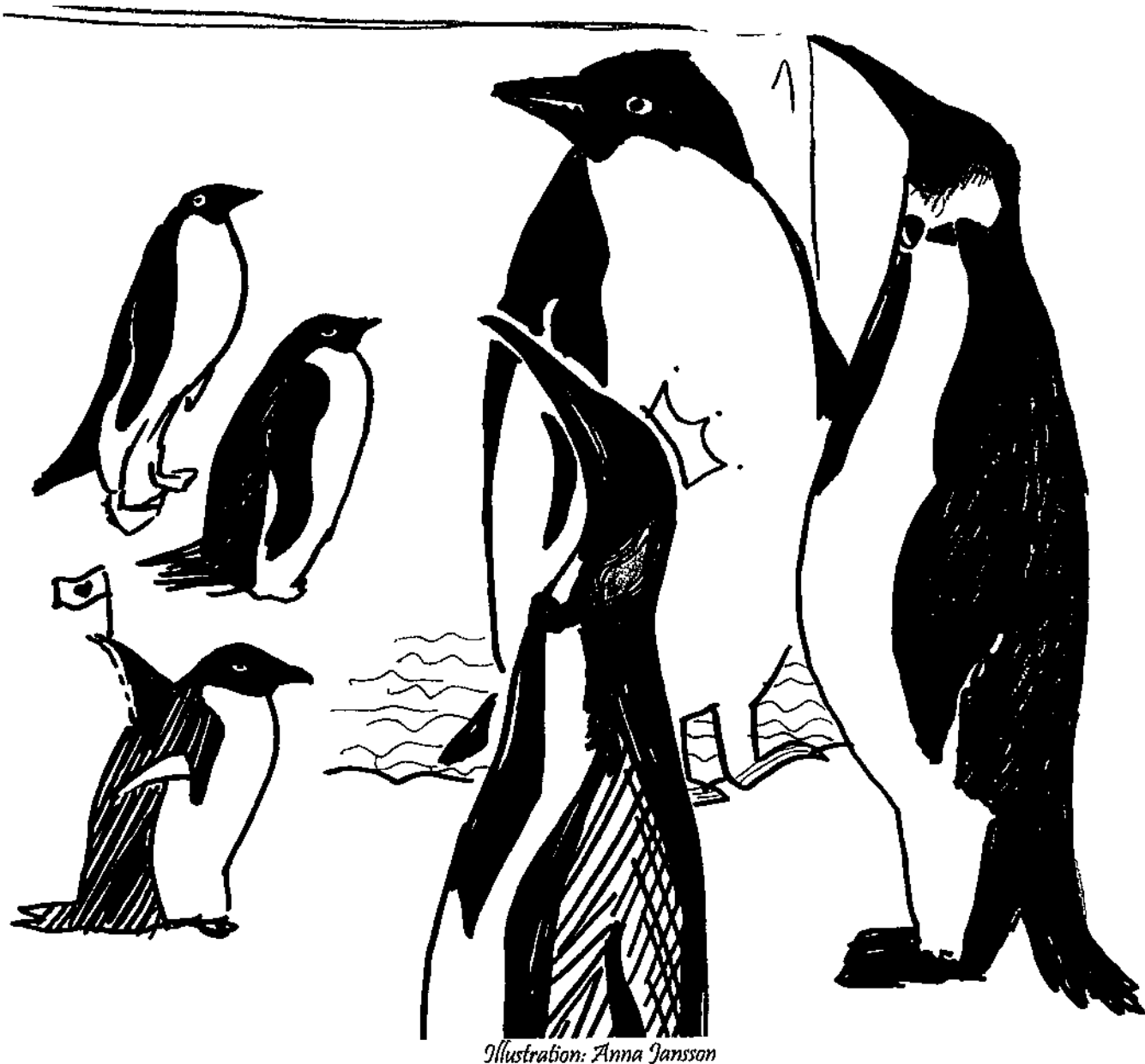
Förslag till dagordning Klubb SJ Trafik årsmöte 2017-03-14

- § 1 Mötets öppnande
- § 2 Parentation
- § 3 Fråga om mötets behöriga utlysande
- § 4 Fastställande av röstlängd
- § 5 Förslag till dagordning
- § 6 Fastställande att lägga Sektion Administratörer och Sektion Försäljning tills vidare vilande.
- § 7 Val av mötesfunktionärer:
 - a) Ordförande
 - b) Sekreterare
 - c) Protokolljusterare, tillika rösträknare, 2 st.
 - d) Justeringsrutin för årsmötesprotokoll
- § 8 Verksamhetsberättelse för 2016
- § 9 Ekonomisk berättelse verksamhetsåret 2016
- § 10 Revisorernas berättelse
- § 11 Beslut om ansvarsfrihet
- § 12 Presentation av valberedningens förslag till förtroendeposter
- § 13 Styrelsens förslag till valberedning samt utökning av styrelse med en ledamot
- § 14 Nomineringarnas avslutande
- § 15 Val till förtroendeposter Klubb SJ Trafik
 - a) Kassör, skall väljas på 2 år.
 - b) Ordinarie styrelseledamöter, 5 st skall väljas på 2 år.
 - c) Revisor, skall väljas på 2 år
 - d) Ersättande revisor, skall väljas på 2 år
 - e) Valberedning, 2 st. skall väljas på 2 år

- § 16 Motioner
- § 17 Inkomna skrivelser och uttalanden
- § 18 Övriga frågor
- § 19 Avtackning avgående förtroendevalda
- § 20 Avtackning aktiva medlemmar som går i pension
- § 21 Avtackning av mötespresidiet
- § 22 Årsmötets avslutande



KLUBB SJ TRAFIK



Verksamhetsberättelse 2016

Förtroendevalda Seko Klubb SJ Trafik 2016

Ordförande. Samordnar klubbens verksamhet och medlemsaktiviteter	Helena Henriksdotter (Åkande)	
Kassör och webbadministratör. Registeransvarig. Skyddsombud.	Elias Cataño (Åkande)	
Vice ordförande och informationsansvarig, även turlisteansvarig	Leif Jansson (Åkande)	
Arbetsmiljöansvarig och skyddsombud. Även rehabansvarig	Máximo Martín (Sälj)	
Integration och mångfald. Även jämsställldhetsansvarig	Lina-Martina Skatt (Adm)	
Studieansvarig, även omställningsansvarig. Skyddsombud.	Louise Reichenberg (VÄTE)	

Sekreterare.	Jenny Samuelson (Adm)	
Osäkra anställningsformer/ Medlems- och ungdomsansvarig. Skyddsombud.	Natalie Wredfors (VÄTE)	
Försäkringsansvarig	Bengt Paulsson (VÄTE)	
Ersättande Styrelseledamot	Mona Svensson (Åkande)	
Revisor	Hans Ekeberg (Åkande)	
Revisor	Paiam Golrou (Åkande)	
Ersättande Revisor	Camilla Stark (Åkande)	

Ersättande Revisor	Lars Ohly (Åkande)	
Fanvårdare	Peter Andersson (Åkande) Orvar Strömqvist (Åkande)	 
Valberedning	Niklas Elmertoft (VÄTE) Thomas Fredriksson (Sälj) Håkan Olsson (Åkande) Emma Svanholm (Åkande)	 

Inledning

Nedan presenterar vi 2016 års verksamhetsberättelse för Klubb SJ Trafik.

Inte helt oväntat har även detta verksamhetsår präglats av de besparingar som företaget beslutat om.

För ombordpersonalen har det handlat om ytterligare nedbemanning av tågen i och med införandet av Ratio3 i maj. Från att man tidigare tagit bort befattning 4 på X55 togs den under året bort på samtliga snabbtåg. På Intercitytåg minskade också bemanningen liksom på Regionaltågen (både loktåg och X40) vilket har lett till ytterligare ensamarbete oavsett tid på dygnet.

Intäktssäkring i form av biljettvisering är numera nedprioriterat och något som endast genomförs om det finns tid.

För att lägga sten på börda minskades även för- och efterarbetstiderna...

Problemet med brott mot rastreglerna för personal i Hagalund fortsätter trots tvister som vi vunnit.

Arbetsgivaren fortsätter också att tolka det som att alla arbetstidsregler slutar gälla vid icke förutsedda situationer.

Utvecklingen av Resebutiken till en servicebutik, där man inte längre i första hand säljer biljetter utan istället hjälper kunder att boka om de biljetter de inköpt på egen hand, fortsätter. Nu tillkommer dessutom en "serviceavgift" på 100:- vid biljettköp över disk... Man kan inte se annat än att man i förlängningen kommer att slopa de kvarvarande försäljningsställena.

Inledningen till förra årets verksamhetsberättelse avslutades med:

"Känslan man får är att det mer och mer endast handlar om transport av kunder, ett slags Ryan Air på räls."

Det finns ingen anledning att ändra på denna skrivning i årets verksamhetsberättelse.

Klubbens sektioner

Nedan presenteras de förtroendevalda i klubbens fyra sektioner. Respektive sektions verksamhetsberättelse fanns att tillgå på sektionernas årsmöten. För den som så önskar kan verksamhetsberättelserna tillhandahållas även om man inte haft möjlighet att delta på årsmötet. Kontakta i så fall respektive sektionsordförande.

Sektion Administratörer

Ordförande:

Jenny Samuelson

Ledamöter:

Lina-Martina Skatt (vice ordförande)

Sektionen har haft ett styrelsemöte per månad.

Sektionens organisation har fungerat bra under året, dock hade det fackliga arbetet underlättats om sektionsstyrelsen hade varit fulltalig.

Ekonomi

Då sektionen inte har någon egen ekonomisk verksamhet kommer redovisning att ske på klubbens årsmöte den 14 mars 2017.

Seko SJ

Ett antal samrådsmöten mellan SJ Trafikledning i Stockholm och Göteborg samt depå Hagalund har hållits under året, sammankallade av Seko SJ.

Arbetsmiljö

Flera skyddsronder har gjorts under året i SJ Trafiklednings lokaler på plan 8, Klaraporten.

Det har varit problem med solavskärmningsgardinerna som släpper igenom i stort sett allt solljus och bländar de som arbetar i rummet. Detta har dock lösts genom att gardintygen har bytts ut mot en sort som inte släpper igenom ljus.

SJ Trafikledning

Året har återigen varit relativt lugnt ur arbetssynpunkt. Det eftersläpande underhållet på spår och kontaktledningar är fortfarande den största orsaken till störningar i trafiken och detta ger självfallet en tidvis mycket hög arbetsbelastning på Trafikledningen. Även vår fordonsflotta dras med eftersläpande underhåll och orsakar i många fall "onödiga" förseningar för våra resenärer.

Den fortsatta neddragningen av ombordpersonal gör att personalen på våra tåg inte hinner med. Som en panikåtgärd för att lösa detta valde SJ att på prov införa ett "OP-stöd" under ett par månader. Rent konkret innebär "OP-stödet" att en ombordare med mycket kort utbildning och inga mandat sattes att svara i telefon på SJ TL under vissa tider.

Från och med T17 (11 december 2016) övertog SJ Tåg i Bergslagen med allt vad det innebär. TiB-trafiken är ett rätt komplext system med dålig infrastruktur på banor med många enkelspår och massor av godståg som ska trängas på

samma spår som oss. Bristfälligt och eftersläpande underhåll på de fordon som SJ fick ta över har inte direkt underlättat våra möjligheter att göra ett bra jobb.

Från 1/1 2017 återfördes SJ TL organisatoriskt till Division Trafik & Service. Vad det kommer innebära, både negativt och positivt, för Trafikledningen återstår att se.

Huvudkontoret

”Vinnande SJ” (där företaget ska spara totalt 1 miljard) påverkar fortfarande medarbetarna då det är färre personer som ska utföra i stort sett samma arbete.

Sektion Försäljning

Ordförande:

Máximo Martín

Ledamöter:

Tomas Fredriksson

Juliette Lubira-Bangenda

Piah Sydell

Skyddsombud:

Máximo Martín

Vi har haft förluster av både medlemmar och styrelseledamöter. Medlemmar har lämnat av antingen ekonomiska skäl eller att andra fackförbund tycks erbjuda bättre villkor.

I vår styrelse har vi haft en ledamot som har varit föräldraledig, och en ledamot som hoppade av sitt uppdrag av personliga skäl.

Sekos representant Maximo Martín har deltagit i förhandlingar av schema och omorganisationer. Maximo har även varit delaktig som områdeskunnig i centrala förhandlingar som har rört division försäljning.

Skyddsombudet har varit med i skyddsronder, riskanalyser och förarbete inför ombyggnader.

2016 präglades av små förluster och stora vinster.

Organisationen fungerade för det mesta bra, och verksamheten har varit riktad på att medverka till att få SJ AB till en bra arbetsplats.

Den stora personalomsättningen i både resebutiken och loungen, samt ett stort antal arvodister har försvårat rekryteringen och deltagandet i det fackliga arbetet.

Efter många år av försök att övertyga SJ om vikten av ett bra schema och möjlighet till heltidsarbete, kunde vi i år se resultatet av det arbetet.

Arbetsgivaren arbetade fram ett schema med var tredje helgtjänstgöring, jämfört med varannan helgtjänstgöring som har varit standard hittills. Från Sekos sida ser vi det som en stor förbättring av den psykosociala arbetsmiljön.

I branschavtalet från 2014, kom det överens om att anställningsformen ska vara tillsvidareanställning på 100 %. Det gav Seko möjlighet att vid varje möte med arbetsgivaren påpeka att SJ inte följde branschavtalet. Efter mer än ett år bestämde sig SJ för att erbjuda heltidstjänst för alla våra kollegor i resebutikerna och loungerna. Det visar att vår kamp för bättre arbetsvillkor och bättre arbetsmiljö ger resultat.

Seko och vårt skyddsombud har deltagit i många av de förändringar som har implementerats senaste året av SJ. De allra flesta gångerna har samarbetet fungerat bra, där diskussionen har varit konstruktiv och med arbetstagarna i fokus. På lokalnivå har chefen för resebutikerna och loungerna visat stor förståelse för arbetarnas behov, och förhållandet mellan bra arbetsmiljö och god produktivitet.

Däremot har diskussionerna på divisionsnivå varit svårare, med mindre vilja att tillmötesgå våra behov och krav, ibland även med en syn på verksamheten som inte är förenlig med informationsplikt arbetsgivaren har.

Sektionen har inte egen ekonomi, därför redovisas det ekonomiska läget under klubbens årsmöte.

Sektion (VÄTE) Depåproduktion

Ordförande

Louise Reichenberg

Ledamöter

Peter Klint

Bengt Paulsson

Omar Hussein

Natalie Wredfors

Skyddsombud

Louise Reichenberg

Peter Klint

Natalie Wredfors

Roger Karlsson (HSO Depåproduktion)

Emiliya Slavcheva

Efter att vi under hela året försökt få SJ att ta tag i problemen gällande mobbning och trakasserier som framkom i 2015 medarbetarenkät startade man under hösten ett samarbete med Friends. En utbildningsdag/workshop hölls för en stor del av personalen och en enkät började utformas för att få en tydligare bild av problemen än den som framkommit i den stora allmänna SJ enkäten. Arbetet är ännu inte avslutat.

Det största problem vi jobbat med gäller behandlingen av komfortoperatörerna, både vad gäller brott mot arbetstidsregler, arbetsbelastning och hur vissa arbetsledare behandlar dem utan respekt. Vi hade en tvisteförhandling gällande brott mot 5 timmarsregeln på planerade arbetsordrar som vi vann med skadestånd både till medlemmar och till organisationen. Åtskilliga möten och Skyddskommittéer har hållits avseende detta och vi upplever att SJ på högre chefsnivåer tagit till sig av kritiken och arbetar för att åtgärda bristerna, men man lyckas inte förankra på arbetsledarnivå.

Vi har medverkat till att turlistegrupper för alla personalgrupper bildats, vilket upplevs som positivt av personalen.

Vi brottas också med att få SJ att inse att personalbristen måste åtgärdas då både arbetsmiljö och trafiksäkerhet blir lidande under rådande förhållande. Vi har ett övertidsuttag för både FO och PLK som är oroande stort.

Sektionen nådde i december månad medlemsantalet 173. Våra medlemmar finns inom samtliga personalgrupper.

Sektion Akande

Ordförande

Elias Cataño

Ledamöter

Helena Henriksdotter

Claes Hälsing (t.o.m. 2016-07-01)

Pernilla Holmgren (fr.o.m. 2016-07-01)

Leif "Jason" Jansson

Malin Hägglund

Emma Klingborg

Eva Nilsson

Skyddsombud tillika Seko-ombud

Elias Cataño

Claes Hälsing (t.o.m. 2016-08-01)

Pascal Tunryd (fr.o.m. 2016-03-01)

Seko-ombud Kontrollgruppen (Uppsala)

Emilie Lagerström (t.o.m. 2016-07-01)

Maria Sjöström (2016-07-01 till 2016-12-01)

Allmänt

Året som har gått har främst präglats av den nedbemanning av personal ombord på tågen som arbetsgivaren har låtit genomföra under regi av besparingsprogrammet Ratio. Året började med att en förhandling hölls där SJ tog arbetsgivarbeslut att sätta nya grundnivåer. I grunden ska nu alla snabbtåg bemannas med endast två personal, den ena avgångssignalare och den andra försäljningspersonal i bistro. Den sistnämnda ska vid behov stänga bistron för att istället säkerställa att 1 klass resenärer i vagn 2 får sin frukost.

I grunden ska alla Intercitytåg, som har varuförsäljning, bemannas med endast två personal, varav den ena svarar för avgångsproceduren som särskild ombordansvarig och den andra som försäljningspersonal i restaurang- eller kioskvagn. Den sistnämnda ska assistera vid avgångsproceduren när behov föreligger, varför denne ska inneha minst säkerhetsfunktion 55. I grunden ska alla regionaltåg bemannas med endast en personal, oavsett om tåget består av två multipelkopplade motorvagnsfordon.

Såväl inför som under denna förändring har arbetsgivaren misslyckats med att leda och fördela arbetet. Inga tydliga arbetsbeskrivningar har kunnat uppvisas på den utbildning som arbetsgivaren kallat all personal till. Under denna utbildning misslyckades man även med att tala om hur arbetet skulle läggas upp under dessa nya och försämrade förutsättningar.

Däremot var arbetsgivaren tydlig med att service ut mot kund är oförändrad, trots att bemanningen hade ändrats till en lägre nivå. Alltså, färre personer ska göra fler personers arbete.

Arbetsgivaren förkunnade också en ny prioriteringsordning vilket innebar att säkerheten sätts främst, följt av punktlighet, service, hålla rent och snyggt och till sist intäktsäkring där biljettvisering nu fick en avsevärd lägre prioritering än förut. Det har också varit oklart med i vilket fordon den ensamma personalen ska befinna sig när denne tjänstgör på två multipelkopplade fordon.

Arbetsmiljö

Bristande arbetsmiljö kopplat till föregående avsnitt har uppenbarats sig i ökade hot- och våldshändelser, ofta i samband med kundkontakt där biljett överhuvudtaget, eller giltig biljett, har saknats. Den totala sjukfrånvaron under

året har legat i genomsnitt på 9%, vilket ska jämföras med målet på 5,6% som ledningen för företaget har haft som tak.

Många upplever också en bristande funktionalitet på hård- och mjukvara (mobil försäljningsapplikation och bistrokassan) som ständigt stänger av sig själv och avbryter köp innan själva transaktionen är slutförd.

Normalt kallar arbetsgivaren till 6 skyddskommittéer (SKK). Under dessa SKK upplevs väckta ärenden ta onormalt lång tid tills det att svar inkommit. Arbetsgivaren presenterar till dessa SKK en rad statistik, men man presenterar inte (om inte frågan aktivt ställs av de förtroendevalda) sina analyser om varför läget är på ett visst sätt. Likaså har arbetsgivaren brustit med att fortlöpande informera skyddsombud om när allvarliga olyckor och tillbud inträffar. Däremot har man satt igång ett lokalt arbete som syftar till att säkra återhämtning för personalen, dels under innevarande trafikdygn vid oregelmässigheter samt vid ordinarie schemaläggning. Resultatet av detta kommer att visa sig framöver.

Avtalsrörelse

Något särskilt forum för avtalsyrkande har inte ägt rum mellan Seko-klubbarna på SJ under året. Därför har sektionen, i likhet med tidigare år, vidhållit tidigare avtalsyrkanden via klubben även för kommande avtalsrörelse, bl.a. följande:

- Att arbetstagare som under en femårsperiod har varit anställd i allmän visstidsanställning och/eller som vikarie i sammanlagt mer än två år blir tillsvidareanställd.
- Att fridagstillägget höjs till 300 kr och omfattar inte endast på en fredag fullgjord egentlig arbetstid eller jour efter kl 19:00 före FP-dag.
- Att FP-dagarna ska (stryk "som regel") förläggas till minst i genomsnitt varannan lördag-söndag under begränsningsperioden.
- Att ströledighet som söks 6 månader i förväg ska beviljas, med garantiundantag vid storhelger.
- Ett förhöjt tidsförskjutningstillägg utan en begränsning av hur många sådana som kan utbetalas per kalenderdygn.
- Att arbetsperiod som påbörjas före kl 05:00 inte får vara längre än 6 timmar.
- Att arbetsperiod som påbörjas mellan kl 05:00-06:00 inte får vara längre än 8 timmar.
- Att ledighet med lön ska omfatta hastigt uppkommande sjukdomsfall hos nära anhörig utan krav på att sådan ska vara hemmaboende och att nära anhörig även omfattar särbo och styvföräldrar.

Tack vare den förhöjda timlönen till Seko-anslutna timanställda (en konsekvens av att vi gick ut i konflikt 2014) har timlönerna för övriga fackföreningars såväl som oorganiserade timanställda fortsatt följt med och hamnat på samma höga nivå.

Förhandlingarna mellan Seko och Almega slutfördes den 25 april. Avtalet är på tretton månader och gäller under tiden 1 april 2016 till 30 april 2017 och innehåller bland annat ett löneutrymme på 2.38%. Avtalet innehåller också ett antal viktiga skrivningar om t.ex. arvodistråd och drogtester som redovisats i tidigare information från Seko.

Den 8 juni träffades Seko och SJ och gick igenom den lönekartläggning och jämförelse som ska göras minst vart tredje år enligt lag.

Förhandlingar om villkorsändringar i Spåra SJ pågick en tid. I denna del så hade Seko och SJ kommit överens om nya tillägg för de som arbetar på driftstöd samt nya utbildnings- och instruktörstillägg. Överenskommelse finns också på Sekos initiativ om ändringar när det gäller avbytestid (minst 2 minuter) och förflyttningstid (75 meter/minut) för åkandepersonal. Exempel på förflyttningar inom åkstationen är från den plats order hämtas till tågens uppställningsplatser/avbytesplatser. Exempel på förflyttning utanför åkstationen är förflyttningar till/från annan tågstation för passresa eller till/från plats för rast eller överliggning. Förflyttningstid är egentlig arbetstid som kan förlänga ett arbetspass och arbetsperiod både i början och i slutet av turen. Förflyttningstid på en tur får inte inräkna på de minst åtta timmarnas vila på bortastation.

Den 9 september blev så de nya lönerna och ob-tilläggen fr.o.m. 1 april 2016 också klara med utbetalning retroaktivt till september månadslön. Seko och SJ blev också överens om att det ska inrättas ett Bemannings- deltids och arvodistråd på SJ. Rådets uppgift är att löpande följa användandet av visstidsanställda, deltidsanställda och bemanningspersonal.

P1	Kr mån	P2	Kr mån
Tagmästare		Kundvärd kommunikatör	
P17	18 515 kr	P28	19 605 kr
P18	20 685 kr	P29	21 730 kr
P19	24 310 kr	P20	24 590 kr
P10	27 405 kr		
P3	Kr mån	P4	Kr mån
Fordonsooperatör		Depåoperatör	
P37	21 690 kr	P48	19 820 kr
P39	25 270 kr	P49	22 165 kr
P30	28 530 kr	P40	24 550 kr
P5	Kr mån	P6	Kr mån
Komfortoperatör		Tågvärd	
P58	19 720 kr	P68	19 720 kr
P59	21 170 kr	P69	21 730 kr
P50	23 455 kr	P60	24 590 kr
P7	Kr mån	Ob-tillägg	Kr tim
Lokförare			
P78	15 720 kr	Enkel	19,38 kr
P79	28 848 kr	Kvalificerad	43,27 kr
P70	33 085 kr	Storhelg	97,23 kr

Avtalsutskottet

Avtalsutskottet arbetar på uppdrag av Seko SJ styrelse och har under verksamhetsåret haft ett antal möten. Klubbens representant har under året varit Leif Jansson, Sektion Åkande. Dessutom har i gruppen ingått Lotta Tväråna, ombord Ks, Jack Nilsson, lokförare Cst och Christer Lackström, ombord Suc. Sammanfattande har varit Stefan Zetterlund, Hpbj. Leif har haft ansvaret för turlistearbete ombord samt SJ Charter ombord. Leif deltog också i delar av den centrala tågtjänstfördelningen.

Facklig-politisk verksamhet

Första maj

Under året genomfördes Första maj-demonstrationen med närvaro från klubbstyrelsen och sektionsmedlemmar tillsammans med representanter från lokförarklubben. Demonstrationståget gick från Humlegården genom Stockholm city bort mot Norra Bantorget under banderoller med uppmanande texter såsom "Enade vi står, söndrade vi faller", "SJ, stoppa nedbemanning för säkerhets skull" och "Vinst framför säkerhet när SJ AB nedbemannar".

"Stoppa nedbemanningen nu!"

Den 29 april, d.v.s. dagarna före SJs nedbemanning inom ramen för Ratio fullt ut implementerades, stöttade klubben Sektion Åkandes initiativ till en utåtriktad aktion under namnet "Stoppa nedbemanningen nu!" utanför den traditionella ETF-dagen. Ett eget flygbladsmaterial skapades med egna bilder och budskap som utgår från det budskap som ETF utkom med förra året. Inför aktionen den 29 april inbjöd vi dels andra spårtrafikanställda att delta och vi skapade även ett upprop som man kunde skriva under för att stoppa nedbemanningen utifrån ett säkerhetsperspektiv. Denna aktion är utformad på ett sätt som gör att klubben tillsammans med sina sektioner kontinuerligt kan blåsa liv i densamma och hålla den så många gånger vi önskar.

ETF-dagen

Den 27 oktober deltog Sektion Åkande i ETF-dagen. Vi blåste nytt liv i aktionen "Stoppa nedbemanningen nu!" samtidigt som ETF, europeiska transportarbetarfederationen, hade liknande aktioner runtomkring i Europa. Detta var en kampanj för att belysa de negativa effekterna av den generella trenden av nedbemanningar på europeiska tåg. Ett för oss viktigt manifest var att med tydlighet framhålla att ombordpersonal behövs och ska finnas på alla tåg för att inte riskera trygghet och säkerhet.

Under tre entimmespass stod vi bl.a. utanför huvudentrén till Stockholm Centralstation och samtalade med intresserade förbipasserande samt delade ut egna och centralt producerade flygblad. Under lunchpasset användes megafon för att ännu mer uppmärksamma vår närvaro, vilket tydligen inte uppskattades av alla då vi mot slutet av timman fick besök av polisen. Efter en stunds resonering kom vi överens om att sluta använda megafonen och aktionen fortsatte. Detta gjordes på vår lediga tid i privata kläder för att undvika motåtgärder från vår arbetsgivare. De som deltog premierades med en symbolisk gåva.

Förhandlingar

Klubbens olika sektioner har drivit lokala tvisteförhandlingar, bland annat:

Seko har vunnit en tvisteförhandling om brott mot viloperiodens minimilängd den 5-6 juli där en medlem, p.g.a. arbetsgivarens slarv med planering av överliggning, erhöll en viloperiod på hemmastation om 7 timmar och 6 minuter (det tillåtna är 11 timmar på hemmastation). Skadestånd erhölls om 1000 kronor till organisationen, utan personligt skadestånd eftersom SJ ansåg att man hade tillmötesgått medlemmens önskemål om sådan planering.

Seko har avslutat en tvisteförhandling om brott mot lagstödet om företrädesrätt för timanställda och deltidsanställda som har begärt förtur till turer. Förhandlingen påbörjades 2015 och avslutades 2016 i oenighet. Ärendet skickades upp till förbundet men där gjordes bedömningen att man inte kunde ta det vidare i den form den var initierad.

Vi har vunnit en tvisteförhandling om tre brott mot kollektivavtalet (5h-, 10h- och 12h-regel) som inträffade den 5-6 augusti. Vår medlem bemannade ett nattåg Stockholm-Malmö, som normalt bemannas av SJ Norrlandstågs personal, p.g.a. vakans och fick en arbetsperiod om 16 timmar med endast 23 minuters inplanerad rast. Skadestånd erhölls om 1333 kronor till organisationen, utan personligt skadestånd eftersom SJ ansåg att man hade tillmötesgått medlemmens önskemål om sådan tjänstgöring.

Seko har vunnit en tvisteförhandling om brott mot 12h-regeln den 3 november när ett tåg blev inställt och medlemmen hänvisad efter tjänstefritt uppehåll att bemanna ett tåg som multipelkopplades och avgick drygt 4 timmar senare. Därmed övergick arbetsperiodens längd det tillåtna om maximalt 12 timmar då turen blev närapå 14 timmar lång. Skadestånd erhölls om 1333 kronor till organisationen utöver det personliga skadeståndet om 1000 kronor som tillföll medlemmen ifråga.

Vi har även vunnit en tvisteförhandling om brott mot 5h-regeln den 10 december när SJ glömde bemanna upp den ena av två multipelkopplade tågdelar av ett Snabbtåg Stockholm-Malmö. De två berörda medlemmarna som togs i tjänst på övertid fick kortare scheman/arbetstid än vad som skulle ha varit fallet och gick därmed miste om den lag-/avtalsstadgade rasten så att de tjänstgjorde mer än 5 timmar i följd. Skadestånd erhölls om 1333 kronor till organisationen utöver det personliga skadeståndet om 1000 kronor som tillföll var och en av de berörda medlemmarna ifråga.

Försäkringar

Den försäkringsansvarige Bengt Paulsson från Väte har gått grundutbildning för försäkringsansvariga genom Folksam.

Han har erhållit material om vilka försäkringar som ingår i medlemskapet i Seko och vilka försäkringar man kan teckna. Sen kan varje medlem få 1 timmes personlig rådgivning av en försäkringsrådgivare från Folksam, som antingen kommer till arbetsplatsen eller gör hembesök.

Integration och mångfald

Det som präglar SJ som arbetsplats är att det på alla avdelningar arbetar personer från olika hörn av både Sverige och världen. Vi har därför inte behövt syna någon del av verksamheten där det rapporterats eller uppfattats som att vi inte har både integration och mångfald.

Jämställdhet

Under året har arbetet fortsatt med för högt sjukavdrag för den som är partiellt tjänstledig, något som i förlängningen slår mot kvinnor som i regel oftare går ner i arbetstid i samband med att de skaffar barn. I slutet av året har dock medarbetarna börjat få tillbaka en del av de felaktiga sjukavdragen, tyvärr med en hel del felaktigheter så de återbetalda summorna är för låga.

Seko Stockholm anordnade i november ett seminarium om jämställdhet där klubbens jämställdhetsansvarige deltog. Deltagarna på seminariet avser att upprätta ett nätverk för att kunna stötta och utbyta erfarenheter med varandra.

Lokalt samråd

Samrådet består av representanter från båda klubbarna "Seko Klubb SJ Trafik" och "Seko Lokförarna SJ Stockholm" samt skyddsombuden i Stockholm/Hagalund. Sammankallande tillika facklig representant för Snabbtåg är Helena Henriksdotter. Leif "Jason" Jansson deltar för InterCity/Regional och Elias Cataño som skyddsombud. Jenny Samuelsson representerar SJ Trafikledning och Louise Reichenberg Hagalund.

Tillsammans höll klubbarna Öppet Hus med anledning av Ratio fas 3. Synpunkter inkom både från ombordpersonal och från förare om hur arbetet ombord borde genomföras i framtiden. Nya servicehandböcker för ombordpersonal gäller från 2 maj 2016. Förare har inte fått några nya direktiv som har med Ratio fas 3 att göra. Från ombordsidan har många rapporter inkommit från personal på Snabbtåg. Även en del rapporter angående driftstörningar i appen "Mitt

Tåg" har inkommit. Ingen information har gått ut till kund från SJ angående neddragen bemanning och vad kunderna har att förvänta sig rent servicemässigt i samband med detta. I oktober försvann också den regel som säger att loktåg med fler än sex vagnar ska vara bemannat med två personal.

På förarsidan har rapporter inkommit både för Snabbtåg och X40. SJ hävdar att vid arbete ombord på multipelkopplad X40 ska förare vara i den ena delen och ombordpersonal i den andra. Ombordpersonal förväntas vara synlig i båda enheterna, men vissa problem med logistik runt detta har uppstått. Problem med avsyning på X40 har medfört att resenärer har funnits kvar i tåget efter att tåget tas ur trafik. SJ dokument som avser avsyning X40 verkar inte reglera det hela. Den efterarbetstid som omfattar avsyning av X40 och som är inritad på turerna är tveksamt om den räcker till.

SJ sökte ombordpersonal för arbete på SJ TL kring anslutningshantering och felsökning. Seko Klubb SJ Trafik motsatte sig detta i ett remissutlåtande till Seko SJ inför förhandlingsframställan. Inte bara utifrån befarade störningar i logistiken med nuvarande trafikledningstjänster, utan även rent avtalsmässigt med lönenivåer. Seko har under lokala samt centrala förhandlingar reserverat sig mot införande av dessa tillfälliga tjänster.

Delgivning av tjänst: Tveksamma turändringar uppfattas ha stigit i antal både för ombordpersonal och förare med följden att privatlivet är svårare att planera.

Crystal Alarm ska numera användas vid rundgång av förare istället för att ombordpersonal stannar kvar och kan larma om något inträffar.

Medlemsaktiviteter

Årsmötesmiddag

Vi höll som brukligt årsmötesmiddag i samband med årsmötet. Denna ägde rum efter den 30 mars med 25 deltagande medlemmar på Belgobaren.

Medlemskryssningar

I juni gjordes två Seko-kryssningar (båda med Birka Cruises), där "Sekos 20-timmarskryssning" den 4 juni och "Soul Train 70-tal" den 11 juni blev mycket uppskattade inslag av det 30-tal medlemmar som deltog. Den 1 oktober var det dags igen, efter det första halvårets succéer, när medlemmar välkomnades till en ny kryssning, "Soul Train 80-tal", som tyvärr inte hade lika många deltagare som de förra, men ändå var väldigt uppskattad av det drygt 10-tal medlemmar som närvarade.

Medlemskvällar på Gröna Lund

Till den 11 och 15 augusti välkomnades medlemmar till de traditionsenliga medlemskvällarna på Gröna Lund. Nytt för i år är att klubben helt bjuder på detta (5-kampshäfte med fem spelkuponer, 2 karusellåk och en måltidskupon värd 60 kr samt entrébiljett för ett totalvärde av 340 kronor). Nytt för i år är också att medlemmarna i förväg har kunnat påverka vilka två av dessa fem grenar vi ska tävla i. Efter dessa kvällar har poängställningen för varje enskild och varje lag räknats ut och publicerats på hemsidan för att kunna jämföras sinsemellan. Hela 26 medlemmar, blandat från bägge Stockholmsklubbar på SJ AB, närvarade.

Mölkky-mingel i Rålis

Mölkky Mingel i "Rålis" har också detta år varit en återkommande och likaså populär aktivitet som ägde rum den 16 och den 19 juli med fint väder. Till dessa mingel välkomnar vi alla kollegor på vår arbetsplats att spela det finska kubb-spelet Mölkky under trevliga former. Ca 20 - 30 personer deltog under dessa tillfällen.

Mingel för förtroendevalda

Boulespel och en för sommaren avslutande middag för sektionernas förtroendevalda ägde rum den 6 juni i klubbens regi. Ett mycket trevligt sätt för de förtroendevalda att stärka gemenskapen mellan sina arbetsplatser och underlätta erfarenhetsutbyte i det fackliga arbetet.

Budgetmöte

Ett nytt inslag för verksamhetsåret är Budgetmöte med avslutande middag. Under detta möte fastställdes som sig bör nästa års (2017) verksamhetsplan, budget samt medlemsavgift för klubben. Den efterföljande middagen hölls på Blekholmsterrassen och välkomnade hela 22 medlemmar.

Julbord

Även 2016 avhölls de traditionsenliga julbordskryssningarna på ångfartyget S/S Blidösund. Under fyra tillfällen (den 15, 16, 20 och 21 december) välkomnades medlemmar till ett kraftigt subventionerat och klassiskt julbord i Stockholms skärgård. Till kommande år ska klubbstyrelsen ta ställning, på medlemmars inkomna synpunkter, till om vi ska fortsätta med detta arrangemang eller titta efter nya sociala arrangemang under juletid. Alla 48 medlemmar, mestadels från Sektion Åkande, som närvarade hade trevligt under julbordet.

Medlemsstatistik

Vid årets början uppgick klubbens totala medlemsantal till 745 medlemmar, varav 463 aktiva (d.v.s. exklusive våra pensionärsmedlemmar). Av dessa utgjorde Sektion Åkande 220 medlemmar, Sektion VÅTE 169 medlemmar, Sektion Försäljning 41 medlemmar och Sektion Administratörer 33 medlemmar.

Vid årets slut uppgick klubbens totala medlemsantal till 686 medlemmar (-59), varav 435 aktiva (-28). Av dessa utgjorde Sektion Åkande 197 medlemmar (-23), Sektion VÅTE 171 medlemmar (+2), Sektion Försäljning (-7) och Sektion Administratörer 33 medlemmar (±0). Utträdena kan huvudsakligen förklaras med den nedbemanning av personal samt verksamhetsneddragning som har präglat ombordpersonalens vardag, vilket har medfört att flera trogna medarbetare valt att avsluta sin tjänstgöring på företaget.

Klubben fortsätter med sin egen medlemskampanj som kompletterar förbundets kampanj med 50 kr/månad under det första halvåret som nybliven medlem. Klubben betalar tillbaka denna avgift när berörd medlem så begär efter avverkat halvår. Således erbjuder klubben ett helt gratis medlemskap som nybliven medlem under de sex första månaderna.

Osäkra anställningar

Det är tyvärr fortfarande många av våra medlemmar som är osäkert anställda och förblir det under lång tid. Ofta har de tidsbegränsade anställningar i kombination med låg eller ingen anställningsgrad alls. Det är oroväckande att företaget inte kan erbjuda sina anställda trygga tjänster där vi vet om vi har ett jobb imorgon eller om lönen kommer räcka den här månaden.

Klubben har valt att fokusera på att stötta, ge råd och utbilda våra medlemmar på detta område. Under klubbens introduktionsutbildning, som erbjuds både till oorganiserade och nyblivna medlemmar, har vi informerat dessa osäkert anställda om deras rättigheter kring bland annat företrädesrätt och andra viktiga lagar och regler som rör visstids- och vikarieanställningar. Glädjande nog har vi sett några medlemmar vars anställning under året gått över till en tillsvidare tjänst.

Seko SJ förhandlingsorganisation

Louise Reichenberg från klubben har under året suttit som ledamot i Seko SJ styrelse och har där varit samordningsansvarig för Division Fordon.

Leif Jansson har suttit med i Seko SJ avtalsutskott där han mest jobbat med turlistefrågor.

Studier

Klubben har under året genomfört fyra introduktionsutbildningar och i samarbete med Seko Lokförarna Stockholm 4 utbildningar i Spåra SJ. Vi upplever att även om anmälningarna inte strömmat in så har ändå de utbildningar som hållits varit uppskattade. Enstaka utbildningstillfällen har fått ställas in p.g.a. för få anmälningar.

Webb

Sammantaget består klubbens och sektionernas olika informationskanaler idag av den traditionella metoden: på Seko-tavlor (anslagstavlor) anslagen pappersinformation, muntlig information (t.ex. vid medlemsmöte eller annan uppsökande verksamhet) och i postfack "skåpad" information samt den digitala metoden: hemsida, Facebooksidor, e-postutskick och i något enstaka fall sms.

Av dessa är hemsidan och i många fall e-postutskick samt Seko-tavlor våra primära informationskanaler.

Vi har fortsatt med att använda de digitala verktygen för vårt kommunikations- och informationsflöde eftersom vi märker att fler och fler tillgodosör sig sådan information.

Förutom ett större användande av klubbens hemsida (www.klubbsjtrafik.se), som i början av 2017 tar ny form och blir mobilskärmsanpassad, fortsätter vi att mer och mer använda sektionernas Facebooksidor som är de enda officiella informationskanalerna på Facebook. Dessa är öppna för alla att gilla. Syftet med det digitala arbetet har varit att förenkla och förbättra informationsflödet för medlemmar och förtroendevalda.

De båda digitala kanalerna har medvetet fått lite olika ansvarsområden. Där Facebooksidorna delvis tjänar som ett bollplank vidare till klubbens hemsida. På Facebooksidorna publiceras i första hand evenemangs- och "snabbinfo" om diverse frågor samt hänvisningar till klubbens hemsida när ny information har publicerats där. Klubbens hemsida är dock den kanal, vid sidan av varje sektionens anpassade informationsutgivning, där den utförligaste fackliga informationen rörande vår arbetsplats publiceras. På klubbens hemsida publiceras förutom yrkesöverskridande information även information om platsbokning kring sociala arrangemang såsom julfest och utflykter.

Slutord

Ännu ett verksamhetsår har passerat. Tyvärr kännetecknades även detta år av en verksamhet som ytterligare har förstärkt "vi-och-dom" känslan" mellan Klaraporten och de övriga arbetsplatserna. Stundtals upplevs det som om vi inte ens jobbar på samma företag...

Det är ett ständigt jagande av pengar och ett förbättrat resultat till ägarna. Färre skall utföra samma arbetsuppgifter som tidigare, och helst fler.

Höghastighetståg ligger på agendan, samtidigt har vi oerhörda problem med att hantera nuvarande trafik och personallägen. Det är bra att kunna blicka framåt och ha en vision men det känns samtidigt patetiskt när man inte kan få ordning på nuvarande läge på firman.

I och med att man under detta år fastställt bemanning i tåg till 2 på snabbtåg och 1 på IC och Regional i de fall man inte har restaurangvagn eller kiosk anser man att man uppfyllt ett av sparkraven. Man har en tro på att alla köper biljett, oavsett om man får visa denna eller inte.

SJ har idag infört "operativt läge" där tolkningen verkar vara att vid förseningar gäller inte kollektivavtalet som i normalt läge. Det innebär att både depåpersonal, försäljare och tågvärdar inte alltid får de raster och den vila de har rätt till. Det är därför oerhört viktigt att vi tar eget ansvar och känner till våra rättigheter och skyldigheter och alltid hävdar dessa i våra möten med arbetsgivare. Kräv alltid att SJ följer de lagar och avtal vi kämpat oss till och hävda alltid din rätt!

Det har sagts förut, men kan sägas igen; fackföreningens styrka och möjlighet till påverkan är helt beroende av medlemmarnas engagemang. Vi hoppas att våra medlemmar fortsätter att engagera sig i vår verksamhet, kommer med idéer och framför konstruktiv kritik.

**Styrelsen Seko Klubb SJ Trafik
Stockholm i mars 2017**

Elias Cataño

Helena Henriksdotter

Leif Jansson

Máximo Martín

Bengt Paulsson

Louise Reichenberg

Jenny Samuelsson

Lina-Martina Skatt

Natalie Wredfors

REVISIONSBERÄTTELSE

Till

Årsmötet för Seko Klubb SJ Trafik, 2017-03-14

Revisionen har utförts i enlighet med god redovisningssed. Det innebär att vi har planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga fel.

En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt bedöma den samlade informationen i årsredovisningen. Styrelsen har ansvaret för protokoll, räkenskapshandlingar och förvaltning.

Revisorerna har granskat Seko Klubb SJ Trafiks protokoll och de ekonomiska beslut som har tagits konstaterat att Seko Klubb SJ Trafiks internstyrande dokument har följts. Det finns inget att anmärka på i detta.

Vi har granskat räkenskaperna samt styrelsens förvaltning i Seko Klubb SJ Trafik för räkenskapsperioden 2016-01-01 – 2016-12-31. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision och vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Förvaltningen, bokföring och redovisningen med kvitton har utförts på ett mycket tydligt och noggrant sätt, ja, på ett berömligt sätt.

Vi tillstyrker att resultat- och balansräkningen fastställts och att årets resultat disponerats i enlighet med styrelsens förslag samt att styrelsens ledamöter i Seko Klubb SJ Trafik beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2016.

Stockholm



Hans Ekeberg
Revisor



Paiam Golrou
Revisor

Nominerade vid årsmöte Seko Klubb SJ Trafik 2017

Uppdrag	Mandat-period	Namn på uppdrag idag
Kassör	2 år	Elias Catano (Åkande)
Ordinarie Styrelseledamot	2 år	Piah Sydell (Sälj)
Ordinarie Styrelseledamot	2 år	Mimmi Guldbrandzen (Sälj)
Ordinarie Styrelseledamot	2 år	Jenny Samuelson (Adm)
Ordinarie Styrelseledamot	2 år	Bengt Paulsson (VÄTE)
Ordinarie Styrelseledamot	2 år	Mona Svensson (Åkande)
Revisor	2 år	Païam Golrou (Åkande/Adm)
Ersättande Revisor	2 år	Malin Johansson (Åkande)
Valberedning	2 år 2 år	Niklas Elmertoft (VÄTE) Omar Hussein (VÄTE)

Avtackning pensionärer

Hans Ekeberg
Kristina Strozzi

Avtackning förtroendevalda

Tomas Fredriksson
Maximo Martin
Lina-Martina Skatt
Emma Svanholm
Camilla Stark

Avtackning mötespresidium

Bjarne Isacsson
Lars Ohly