



# **KLUBB SJ TRAFIK**



## **Verksamhetsberättelse 2017**

## Förtroendevalda Seko Klubb SJ Trafik 2017

|                                                                                                      |                               |                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Ordförande.<br>Samordnar klubbens verksamhet<br>och medlemsaktiviteter.<br>Informationsansvarig.     | Helena Henriksdotter (Åkande) |    |
| Kassör och<br>webbadministratör.<br>Registeransvarig.<br>Fackligt politiskt ansvarig<br>Skyddsombud. | Elias Cataño (Åkande)         |    |
| Vice ordförande                                                                                      | Leif Jansson (Åkande)         |   |
| Ledamot                                                                                              | Mimmi Guldbrandzén (Sälj)     |  |
| Ledamot<br>2017-03-04 - 2017-07-01                                                                   | Piah Sydell (Sälj)            |  |
| Studieansvarig<br>från 2017- 08-01                                                                   | Stefan Andersson (Adm)        |  |

|                                                                                                                              |                           |                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Rehab- och omställningsansvarig.<br>Skyddsombud.                                                                             | Louise Reichenberg (VÄTE) |    |
| Sekreterare.                                                                                                                 | Jenny Samuelson (Adm)     |    |
| Arbetsmiljöansvarig och<br>skyddsombud.<br>Osäkra anställningsformer samt<br>ungdomsansvarig.<br>Fackligt politiskt ansvarig | Natalie Wredfors (VÄTE)   |   |
| Försäkringsansvarig och<br>pensionsansvarig.<br>Medlemsansvarig                                                              | Bengt Paulsson (VÄTE)     |  |
| Integration och mångfald. Även<br>jämsställhetsansvarig                                                                      | Mona Svensson (Åkande)    |  |

|                    |                                                       |                                                                                       |
|--------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Revisor            | Hans Ekeberg (Åkande)                                 |    |
| Revisor            | Païam Golrou (Åkande)                                 |    |
| Ersättande Revisor | Malin Johansson (Åkande)                              |   |
| Ersättande Revisor | Lars Ohly (Åkande)                                    |  |
| Fanvårdare         | Peter Andersson (Åkande)<br>Orvar Strömqvist (Åkande) |  |

|                     |                                                                                                               |                                                                                      |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Valberedning</p> | <p>Anna Jansson (Åkande)<br/> Niklas Elmertoft (VÄTE)<br/> Håkan Olsson (Åkande)<br/> Omar Hussein (VÄTE)</p> |  |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|

## Inledning

Nedan presenterar vi 2017 års verksamhetsberättelse för Klubb SJ Trafik.

Under det år som gått har SJ fortsatt sina åtstramningar av personal, där färre gör mer, samtidigt som man blickar framåt med höghastighetståg och digitala lösningar i horisonten. Under tiden har man svårt att hantera den omedelbara situation som råder.

Akut fordonsbrist som leder till att fordon framförs med flertal komfortfel, dvs. låsta toaletter, kassor som inte fungerar, eluttag utan el o.s.v. med en slitning på personalen som följd.

Snävare tider för att utföra arbete och otydliga arbetsbeskrivningar har också bidragit till att våra medlemmar arbetar under mer och mer stress och press.

Anmärkningsvärt är att SJ vill tolka det som att det kollektivavtal vi slagits för, med rättigheter till vila och rast, endast ska gälla vid normal trafiksituation. Vid det man kallar "operativt läge" finns inte längre några regler och avtal utan personalen förväntas arbeta så länge som det krävs, oavsett vad. Vi kommer att driva denna fråga tills vi fått den tolkning som vi anser ska gälla. Återhämtning och vila ska ges arbetstagaren oavsett situation. Får man inte fram ny personal får man överväga att ställa in tåg.

## Klubbens sektioner

Nedan presenteras de förtroendevalda i klubbens fyra sektioner. Respektive sektionens verksamhetsberättelse fanns att tillgå på sektionernas årsmöten. För den som så önskar kan verksamhetsberättelserna tillhandahållas även om man inte haft möjlighet att delta på årsmötet. Kontakta i så fall respektive sektionsordförande/ seko-ombud.

### Sektion Administratörer

*Seko-ombud:*

Jenny Samuelson  
Stefan Andersson

*Skyddsombud:*

Stefan Andersson

Då det har varit svårt att få tag på medlemmar som vill engagera sig i det fackliga arbetet beslutades det på klubbens årsmöte 2017 att sektionen läggs vilande och i stället representeras av Seko-ombud. Dessa ombud har under 2017 varit Jenny Samuelsson och Stefan Andersson, båda arbetar på SJ Trafikledning.

### Seko SJ

Ett antal samrådsmöten mellan SJ Trafikledning i Stockholm och Göteborg samt depå Hagalund har hållits under året, sammankallade av Seko SJ.

### Arbetsmiljö

Flera skyddsronder har gjorts under året i SJ Trafiklednings lokaler på plan 8, Klaraporten. Tyvärr har det varit en del problem med krånglande arbetsverktyg så som stolar som inte går att ställa in, bord som inte går att höja/sänka och inte minst försenade inköp av trådlösa headset.

En glädjande sak är dock att vi i februari 2018 utsåg ett ersättande skyddsombud på SJ Trafikledning. Det är Stefan Andersson som kommer att vara Marko Lipponen, ord. skyddsombud, behjälplig.

### SJ Trafikledning

En stor del av det dagliga arbetet under året på Trafikledningen har utgjorts av att försöka minimera kundpåverkan då SJ har dragits med en undermålig fordonsflotta. Detta har orsakat förseningar och sämre komfort, även en hel del inställda tåg.

Tyvärr drabbades Stockholm av ett terrordåd på Drottninggatan i april 2017 vilket medförde en extrem hög arbetsbelastning under några dagar och påverkade i stort sett all personal på SJ. SJ upptäckte i och med denna katastrof att många nödrutiner behövdes ses över, så förhoppningsvis är det ändå något bra som kommer ur detta onda.

Från 1/1 2017 återfördes SJ TL organisatoriskt till Division Trafik & Service. Detta har dock inte märkts av på något sätt för Trafikledningen.

### Huvudkontoret

De flesta avdelningar dras fortfarande av för hög arbetsbelastning på enskilda medarbetare som ett resultat av tidigare års personalminskningar.

## Sektion Försäljning

*Seko-ombud:*

Mimmi Guldbrandzén

Piah Sydell (2017- 03-14 t.o.m. 2017-07-01)

*Skyddsombud:*

Finns inget från Seko

Sektion Försäljning är för närvarande vilande men har ett ombud.

### Medlemsutveckling 2017

I januari hade sektionen 34 medlemmar och i december 31.

Tappet beror på att medlemmar har slutat på SJ eller börjat studera.

Nya medarbetare har i huvudsak varit mellan 18-25 år. Vid ett par tillfällen har en Seko-representant fått möjlighet att vara med och berätta om Seko under utbildningen för nyanställda. Det har dock varit svårt att värva nya medlemmar. Två representanter från Klubbens styrelse besökte resebutiken under en dag för att svara på frågor och möta medarbetarna.

### Skyddsombudsmöte/Samrådsmöte

Seko-ombudet har deltagit i ett skyddsombudsmöte/samrådsmöte i Göteborg med deltagare från Ånge, Malmö och Göteborg.

### Lokal skyddskommitté

Seko-ombudet har deltagit i två lokala skyddskommittémöten under året.

### Förändringar i resebutiken

I januari 2017 infördes en serviceavgift på 100 kr för köp i SJ Resebutik. Det har enligt arbetsgivaren lett till en trettioprocentig minskning av besök i butiken. Till följd av det har ett nytt schema tagits fram. Schemat som börjar gälla den 5 mars 2018 omfattar färre personer men kommer inte att leda till uppsägningar då några kommer att sluta under våren/sommaren eller börja studera hösten 2018.

## Sektion (VÄTE) Depåproduktion

*Ordförande*

Louise Reichenberg

*Ledamöter*

Peter Klint

Bengt Paulsson

Omar Hussein

Natalie Wredfors

*Skyddsombud*

Louise Reichenberg

Peter Klint

Natalie Wredfors

Roger Karlsson (HSO Depåproduktion)

Emiliya Slavcheva

Året som gått har varit ett händelserikt år. Vi började verksamhetsåret med ett strejkvarsel, där komfortoperatörerna i Hagalund och på Centralstationen skulle tas ut i strejk. Orsaken var att Seko centralt inte kom överens med arbetsgivarparten Almega om innehållet i Spårtrafiksavtalet. Almega ville inskränka på många av våra rättigheter, bland annat rätten till sommarsemester, och de ställde sig samtidigt emot låglönesatsningen. Tack vare stort engagemang från fackliga kamrater men framförallt våra medlemmar drog Almega tillbaka sina krav innan strejken hunnit bryta ut.

Verksamhetsåret har i övrigt innehållit en del gamla ärenden men också mycket nytt. Rutinen med att medarbetare vid turstart skulle göra ett nykterhetstest infördes under året. Här ville SJ införa en specialvariant för depå, nämligen att använda detta som en stämpelklocka, alltså både blåsa in och ut. De ville också att samtlig personal, alltså även administrativ, skulle blåsa in och ut. Detta lyckades Seko stoppa med hänvisning till att personalen på depå bör behandlas på samma sätt som övriga inom företaget.

Det har varit problem med att rekrytera Fordonsoperatörer, vilket gjort att arbetsbelastningen ökat markant för denna grupp. Vi har mycket aktivt försökt få SJ att inse de risker för trafiksäkerheten detta medför och jobbat hårt för att man ska anpassa arbetsbelastningen efter de personalresurser som finns.

Även vad gäller komfortoperatörerna finns stora problem vad gäller arbetsbelastningen. Denna grupp hunsas också med så även här har vi lagt ner mycket arbete för att förbättra situationen för dessa medlemmar.

Problemet med mobbning och trakasserier kvarstår tyvärr. Seko har tillsammans med SJ samarbetat med Friends för att lyfta upp problemen till ytan. SJ använde Hagalund som pilotprojekt i arbetet med Friends, men efter våra påtryckningar har man lovat att ta tag i problemet även på övriga depåer.

För att kontinuerligt kunna jobba med och lyfta arbetsmiljöfrågor har Seko medverkat på de lokala skyddskommittéerna en gång i månaden, samt på divisionsnivå där två stycken har hållits.

Sektionen har haft kontinuerliga styrelsemöten och sektionens arbete med ovanstående frågor och medlemsärenden har fungerat bra. Våra medlemmar finns inom samtliga personalgrupper.

## **Sektion Åkande**

### *Ordförande*

Elias Cataño

### *Skyddsombud tillika Seko-ombud*

Elias Cataño (fr.o.m. januari 2017)

Maria Sjöström (fr.o.m. januari 2017)

Pascal Tunryd

### *Ledamöter*

Helena Henriksdotter

Malin Hägglund (t.o.m. 2017-06-15)

Pernilla Holmgren

Leif ”Jason” Jansson

Emma Klingborg

Mikael Käck-Lilja (fr.o.m. 2017-07-01)

Eva Nilsson

### *Seko-ombud Kontrollgruppen*

Salah Mehache

## **Arbetsmiljö**

Sedan det nya rapporteringssystemet Synergi togs i bruk så har rapporteringarna ökat i antal så till den grad att arbetsgivaren inte hinner med att ordentligt och på ett systematiskt sätt hantera anmälningarna. Inte ens på skyddskommittéer hinner man analysera den statistik som man presenterar. De arbetsmiljöärenden som aktualiseras, men som arbetsgivaren inte kan hantera lokalt, ska lyftas uppåt och vidare i organisationen för att hanteras och sedan återrapporteras till lokala nivåer. Detta brister stort, vilket medför att det är tveksamt om skyddskommittéerna uppfyller sitt eget syfte. Intresserade läsare hänvisas till Sektion Åkandes verksamhetsberättelse för att ta del av vilka specifika ärenden som har aktualiserats under verksamhetsåret.

## **Arbetsmiljö**

Nedbemanning, underbemanning, sent ändrade turer och stress. Mycket kan läggas till och listan kan göras lång på saker som påverkar och har negativ inverkan på vår arbetsmiljö. För att skapa bra förutsättningar för arbetet med dessa frågor, har klubben fortsatt att ha kontinuerliga samrådsmöten tillsammans med skyddsombuden. Många frågor och synpunkter delas av samtliga personalgrupper, respektive sektion jobbar även med de lokala arbetsmiljöproblem, som finns på de olika delarna av företaget.

## **Avtalsrörelse & konflikt**

Under våren var det dags igen för en ny avtalsrörelse då våra avtal, dels inom företaget men även för branschen som helhet, löpte ut. En motvillig och nonchalant arbetsgivarpart, Almega, vägrade att ge våra medlemmar samma löneökningar som alla andra hade fått på arbetsmarknaden. Dessutom ville man inte gå Seko tillmötes om en så kallad låglönesatsning med mindre än att medlemmarna fick betala för det med t.ex. sämre arbetstider. Och detta mot bakgrund av de redan dåliga arbetstiderna som vi har idag. Seko såg sig tvungna att varsla om konflikt för att sätta press. Om inget nytt avtal fanns på plats skulle konflikten bryta ut med start den 12 maj kl. 14:00. Konflikten innebar följande:

- Arbetsnedläggelse, d.v.s. strejk, för SJ-anställda komfortoperatörer i den första strejkfasen. Ytterligare två strejkfaser aviserades och omfattade lokförare på SJ Götalandståg samt ytterligare yrkesgrupper som Seko organiserade.
- Arbetsuppgifter försattes i blockad som komfortoperatörerna utför, vilket innebar att ingen annan heller får utföra dessa arbetsuppgifter. Vid de andra strejkfaserna förhöll det sig likadant med berörda yrkesgruppers arbetsuppgifter.
- Övertids- och mertidsblockad aviserades, vilket innebar ett förbud att arbeta övertid och mertid. Tågförsening som innebär övertidsarbete får pågå på sedvanligt sätt för att slutföra tjänstgöringstur.

- Nyanställningsblockad aviserades också, vilket innebar att nyanställningar efter att konflikten skulle bryta ut var satt i blockad. Eftersom SJ ser de timanställdas enskilda tjänstgöringsdagar som enskilda och nya anställningsförhållande så var timanställdas uppbokning innan den 12 maj kl. 14:00 för tjänstgöring efter samma tidpunkt inte försatt i blockad. Däremot var det med hänvisning till konflikten blockad mot delgivning av turer som sker efter nämnd tidpunkt, vilket föranledde en hög arbetsbelastning på våra personalplanerare med att hinna boka upp timanställda.

Klubben gick in i ett intensivt läge och förberedde sig för att både hantera och efterleva konfliktens syfte. Samtidigt gick arbetsgivarna på helspänn och såg till att ingen information som hade med konflikten att göra fick synas. Dagen innan konflikten skulle bryta ut nåddes en överenskommelse mellan Seko och arbetsgivarparten Almega. Ett nytt branschavtal var på plats.

Det nya branschavtalet innebar ett treårigt avtal som inte är uppsägningsbart förrän andra året. Första året garanterar 2,1% löneökning, andra året garanterar 1,9% löneökning och tredje och sista året garanterar 2,0% löneökning. Låglönesatsningen är också indelad på tre år där alla som har en månadslön understigande 24 000 kr första året får 2,1% löneökning, vilket ger ett fast kronpåslag om +504 kr. Alla de som har en månadslön understigande 24 528 kr andra året får 1,9% i löneökning, vilket ger ett fast kronpåslag om +466 kr. Alla de som har en månadslön understigande 25 043 kr tredje året får 2,0% löneökning, vilket ger ett fast kronpåslag om +501 kr. Vidare innebär överenskommelsen också en satsning på "loss of license" med en fast årlig avsättning till en gemensamt ägd stiftelse som utbetalar ersättning till personer som tappar sin säkerhetstjänst och inte längre kan utföra arbete för värde för arbetsgivaren. Utöver detta så sätts dessutom pengar av till tjänstepensionen då man har sett att denna inte riktigt levererar som det var tänkt. Med detta på plats kunde nu blickarna riktas mot vårt lokala kollektivavtal på SJ.

Den 11 september träffades Seko-klubbarna på SJ i en avtalskonferens, där Leif "Jason" Jansson representerade klubben. Där har sektionen och dess medlemmar, i likhet med tidigare år, vidhållit tidigare avtalsyrkanden för vårt lokala kollektivavtal på SJ via klubben även för kommande avtalsrörelse, bl.a. följande:

- Att arbetstagare som under en femårsperiod har varit anställd i allmän visstidsanställning och/eller som vikarie i sammanlagt mer än två år blir tillsvidareanställd.
- Att fridagstillägget höjs till 300 kr och omfattar inte endast på en fredag fullgjord egentlig arbetstid eller jour efter kl 19:00 före FP-dag.
- Att FP-dagarna ska (stryk "som regel") förläggas till minst i genomsnitt varannan lördag-söndag under begränsningsperioden.
- Att ströledighet som söks 6 månader i förväg ska beviljas, med garantiundantag vid storhelger.
- Ett förhöjt tidsförskjutningstillägg utan en begränsning av hur många sådana som kan utbetalas per kalenderdygn.
- Att arbetsperiod som påbörjas före kl 05:00 ej får vara längre än 6 timmar.
- Att arbetsperiod som påbörjas mellan kl 05:00-06:00 ej får vara längre än 8 timmar.
- Att ledighet med lön ska omfatta hastigt uppkommande sjukdomsfall hos nära anhörig utan krav på att sådan ska vara hemmaboende och att nära anhörig även omfattar särbo och styvföräldrar.
- Nytt för i år är att vi yrkar på att tillägg och ersättningar som inte revideras nu ska börja räknas upp i minst samma takt som löner och t.ex. ob-tillägg. Dit räknas t.ex. tidsförskjutningstillägg och olika lönebefattningstillägg.

Då fokus i de lokala förhandlingarna på SJ lades på lönedelarna fick villkorsförändringar skjutas på framtiden. Detta framgår också längre ned i berättelsen under "Seko SJ".

Det tål att upprepas igen att tack vare den förhöjda timlönen som gällde enbart de Seko-anslutna timanställda, en uppgörelse efter Sekos konflikt 2014, så höjde SJ året därpå timlönerna för övriga fackföreningars såväl som oorganiserade timanställda till vår högre nivå. SJ klarade uppenbarligen inte av att administrera flera olika nivåer på timlöner. När andra fackföreningar valde att "fortsätta förhandla" med en arbetsgivarpart som inte ens ville förhandla, så gick Seko från ord till handling.

Förra årets förhandlingar mellan Seko och Almega, våren 2016, resulterade i att arvodistråd skulle inrättas och börja tillämpas på arbetsplatsen. Arvodistrådet uppgift är att löpande följa användandet av visstidsanställda, deltidsanställda och bemanningspersonal på sätt som tidigare inte har reglerats. Det skulle ta ytterligare ett år innan arbetsgivaren vaknade och praktiskt började tillämpa överenskommelsen man hade ingått. Att det bara skulle ta drygt 365 dagar sammanfattar vår arbetsgivare på ett ganska tydligt sätt utan vidare kommentarer.

Den 5 oktober blev de nya lönerna och ob-tilläggen fr.o.m. 1 maj klara med utbetalning retroaktivt till november månadslön.

| P1<br>Tågmästare      | Kr/mån    | P2<br>Kundvärd/kommunikatör | Kr/mån    |
|-----------------------|-----------|-----------------------------|-----------|
| P17                   | 19 020 kr | P28                         | 20 110 kr |
| P18                   | 21 190 kr | P29                         | 22 240 kr |
| P19                   | 24 815 kr | P20                         | 25 110 kr |
| P10                   | 27 980 kr |                             |           |
| P3<br>Fordonsoperatör | Kr/mån    | P4<br>Depåoperatör          | Kr/mån    |
| P37                   | 22 195 kr | P48                         | 20 325 kr |
| P39                   | 25 800 kr | P49                         | 22 670 kr |
| P30                   | 29 130 kr | P40                         | 25 065 kr |
| P5<br>Komfortoperatör | Kr/mån    | P6<br>Tågvärd               | Kr/mån    |
| P58                   | 20 225 kr | P68                         | 20 225 kr |
| P59                   | 21 675 kr | P69                         | 22 240 kr |
| P50                   | 23 960 kr | P60                         | 25 110 kr |
| P7<br>Lokförare       | Kr/mån    | Ob-tillägg                  | Kr/tim    |
| P78                   | 16 225 kr | Enkel                       | 19,79 kr  |
| P79                   | 29 470 kr | Kvalificerad                | 44,18 kr  |
| P70                   | 33 830 kr | Storhelg                    | 99,27 kr  |

## Avtalsutskottet

Avtalsutskottet arbetar på uppdrag av Seko SJ styrelse men har under verksamhetsåret inte haft några enskilda möten. Klubbens representanter har under året varit Leif Jansson, Sektion Åkande och Natalie Wredfors från Sektion Väte. Dessutom har i gruppen ingått, Jack Nilsson, lokförare M/Cst och Lotta Tväråna, Ks. Sammankallande har varit Stefan Zetterlund, Hpbg. Leif har haft ansvaret för turlistearbete ombord samt SJ Charter ombord. Leif deltog också i delar av den centrala tågtjänstfördelningen samt i möten anordnade av Seko SJ gällande bland annat avtalsrörelsen.

## Facklig-politisk verksamhet

### Första maj

Klubben annonserade och välkomnade deltagande på de första maj-firande som skulle äga rum. Klubben fanns representerad under denna dag som gick i solidaritetens tecken med krav på förbättringar i villkor och arbetsmiljö.

Många av våra viktigaste fackliga frågor styrs och påverkas av politiken. På Sekos förbunds kongress i april 2017 togs därför ett beslut att varje klubb skulle ha minst en fackligpolitiskt ansvarig. Detta för att ta ansvar för och driva medlemmarnas intressen inom området. Efter att stadgeändringen trädde i kraft utsåg styrelsen Elias Cataño och Natalie Wredfors till att vara klubbens fackligpolitiskt ansvariga.

### Inför riksdagsvalet 2018

Under verksamhetsåret har klubben närvarat på uppstartsmöte under regionen Seko Stockholms regi inför riksdagsvalet 2018. Där har idéer och erfarenheter utbyts för att inspirera medlemmar till att gå och rösta och använda sin rösträtt i kommande riksdagsval.

## Förhandlingar

Under året har klubben uppmärksammat vad vi anser vara brott mot lag eller vårt kollektivavtal, Spåra SJ, varpå vi med erhållit förhandlingsmandat från Seko SJ påkallat förhandling med arbetsgivaren i följande frågor:

För tredje året i rad förmår inte SJ AB att säkerställa att uttagen övertid inte överskrider 200 timmar per år. Allvarligare är att det ofta rör sig om samma personer. Klart är att arbetsgivaren inte har förmågan att stävja detta och hålla sig inom föreskrivet regelverk om högst 48 timmar per fyra veckor eller högst 50 timmar per kalendermånad, dock högst 200 timmar per kalenderår. Vi frågar oss för tredje gången gillt hur detta kan vara möjligt när SJ normalt stoppar medarbetare på övertid vid 120-150 timmar. Seko agerar just nu och har begärt förhandling.

Brott mot 5h-regeln som inträffade den 12-13 mars. En tågavgång med ordinarie loktåg låg öppet för bokning för allmänheten. Men i själva verket hade SJ AB ställt in avgången internt, dock utan att göra detsamma externt ut mot allmänheten. Följden blev att vår arbetsgivare upptäckte detta i väldigt sent läge och bestämde sig för att ordna fram första bästa fordon samt kalla in personal på övertid. Fordonet blev en X55 (SJ 3000) och de tre anställda som bemannade tåget fick tjänstgöra på sätt som strider mot Arbetstidslagens regler om arbete under max fem timmar innan rast ska erhållas. Och detta upprepades dessutom dag 2. Förhandling avslutad i enighet och skadestånd utbetalades.

Brott mot 5h-regeln som inträffade den 29 april. SJ ritade en vändtur som normalt har rast förlagd innan tillbakaresan till Cst, men i detta fall gjordes inte detta. Rasten uteblev och tillbakaresan skedde i princip omedelbart efter ankomst. Således erhöles ingen rast och arbete utfördes längre än fem timmar i följd utan rast. Detta i planerat läge. SJ hävdar att detta gjordes av både omsorg och vilja att gå den aktuella medarbetaren tillmötes som ville sluta tidigare. Vi påminde SJ att inga enskilda medarbetare äger rätten att göra avsteg från gängse regler. Ännu allvarligare är att SJ med sitt agerande inte erkänner de fackliga organisationerna som avtalsbärande parter i ett sådant läge. Förhandling avslutades i oenighet.

Flera brott mot 5h-regeln under tjänstgöring med tåg 520 innan tidtabellsskiftet inför T18. Vi har uppmärksammat att scheman har varit väldigt snävt ritade med avsaknad av "robusthet" (ett ord som SJ själv förespråkar för att undvika störningskänsliga scheman). Denna avsaknad har gjort att Malmö-personal som drabbas av minsta försening till Linköping kvällen före inte erhåller sin avtalsenliga nattvila, vilket i sin tur medför att Cst-personal flera gånger beordrats eller ombetts att tjänstgöra hela vägen med tåg 520. Vi har god överblick över förekomsten av detta och har påtalat att robustare scheman önskas för att undvika detta. Vår bedömning har varit att inte driva detta utan nöjde oss med en förändring av tidtabellen inför T18 där upplägget blev till det bättre.

Brott mot 5h-regel som inträffade den 9 juli där ett försenat loktåg gjorde så att den minutiösa rasten på 30 minuter sprack. I skriftlig rapport från medlemmarna hävdades det att Operativ personalledare, Opsl, felaktigt, åberopade en specifik paragraf i kollektivavtalet när man beordrade till rast på hemvändande tåg som därtill beordrades avgå i tid. SJ hävdade att våra medlemmar missuppfattat ordern och sammanfattade det hela med att ord stod mot ord. Återigen frågade vi arbetsgivaren om samtalen med Opsl ska behövas spela in för att det inte ska råda oklarheter kring vad som har sagts. Så långt ville inte arbetsgivaren gå (vilket är konstigt med tanke på att SJ själva vill spela in telefonsamtal till/från Opsl). Förhandling avslutades i oenighet.

Brott mot avtalsenlig viloperiod (s.k. "nattvila") om minst 8 timmar på bortastation som inträffade den 9-10 februari. P.g.a. konstaterad oförmåga av arbetsgivaren att säkerställa erforderlig och avtalsenlig nattvila, i synnerhet under trafikstörning då det är ännu viktigare ur fysisk såväl som psykisk aspekt att få sådan, erhöles en medlem endast 1 timme och 3 minuters nattvila. Arbetsgivaren är överens om att fel har begåtts. Förhandling avslutad i enighet och skadestånd utbetalades.

Brott mot avtalsenlig viloperiod (s.k. "nattvila") om minst 8 timmar på bortastation som inträffade den 14-15 juni. Denna tvist var i princip identisk med föregående tvist som omnämns i föregående stycke. Det handlade t.o.m. om

samma ort. Medlemmarna fick drygt 5 respektive 6 timmars nattvila, vilket ändå är för kort. Man kunde tro att denna tvist skulle vara enkel att klara av... men icke. Arbetsgivaren hävdade att reglerna om viloperioder såväl som andra avtalsenliga regler inte är att betrakta som tvingande så fort trafikstörningen är ett faktum. Vi påminde då arbetsgivaren om att vi bara några månader innan hade träffats i en nästintill identisk tvist där de hade erkänt fel med att nattvila inte hade säkrats. Detta viftades undan med att deras åsikt inte sammanföll med den åsikt de nu hade och att "vår tolkning av kollektivavtalet är föränderlig över tid". Översatt från huvudkontorssvenska är väl detta i det närmaste "vi skiter fullkomligt i hur vi hävdade då, nu är det andra bullar". Vi påminde också om att samma person som hävdade detta också varit delaktig i de formulerade riktlinjerna om att "undantag får inte göras från reglerna /.../ varken på trafikledningens eller åkande personals initiativ". Men det möttes av det berömda dövärat. Vi var mållösa. Fullkomligt mållösa. Denna tvist avslutades i oenighet och kommer att tas upp i en central förhandling mellan förbundet Seko och Almega.

## Försäkringar

Försäkrings och pensionsansvarig har under året varit Bengt Paulsson från Sektion Väte. Informationsträffar med representation från Folksam har ägt rum på Stockholm C och i Hagalund för medlemmar. Bengt Paulsson har även fått en vidareutbildning gällande uppdatering av pensionsvillkoren.

## Integration och mångfald

Vi har inte haft några fall bland klubbens medlemmar och från Regionens och Förbundets håll har inte några stora aktioner anordnats under detta verksamhetsår.

## Jämställdhet

**Me Too** rörelsen satte fokus på hur utbrett sexuella trakasserier är på den svenska arbetsmarknaden!

Tusentals kvinnor har vittnat om härskartekniker och kränkningar i bransch efter bransch.

Nu föreslås att i de svenska kollektivavtalen införa tydligare regler för arbetsgivarens utredningsskyldighet och offrets rättigheter vid sexuella trakasserier på arbetet.

I december anordnade Seko Stockholm ett seminarium, där Marcus Priftis, författare och föreläsare, och Victor Bernhards, från Katalys tankesmedja deltog. I höstas släpptes rapporten "Med integrationen som murbräcka". Även Ingela Edlund från Seko Förbundet deltog, då hon arbetar med integrations- och jämställdhetsfrågor.

## Lokalt samråd

Samrådet består av representanter från båda klubbarna "Seko Klubb SJ Trafik" och "Seko Lokförarna SJ Stockholm" samt skyddsombuden i Stockholm/Hagalund. Sammankallande i egenskap av klubbordförande i detta forum tillika facklig representant för ombordpersonalsfrågor (Snabbtåg) är Helena Henriksdotter. Leif "Jason" Jansson deltar också på fackligt mandat för ombordpersonalsfrågor (InterCity/Regional) med Elias Cataño som deltagande skyddsombud för ombordpersonalsfrågor. Från Klubb SJ Trafik medverkar även Lollo Reichenberg från Sektion VÄTE och Jenny Samuelsson från Sektion Administratörerna. Representanterna träffas ca 5 ggr per år och har under året bland annat avhandlat:

### Attentatdagen 7 april.

**Förare:** Inga rapporter har inkommit. Fungerade bra i Hagalund. Förare fick åka hem eller så ordnade SJ rum. De ute på linjen hade svårt att komma fram till SJ. Kom de fram till trafikverket?

**SJ Trafikledning:** Krisgruppen sammankallades snabbt. Svårt att få besked från polis hur man kunde agera. Inga tåglägen kom från Trafikverket. Evakuering av 49:an, polis släppte inte in personal på Klaraporten. Mycket dålig kommunikation med polis och Jernhusen. Rapportering om skottlossning skapade panik och kaos. Folk flydde i spåren och på Centralbron.

**Ombordpersonal:** Inga inkomna rapporter. Gick inte att komma fram till SJ. Ingen information gick ut till de som var ute på linjen. De som befann sig på Cst kunde få lite bristfällig information. Resande släpptes in på 49:an innan den evakuerades. Vissa har varit tagna ur tjänst med fullt betalt, andra har sjukskrivit sig med karens som följd. Vi kommer att begära samma betalning till alla drabbade och återbetalning av karensdagar.

**Frukostavdrag:** Är svårt att veta på vilka turer det ligger frukostavdrag på. Styrts av skatteregler.

**Arbetsgivarinfo till skyddsombuden:** Det slarvas med information från GC till skyddsombuden vad gäller olyckor och tillbud.

**Instruktioner vid personalbyte på Södra stambanan:** Det saknas tydliga instruktioner i arbetsbeskrivningen vad gäller uttag av relevant pappersinformation och vem som ska göra detta vid personalbyte. Först skulle den ags som startade resan göra detta för att nu ska ingen sådan info tas ut. Arbetsgivaren hänvisar istället till befintliga appar.

**Uppbemanning:** Snabbtåg med frukost har bemannats upp till 3 st. befattningar i flera tåg.

**Otydliga instruktioner:** Ombordarbetet spretar rätt mycket då arbetsbeskrivningen är väldigt vag och kan tolkas olika.

**Gemensam strategi:** Gemensam begäran från klubbarna till Seko SJ om en temadag med behandling av medlemsvärvning, värvning av nya förtroendevalda samt Sekos inriktning och information. Det finns en avsaknad av en gemensam riktning och mål med det fackliga arbetet. Vi tror att det finns en poäng med att klubbarna kan diskutera öppet med varandra om medlemskapets värde, hur vi kan intressera medlemmar att arbeta fackligt och hur vi kan se ett värde i det fackliga uppdraget lokalt.

**Info till nyanställda:** SJ har slarvat med att informera personalorganisationerna vid nyanställningar så att info kan hållas till dessa nyanställda.

**Hot och våld** är fortfarande ett eskalerande problem.

**Felaktig evakuering** har skett, som ej har stöd enligt säkerhetsföreskrifterna. Trafikledare beordrade evakuering trots att avlösande förare ej fanns på plats.

**Nyregistrering i alkoskåp:** Under året infördes för förarna att de ska anmäla sig för tjänstgöring genom att blåsa i alkomätare. Tyvärr har det varit många turer med SJ rörande tid för att registrera sitt tjänstekort, många gjorde det till slut ändå utan att få tid för det. Själva systemet har dragits med en del barnsjukdomar och det har varit en del oklarheter vad som gäller vid ex. passresor, jourtjänstgöring och stationer utan alkomätare.

Enligt Seko SJ har endast förare på Cst begärt tid för registrering av kort till alkoskåp, därför ignorerade SJ denna begäran. Den information som gick ut är att man kan registrera sig under en reservtur eller liknande. Konstaterar att dörren till orderrummet inte är stängd för passage. Skiljeväggen är inte heltäckande och ett ljud låter när man anmäler sig i alkoskåpet. Olika ljud för godkänd och underkänd. Instruktion har gått ut att man ska sätta sig i ett samtalsrum om man blir underkänd vid icke kontorstid då gruppchefer inte finns på plats. Oklart om man vet exakt vilket rum som gäller eller vem som ska öppna för den särskilda personal som ska hantera ärendet.

**Den nya pendeltågstationen Stockholm City** öppnade i juli 2017. Detta medförde att gångtiden för förare/åkandepersonal ökade då det är betydligt längre att ta sig ner dit än till spår 13-16 på Stockholm C.

**Getingmidjan:** SJs planeringsarbete inför den stora avstängningen av "Getingmidjan" 2019 drogs i gång under året och ett antal riskanalyser och möten har hållits. Dock har det kommit mycket lite information från SJ om hur arbetet fortskrider så det är svårt att få ett grepp om hur arbetet går.

**Stora problem med burkplockare** då dessa ibland följer med tågen till E-gruppen och sedan beträder spårområdet.

**Nya rutiner nödvatten och Rawbites:** Ags som börjar före 12.00 på en måndag kontrollerar att det finns 4 kartonger Rawbites och 13 kartonger vatten.

**Jobba tills du ramlar ihop:** Från Sektion Administratörer rapporterades att de som har gått utbildning med Magnus Ohlsson, SJs jurist i arbetsrätt, som sagt att personal kan "jobba hur länge som helst" vid försening och att inga regler gäller.

**Fortfarande hög arbetsbelastning på Södra stambanan** som kan leda till dålig stämning vid avbyten i Linköping. Detta vid sidan om att sträckan alltid är en snackis och kan skapa oro vad gäller rast i Lp, klargöringar osv.

Rykten om att **varma tillval** ska komma tillbaks. Idag har de flesta tåg inte så många beställda tillval och många årskortsresenärer väljer att hämta mat i bistro. Om dessa väljer att äta tillval i vagnen igen kan det bli som ”lök på laxen” vad gäller hög arbetsbelastning.

**Schemamodellen à la Göteborg:** Enligt ordförande i Västerås meddelar man på Apt i Vå att alla i Sverige ska följa denna schemamodell 2019. Denna information har inte meddelats på Apt på Cst. Fråga har gått ut på SJ Vibben om man vill gå på fast grupp. SJ påstår att mellan 70-80% besvarar frågorna.

**Allomfattande riskanalys** lokalt Cst har genomförts. Väldigt många versioner av arbetsbeskrivningen för ombordpersonal. Mycket stress återfinns på arbetsplatsen. Väldigt tajt med paus och återhämtning på turer. De digitala arbetsverktygen skjuts ut, men Ingen tid finns för att lära sig dessa. Ingen utbildning av nya biljettsystemet Movingo innan införandet av detta. En e-learning fanns tillgänglig på frivillig basis. Många upplever att de inte får hjälp när de ringer larmtjänst.

**Bristande synlighet:** Under arbetsplatsträffar påtalar man att ombordpersonal inte går igenom tågen på Uppsala-linjen, utefter de kundbrev som arbetsgivaren säger sig ha fått in. Man frågar till och med förarna om de får mycket frågor från resenärer när de byter ände och om de ser ombordpersonalen på plattformen.

**Ny utformning av semestervalsblanketten** har anmälts in på SKK Division Trafik och Service från Klubb SJ Trafik/Sektion Åkande.

## Medlemsaktiviteter

**Årsmötesmiddag:** Verksamhetsårets första aktivitet var årsmötesmiddagen i samband med förra årsmötet. Den var på restaurang Belgobaren efter mötet den 22 februari och ca 20-25 medlemmar deltog.

**Mölkky-mingel i ”Rålis”:** Den 23 maj och den 28 juni var vi i Råambshovsparken och spelade den finska varianten på kubb. Det var roligt och uppskattat! Den här aktiviteten är öppen för alla på jobbet, inte bara Seko-medlemmar.

**Seko-kryssning:** Efter de tidigare så populära ”Soul Train”-kryssningarna gjorde vi en repris även i år. Den skedde 10-11 juni och vi var ca 20 deltagare som dansade våra lurviga in på småtimmarna ombord på Birka Cruises skepp. Alla var mycket nöjda över att fått vara med på denna begivenhet.

**Medlemsdag på Gröna Lund:** I år gavs två tillfällen, 1 och 14 augusti, att delta i femkamp på ”Grönan”. Som förra året bjöd klubben på denna aktivitet som innehöll ett 5-kampshäfte med fem spelkuponger och 2 karusellåk, en måltidskupong på 60:- samt entrébiljett, allt till ett totalt värde på 360 kronor per deltagare. Vi var cirka 15-20 deltagare per tillfälle.

**Mingel för sektionernas förtroendevalda:** I juni provade vi Minigolf med efterföljande middag på ”Swing by Golfbaren”, ett trevligt ställe även om maten inte passade för alla. Men minigolfsen uppskattades. Ett bra sätt för förtroendevalda att stärka gemenskapen över sina arbetsplatser och underlätta erfarenhetsutbytet i det fackliga arbetet.

**Budgetmöte:** Den 31 oktober hölls höstens budgetmöte som samlade runt 25 deltagare och avslutades med middag för deltagarna på Belgobaren. På mötet fastställdes som sig bör 2018 års verksamhetsplan, budget samt medlemsavgift för klubben. Denna del av medlemsavgiften beslöts att generellt sänkas.

**Julbord:** Icke att förglömma var de traditionsenliga julbordskryssningarna ombord på ångfartyget S/S Blidösund som ägde rum den 12, 13, 14 och 15 december. Medlemmarna välkomnades till ett klassiskt julbord till kraftigt subventionerat pris. Båten seglar en runda på saltsjön med de klassiska vyerna i form av slussar, öar och bryggor utanför. Ryktet säger att det kanske var sista gången då bolaget var till salu... Det var något färre deltagare i år

vilket kanske berodde på att SJ i år bjöd på julbordskryssning på båten Vindhem. Som vanligt hade vi en trevlig resa med god mat.

**Julgåva:** Nytt för i år är att klubben beslöt att dela ut en julgåva till sina medlemmar. Medlemmarna fick ett mail att besvara med sitt namn, personnummer, mailadress och telefonnummer. Detta för att undvika att någon annan än medlemmen besvarade mailet. De som svarade fick ett presentkort på 200:- gällande i de flesta affärer.

## Medlemsavgifter

Utöver den nationella Seko-kampanjen om 50 kronors medlemskap per månad under det första halvåret har klubben utöver detta fortsatt att erbjuda nya medlemmar att återbetala denna avgift efter fullgjord period. Således har klubben fortsatt att erbjuda nya medlemmar ett helt gratis medlemskap i Seko.

Under 2017 har även Sekos a-kassa beslutat om en sänkning av den månatliga a-kasseavgiften för de som omfattas. Denna förändring trädde i kraft den 1 januari 2018. Den nya månatliga a-kasseavgiften ligger på 125 kronor för de som även är medlemmar i Sekos fackförening och 134 kronor för de som endast är medlem i Sekos a-kassa.

Under året inrättades en ny organisationsnivå i Seko i och med inrättandet av Seko Branschorganisation Spårtrafik. Denna nya nivå är ett samordningsorgan för medlemmar som tillhör den spårbundna trafiken och har inrättats för att vi ser ett behov av att samordna arbetet och därtill berörd arbetsmiljö inom spårtrafiken. En hittills icke så samordnad bransch som är föremål för avreglering och därmed konkurrenssättning vilket i sin tur ökar risken för avtalsdumpning som leder till försämrade villkor. I samband med att branschorganisationen startades så beslutades det även att ta ut en medlemsavgift för detta, vilket uppgår till 6 kronor per yrkesverksam medlem och månad. En avgift som skulle tas ut från enskild medlem, men denna halvårskostnad bekostade klubben i sin helhet till dess att förbundets system klarade av att debitera de berörda enskilda medlemmarna fr.o.m. januari 2018.

| Avgiftsklass | Lön från  | Lön till  | Förbunds-avgift | Bransch-avgift | Klubb-avgift | Total avgift |
|--------------|-----------|-----------|-----------------|----------------|--------------|--------------|
| 1            | Intro*    |           | (50) 0 kr       |                |              | (50) 0 kr    |
| 2            | 0 kr      | 10 999 kr | 50 kr           | 6 kr           | 0 kr         | 56 kr        |
| 3            | 11 000 kr | 13 999 kr | 180 kr          | 6 kr           | 45 kr        | 231 kr       |
| 4            | 14 000 kr | 16 999 kr | 206 kr          | 6 kr           | 45 kr        | 257 kr       |
| 5            | 17 000 kr | 19 999 kr | 237 kr          | 6 kr           | 45 kr        | 288 kr       |
| 6            | 20 000 kr | 22 999 kr | 257 kr          | 6 kr           | 45 kr        | 308 kr       |
| 7            | 23 000 kr | 25 999 kr | 273 kr          | 6 kr           | 45 kr        | 324 kr       |
| 8            | 26 000 kr |           | 288 kr          | 6 kr           | 45 kr        | 339 kr       |
| Studerande   |           |           | 50 kr           |                | 0 kr         | 50 kr        |
| A-kassa      |           |           |                 |                |              | 125 kr       |

## Medlemsstatistik

Under året har det skett både in- och utträden från klubbens sektioner. Vid 2017 års början hade klubben 434 aktiva medlemmar och 409 aktiva medlemmar vid årets slut. Sektion Pensionärers medlemsantal uppgick till 249 vid årets början och 229 vid årets slut. Dessa ingår inte i det aktiva medlemsantalet. Uppdelat per övriga sektioner ser det ut som följer:

| Sektion   | Januari | December |
|-----------|---------|----------|
| Admin.    | 33      | 31       |
| Försäljn. | 34      | 31       |
| VÅTE      | 171     | 164      |
| Åkande    | 196     | 183      |
| Klubb     | 434     | 409      |

## Osäkra anställningar

Precis som på arbetsmarknaden i stort är det också tyvärr många inom företaget som har en osäker anställningsform. Det är en tuff situation att inte veta om anställningskontraktet kommer förlängas eller att behöva oroa sig över hur många arbetspass en kommer få denna månad. Som tidigare har klubbens fokus varit att stötta, ge råd och utbilda våra medlemmar om regelverket kring dessa osäkra anställningsformer. Ett arvodistråd

mellan SJ och Seko med övriga fackförbund på arbetsplatsen har inrättats med syftet att få koll på bland annat så kallade "in-Lasningar", alltså när det är dags för en tidsbegränsad anställd att gå över till en tillsvidareanställning. Vi ser lyckligtvis att ett flertal medlemmar går över till en sådan anställning.

### **Seko SJ förhandlingsorganisation**

Samtliga klubbar inom Seko tillhör Seko SJ förhandlingsorganisation. Klubbarna är 10 till antalet och Seko SJ förhandlingsorganisation styrelse består av 7 ordinarie ledamöter. Från Klubb SJ Trafik ingår Lollo Reichenberg (Ordförande Sektion VÅTE, styrelseledamot Klubben) som är vald till vice Ordförande. Leif Jansson är invald i avtalsutskottet som ligger under Seko SJ.

### **Seko SJ Ordförandemöten**

Hålls vid behov med representation av ordförande/ vice ordförande från varje klubb. Under året har man behandlat följande frågor:

### **SJ AB**

Från SJ sida finns inget intresse för villkorsändringar i kollektivavtalet, fokus kommer som tidigare år att ligga på löneförhandlingar. Avtalsfrågor hanteras löpande under året och har under den tidigare perioden bl.a. resulterat i avtalet om förflyttningstider och robustare schemaläggning, det senare resulterande i den pilot som körs i G. En ständigt aktuell fråga som inte har släppts är garanti att sluta senast 19,00 före Fp och börja tidigast 05,00 efter fridagsperioden. SJ hävdar att det är omöjligt att tillmötesgå detta krav och Seko SJ har svarat med att begära ut de uppgifter som bekräftar detta.

### **Löneförhandlingar 2017**

Inför årets avtalsförhandlingar på Spårtrafikområdet fastställdes ett antal prioriteringar och yrkanden. Prioriteringar har bl.a. varit låglönesatsning, loss of license, motverka hyvling och pensionsavsättningar. De lokala avtalen skall vara på plats innan fredsplikten är påskriven och arbetet i arbetsgruppen för att stärka det centrala branschavtalet skulle fortsätta. Almega gav moteld i form av att man menade att det inte fanns ett utrymme för låglönesatsning samt att man bl.a. ville införa en undertidspott, utökad helgarbete, längre arbetsperioder, förändrade arbetstidsregler och förlängning av sommarsemesterperioden. Formellt inleddes förhandlingarna den 14 mars.

Ett konfliktvarsel med tre steg lades för att få driv i förhandlingarna. På kvällen innan strejkvarslet skulle träda i kraft blev avtalet klart tack vare trestegsraketen. Avtalet och målsättningarna var starkt bundna till det existerande teknikavtalet. Resultatet blev ett avtal om 6,5% med skrivningar kring avtal i samband med ev. övertagande av verksamhet i tre aktuella upphandlingar. Viktigt att poängtera är att det faktiska resultatet av löneförhandlingarna blev högre än 6,5% med anledning av låglönesatsningen, då alla som tjänar under 24 000:- räknas som om de tjänar 24 000:- mån. Denna grupp garanteras ett lönepåslag på minst 504:- under 2017..

"Loss of license"-frågan: En kollektivavtalsstiftelse ska bildas. Stefan Zetterlund (Ordförande Seko SJ) föredrog kring övriga personalorganisationers aktuella förhållningssätt till "loss of license". Stefan berättar även att företaget idag med framgång, vilket är oroväckande, har testat rätten till ersättning under uppsägningstiden.

Under Seko SJ avtalsmöte kom klubbarna på SJ överens om att göra en satsning på ett tillsvidareavtal kring de 0,15%, att hålla ihop Kundvärd/Kundkommunikatör med Tågvärd och en lönesatsning på lokförarna. Stefan menar att det kommer att bli svårt att nå framtida framgång när det gäller att hålla ihop kundvärdar/kundkommunikatörers lönetariff med tågvärdar, då SJ varit tydliga med att de inte ser någon koppling mellan dem.

### **Tillägg**

Vi vill lyfta vikten av att det finns en årlig uppräknings av restidsersättningar. Helena Henriksdotter menar också att tilläggen för tidsförskjutning och fridagstillägg har varit i stort sett orörda de senaste åren. Stefan Z konstaterar att pengarna finns men att SJ inte har velat höja några fasta ersättningar vilket har inneburit att pengarna hamnar i potten och ger utdelning i form av höjda tarifflöner istället.

### **Förflyttningstider**

Diskussion kring förflyttningstiden förs då dessa inte verkar stämma överens med verkligheten. Seko SJ turlistansvarig föredrar att många av turlisteombuden har kommit in för sent med sina tider vilket innebär att

frågan får hanteras löpande. Vi frågar om gångtiderna är baserade på Google Maps? Ja så är det, man menar att gångtiderna i sig var väl tilltagna enligt Google Maps, men att det kan förekomma avvikelser bland annat beroende på vad som är lämpligaste vägen att förflytta sig. Vi lyfter vikten av att involvera arbetsmiljö när det gäller gångvägar då den kortaste gångvägen inte alltid är den bästa. Man menar att gångtiderna absolut är något som kan arbetas vidare med under turlistearbetet och under T18.

### **Restidsersättningar**

Nu håller man på att titta på om det finns ett enklare system för restidsersättning, ex baserat på schablonbelopp per ort och sträcka. Man lyfter resor till och från utbildningar på måndagar eller fredagar. Vi undrar om det finns någon överenskommelse kring detta? Ja det har funnits men den respekteras inte av SJ och torde ligga på Trafik & Service. Stefan Z menar att det i slutänden blir en arbetsmiljöfråga.

### **Avtal**

Pensionsavsättningen kommer även omfatta de mellan 18 – 25 år, något som är unikt. Resultatet blev ett treårigt avtal trots yrkandet på ett ettårigt avtal. Dock hade befintliga överenskommelser på arbetsmarknaden redan skrivits under på tre år vilket gjorde frågan kring ettårigt avtal svår att komma i hamn med. Uppsägningsbart avtal varje år hade inte heller någon större möjlighet att. Därför tillkom uppsägningsmöjlighet parallellt med Teknikavtalet samt särskilda skrivningar kring upphandlingarna av Krösatåg Nord och Syd samt Pågatågsupphandlingen. Öresundstrafiken är täckt på annat vis. Skrivningen reglerar hanteringen vid en verksamhetsövergång. Kommer man inte överens om ett avtal med ett ev. nytt bolag så gäller avtalet som finns vid överlämnandet av verksamheten. Det finns en viss risk att det inte blir någon verksamhetsövergång men med tanke på personalläget i Sverige idag så lär det vara en låg risk att man inte kommer att använda sig av en verksamhetsövergång enligt LAS § 6B.

### **Semester**

En diskussion om semesterplaneringen uppkom och det var flera som ansåg att SJ kör efter eget tycke och i många fall inte följer vallängderna. Eftersom inget avtal finns om semestern så är det lagen som gäller, någon möjlighet att få SJ till förhandlingsbordet finns inte annat än den MBL § 11 som de kallar till när allt redan är klart. Stefan Zetterlund (Ordförande Seko SJ) ansåg däremot att det skulle vara möjligt att få ut ett underlag inför MBL som redogjorde för hur SJ hanterat valet.

Seko bör sätta tryck i frågan då dagens lokala samråd kring semestrar känns helt meningslösa. Vi menar att arbetsgivaren ansvarar för att semesterplanen görs i samråd med alla anställda i det fall facket inte samråder lokalt. Stefan Z menar att semestrar redan hanteras i det lokala kollektivavtalet Spåra vilket SJ anser att man uppfyller samt via MBL § 11 förhandlingar. Vi menar att priset är för lågt för att sälja semestrar idag. Dessutom är SJs hantering av sålda semestrar mycket inkonsekvent. Stefan Z menar att frågan inte verkar gå att nå i mål med förhandlingsvägen efter 12 års försök, då SJ redan 2005 sa upp alla lokala avtal och sedan konsekvent vägrat att teckna några nya avtal. Uppsägningen som gjordes 2005 gick hela vägen till central förhandling utan att vi kunde lösa frågan. Förslag att skapa ett arbetsmiljöärende kring semesterhanteringen redan under hösten. Detta skulle kunna gå så till väga att det skickas in ärenden till samtliga lokala skyddskommittéer kring hanteringen av semesteravtal.

Ett av problemen är att många medlemmar inte ens förstår hur turordningen hanteras vid semesteransökan och att arbetsgivaren dessutom inte lämnar ut hur man hanterar turordningen.

Efter en längre diskussion kom mötet fram till att, då det fanns ett utbrett missnöje, ta fram en mall för att hantera detta som ett arbetsmiljöärende.

### **I-löneblanketter**

Dessa behöver kommuniceras ut till alla medlemmar. Förra året lades blanketten på Seko SJ:s blogg vilket var ett mer framgångsrikt sätt att sprida blanketten. Förslag att kommunicera ut den både via blogg och via klubbarnas utskick. Sista svarsdag blir den 31 augusti.

### **Callcenter Ånge**

Oro för deras framtid då företaget i Östersund tagit alltmer av jobben och undrar om detta företag (heter de WebHeb...?) kommer att ta över och att personalen i Ånge outsourcas dit.

## **Opsl**

Magnus Olsson, avtalsjurist på SJ AB, har tydligen varit på turné hos de olika Opsl i landet och sagt åt dem att det inte finns några som helst regler vid trafikstörningar... Seko har bett om förtydligande av vad han grundar detta på men ännu ej fått svar...

Man berättar att det vid flera tillfällen har hotats med arbetsvägran för att lösa akut personalbrist. Ett ärende är nu inskickat av skyddsombuden till SKK Trafik & Service för att få arbetsgivaren att tydligt svara på huruvida Opsl har arbetsmiljöansvar, vilket vi tror att de har rent praktiskt enligt lagens mening.

## **MBL §19 (Information från SJ)**

Stefan Zetterlund (Ordförande Seko SJ) redogör från MBL § 19 den 27 juni.

SJ har haft stora bekymmer med trafikverket. Resultatet blev ett möte mellan SJ och Trafikverket. Sena besked om vilka tåg vi får köra vilket medfört förlorade biljettintäkter.

Beredskapen har setts över och förstärkningar ska göras till huvudkontoret i händelse av orange och röda trafiknivåer.

Rapid är ytterligare försenat. Men projektet rullar på. RPS kommer vara huvudsystemet för planering T18.

Lollo Reichenberg (Vice Ordförande Seko SJ) redogör från MBL §19 den 25 oktober.

Fortsatt resandeökning men man har tappat lite pga. sena tåglägen. Sjukfrånvaron är på väg på rätt håll. Medarbetarenkäten togs upp då man hade ändrat lite på en del frågor. Man tog även upp kortare och mer riktade punktenkäter. Även appen SJ Vibben nämndes. Via denna app har nu frågor kring bl.a.

huruvida man vill gå på fast lista skickats ut. Vi lyfter frågan varför SJ anlitar Agerus som inte är kända som den bästa leverantören av medarbetarenkäter. Stefan Z tror att det är den sista gången som man kommer att fylla i en enkät från Agerus då avtalet med Agerus upphör nästa år.

Mötet föreslår att Seko borde göra någon form av medlemsundersökning.

Vi lyfter frågor kring sömn som togs upp efter förra årets enkät. Dock avstannade allt lokalt arbete med sömnproblemen då det visade sig att det saknades mandat hos lokala gruppchefer att faktiskt fatta beslut i frågan.

Frågan kring varm mat kom upp på denna MBL § 19. Den var även uppe på förra MBL § 19 där det utlovades att den skulle föras upp på nästkommande skyddskommitté för enhet Service. Seko menar att borttagandet av varm mat var en av uppsidorna vid den stora riskbedömningen som gjordes inför projekt Ratio.

Se över personaltillgång osv. var uppe med anledning av olika omkostnader på olika linjer, t.ex. på TiB. Turlisteombuden i Borlänge och Gävle har sparat mycket pengar åt SJ samtidigt som de har gjort turerna bättre.

Resenärsenkäter var också uppe då SJ nyligen har initierat ett arbete med att genomföra direktriktade enkäter till kunder i samband med deras resor. Vi undrar kring syftet med en sådan enkät? Seko framför att frågan har diskuterats av skyddsorganisationen och konstaterar att det har varit kompakt motstånd mot detta då bl.a. SJs ledarskap har en del övrigt att önska. Frågan förs vidare till skyddskommittén för enhet Service.

## **Besök från Förbundets ombudsman Thomas Gorin Weijmer**

Thomas Gorin Weijmer pratar om årets avtalsförhandlingar. Han är väldigt nöjd med årets resultat och flera gamla frågor har fått en lösning. Som loss of license frågan. Strejkvarslet som lades var extremt effektivt i att tvinga arbetsgivarna till förhandlingsbordet. Mot slutet kändes det som att Seko förhandlade med Svenskt Näringsliv istället för Almega. Frågorna löstes utan medlarbud vilket är bra då man har en större kontroll på frågorna. Den extra pensionsavsättningen kan medföra att medlemmarna måste göra ett aktivt val om man vill ha den extra pensionsavsättningen och inte i form av lön. Men att välja lön istället vore ett stort misstag.

## **Norrlandståg**

Stefan Z lyfter frågan kring avsteg för nattågstrafiken från Gävle och norrut. En tidigare överenskommelse via MBL § 11 om att Gävlepersonalen skulle gå över i Spåra SJ men har idag ändrat sig och SJ önskar idag att trafiken skall kvarstå i SJ Norrlandståg ABs regi på deras avtal. Denna önskan från SJ AB har nu både Seko och ST sagt nej till och reserverat sig mot. Dessutom kvarstår juridiska problem för SJ AB att uppfylla lagstiftningen när det gäller gränsöverskridande trafik. Vi lyfter frågan kring kollektivavtalsstillhörighet när lokförare blir utlånade till trafik i TiB som har dykt upp. Stefan Z menar att det är av stor vikt att man upprätthåller kollektivavtalet inom SJ ABs egna verksamhet samt håller hårt i de befintliga kollektivavtal som finns.

## **Seko Region Stockholm**

Sekos förbundsavdelning har till uppgift att samla klubbar och sektioner inom regionen och se till att dessa har det stöd och de möjligheter de behöver för att driva verksamhet och förändring på sina arbetsplatser. Regionen driver även studie-, ungdoms- och organiseringsverksamhet samt ser till att Seko Stockholms medlemmar syns

och hörs i samhällsdebatten. För att kontinuerligt informera om regionens arbete distribueras Seko Stockholms medlemstidning *Första Linjen* ut till samtliga medlemmar. I tidningen går det också att läsa reportage om medlemmarna och våra arbetsplatser, samt trevliga kultur- och boktips. Seko Stockholm står också bakom kampanjen *Spårfel* som belyser missförhållanden i spårtrafiken. Natalie Wredfors från klubben har under året ingått som ledamot i Seko Stockholms styrelse och är ungdomsansvarig på regionen.

## Studier

**”Vald på jobbet”:** Förtroendevalda har gått den tvärfackliga LO-grundkursen för ”Vald på jobbet” för att få insikt och förståelse om hur man skall verka i sitt uppdrag.

**Spåra SJ-fortbildning:** Alla förtroendevalda i sektionsstyrelsen har fått möjlighet att fortbilda sig under 2 dagar i vårt kollektivavtal. Detta för att lättare kunna svara på medlemmars frågor som inkommer.

På den tvärfackliga sidan [www.fackligutbildning.se](http://www.fackligutbildning.se) finns en mängd utbildningar som medlemmar kan söka in till. Utöver detta har vår klubb arrangerat följande utbildningar:

**Introduktionsutbildning:** Detta är en endagsutbildning som riktar sig till alla kollegor på vår arbetsplats som ej tidigare gått någon facklig kurs samt för icke-medlemmar. Avsikten är att få en insikt i hur samhället ser ut mellan arbetstagarna å ena sidan och arbetsgivaren å den andra. Utbildningen går även in på och förklarar hur facket en gång startade och varför det ännu idag är viktigt att facken är starka.

**Spåra SJ-utbildning:** Utbildningen är en tvådagarsutbildning som lär oss om de rättigheter och skyldigheter vi har enligt kollektivavtalet på SJ AB och som ger oss förträffliga verktyg till att värna om alla de vunna framgångar under åren som avspeglas i avtalet.

## Webb

Vi har fortsatt med att använda de digitala verktygen som vår primära kanal för vårt kommunikations- och informationsflöde, eftersom vi märker att fler och fler tillgodosör sig informationen den vägen. Vi har skickat ut informationsmail med kort sammanfattad information och länkar för fördjupning. Förutom användandet av klubbens hemsida ([www.klubbtrafik.se](http://www.klubbtrafik.se)) fortsätter vi att använda våra Facebooksidor för Sektioner som vår enda officiella informationskanal på Facebook. Facebooksidorna är öppna för alla att gilla och välkomnar såväl medlemmar som nyfikna.

Syftet med det digitala arbetet är att förenkla och förbättra informationsflödet för medlemmar och förtroendevalda. Att kunna få samt delge information var man än befinner sig är ledordet. De båda digitala kanalerna har lite olika ansvarsområden. Facebooksidan tjänar som ett bollplank vidare till vår hemsida. På Facebooksidan publiceras i första hand evenemangs- och ”snabbinfo” om diverse frågor samt hänvisningar till vår hemsida när ny information publicerats där. Hemsidan är den kanal (som vid sidan av vår anslagstavla) där den utförligaste fackliga informationen publiceras. Nytt för i år är att hemsidan har fått ett nytt utseende och är dessutom ”mobilresponsiv”, d.v.s. att formatet på hemsidan anpassar sig efter vilken skärmstorlek som enheten har som besöker hemsidan. På klubbens del av hemsidan publiceras förutom yrkesöverskridande information även information om och platsbokning kring sociala arrangemang såsom julbord och utflykter.

## Slutord

Vad har då varit de största bekymren under verksamhetsåret? Vi hävdar att den fortsatta nedbemanningen ombord med allt snävare tider för att utföra exempelvis klargöringar utgör ett av orosmomenten. Tigtare scheman på Depå innebär mer stress för våra medlemmar där. Övergång till digitala säljkanaler gör att behovet minskar ytterligare att ha fast försäljningspersonal på Centralen. Alla trafikstörningar under året har också satt också press på trafik- och personalledning. Ständigt återkommande banarbeten påverkar oss alla oavsett vad vi jobbar med, men de är tyvärr ofrånkomliga. Man kan däremot hoppas att planeringen inför dem blir bättre och framförallt att material inte kommer så sent som det gjort de senaste åren....

Vi återkommer även i år, precis som i inledningen, till problemet med det SJ kallar ”operativt läge” där tolkningen verkar vara att vid förseningar gäller inte kollektivavtalet som i normalt läge. Det innebär att både depåpersonal, försäljare och tågvärdar inte alltid får de raster och den vila de har rätt till. Det är därför oerhört viktigt att vi tar eget ansvar och känner till våra rättigheter och skyldigheter och alltid hävdar dessa i våra möten med arbetsgivare. Kräv alltid att SJ följer de lagar och avtal vi kämpat oss till och hävda alltid din rätt!

För att inte bryta en fin gammal tradition upprepar vi tidigare års avslutande ord:  
Fackföreningens styrka och möjlighet till påverkan är helt beroende av medlemmarnas engagemang. Vi hoppas att våra medlemmar fortsätter att engagera sig i vår verksamhet, kommer med idéer och framför konstruktiv kritik.

**Styrelsen Seko Klubb SJ Trafik  
Stockholm i mars 2018**

---

Elias Cataño

---

Helena Henriksdotter

---

Leif Jansson

---

Mimmi Guldbrandzén

---

Bengt Paulsson

---

Louise Reichenberg

---

Jenny Samuelsson

---

Stefan Andersson

---

Natalie Wredfors