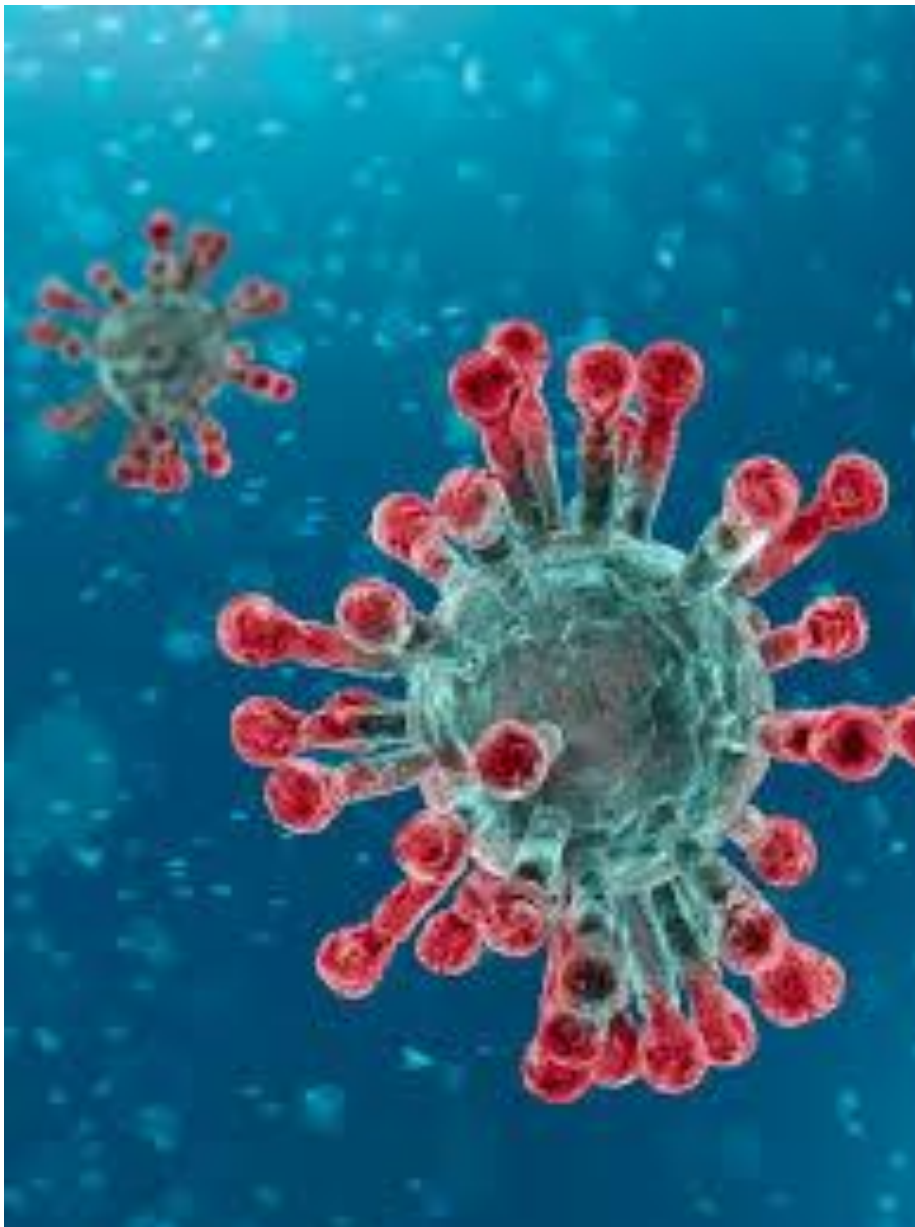







# KLUBB SJ TRAFIK



**Verksamhetsberättelse 2020**

## Förtroendevalda Seko Klubb SJ Trafik 2020

<p>Ordförande. Samordnar klubbens verksamhet och medlemsaktiviteter. Informationsansvarig.</p>	<p>Helena Henriksdotter Sektion Åkande</p>	
<p>Kassör och webbadministratör. Medlems- och registeransvarig. Skyddsombud.</p>	<p>Elias Cataño Ordförande Sektion Åkande</p>	
<p>Vice ordförande</p>	<p>Leif Jansson Sektion Åkande</p>	
<p>Fackligtpolitiskt ansvarig</p>	<p>Mimmi Guldbbrandzén Seko ombud Försäljning</p>	
<p>Jämställdhetsansvarig 2020-10-28 -</p>	<p>Morticia Sydell Seko ombud Försäljning</p>	

<p>Rehab- och omställningsansvarig. Skyddsombud.</p>	<p>Louise Reichenberg Ordförande Sektion VÄTE</p>	
<p>Sekreterare och studieansvarig</p>	<p>Jenny Samuelson Seko-ombud Administratörer</p>	
<p>Arbetsmiljöansvarig. Skyddsombud</p>	<p>Pascal Tunryd Sektion Åkande</p>	
<p>Försäkringsansvarig och pensionsansvarig.</p>	<p>Bengt Paulsson Sektion VÄTE</p>	
<p>Jämställdhetsansvarig 2020-03-11 - 2020-10-01</p>	<p>Mona Svensson Sektion Åkande</p>	
<p>Ersättande Jämställdhetsansvarig</p>	<p>Marko Lipponen Sektion Administratörer</p>	

Valberedning

Willian Batres  
Sammanställande  
Sektion Åkande



Maria Sjöström  
Sektion Åkande



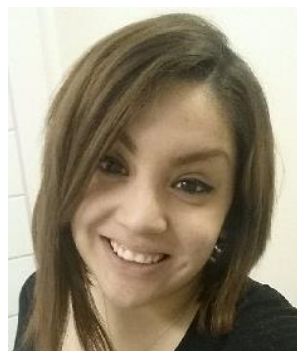
Björn Nilsson  
Sektion Åkande




Maria Nordmark  
Sektion Åkande



Katerina Salvatierra Cruz  
2020-03-11  
-  
2020-09-01



<p>Revisorer</p>	<p>Michelle Svensson Sektion VÄTE</p> <p>Hanna Hellberg Sektion Åkande</p>	 
<p>Ersättande revisor</p>	<p>Paiam Golrou Administratörer</p>	
<p>Fanvårdare</p>	<p>Peter Andersson (ej på bild) Sektion Åkande</p> <p>Orvar Strömquist Sektion Åkande</p>	

## Inledning

Så är det dags för Årets verksamhetsberättelse.

Den blir sannerligen lite annorlunda än den sett ut tidigare. Under året har vi fått förändra våra vanor, lärt oss att närma oss varandra med försiktighet och avstå från den kroppskontakt vi tidigare tagit för given. Familjer har inte kunnat träffas över generationsgränser och många människor har levt ett liv ensamare än någonsin.

För oss som valt att arbeta fackligt har vi fått lära oss att hantera den digitala tekniken och hålla våra möten via mobiltelefoner och datorer. Att träffa de fackliga kamraterna, ge varandra en stöttande kram och snacka lite skit på rasterna, har blivit ett minne blott. Här har vi fått lära oss att ”räcka upp handen” digitalt och tala en i taget. Det har även visat sig att den spontana delen, och i viss mån kreativiteten som skapas i en grupp försvunnit.

Likaså har medlemsmöten och medlemsaktiviteter inte kunnat genomföras på grund av restriktioner. Det har blivit ett glapp i det tidigare så nära mötet med medlemmar, den ”roll-up” vi alltid tar fram och ställer utanför vår möteslokal, för att indikera att vi är på plats och kan svara på frågor, har snarare blivit en ”roll-down” eftersom vi helt enkelt inte kunnat ha våra möten på arbetsplatsen.

Förhandlingar och möten med arbetsgivaren har även de skett digitalt, ett inte alltför gynnsamt sätt att mötas och förhandla. Du ser inte motparten i ögonen och kan inte se reaktioner i kroppsspråket utan är helt utelämnad till ”ordets makt”. Inte bra.

Innan pandemin gick järnvägen på räls! Allt flöt på, pengar rullade in och investeringar och nya fordon och planeringssystem beställdes. Det gick bra då...

Inom loppet av några månader förändrades allting helt. Inga resenärer och tomma tåg. Inga biljetter att visa, inga brutna anslutningar att hantera, inga tåg att städa. Inga pengar som flöt in. Många planerade tåg ställdes in och det blev mycket glesare mellan olika tågs avgångar. Företaget valde att ansöka om bidrag från Tillväxtverket och genomföra korttidspermitteringar för olika delar av personalen. En massa personal behövde inte gå till jobbet. Till att börja med upplevde många att det var skönt att få lite återhämtning, slippa stressa och ta det lugnt. Samtidigt fanns den delen av personalen som inte blivit korttidspermitterad. Dessa fick jobba långa arbetspass med väldigt lite återhämtning. Motsättningar uppstod mellan personalgrupper och alla upplevde sin situation som orättvis, oavsett om man behövde eller inte behövde, gå till jobbet.

Våra arbetsvillkor blev förändrade och i och med detta tecknade de fackliga organisationerna ett temporärt nytt delgivningsavtal. Detta gick ut på att t ex ombordpersonal var tvungna att titta i ”Trappen” för att se om de skulle jobba eller ej följande dag. Om ingen tur fanns angiven så betydde det att vi inte behövde infinna oss på arbetsplatsen. Däremot visste vi inte om vi fått en permitteringsdag (%-dag), en Fp dag eller till och med en utlagd FV-dag. Något av en gissningslek när vi sedan längre fram skulle försöka summera antal utlagda Fp och FV dagar.

Vi gick från att ha ett arbete där det stundtals är svårt att planera sin fritid till ett liv där vi med lite framförhållning endast kunde planera våra lediga dagar. Eftersom dessa endast är två av veckans sju dagar upplevde många en livegenhet och en frustration över att kunna ha så lite kontroll över sin egen fritid.

## Styrelse- och AU-möten

Under året som gått har Klubben regelbundet hållit både styrelse- och förberedande AU-möten. I princip har alla av dessa har genomförts både digitalt i Teams och i kombination med fysiska möten, för de som önskat. Sammanlagt har 12 AU-möten och 12 styrelsemöten (inklusive styrelsekonferens på Syninge kursgård som innehöll ett tvådagars styrelsemöte på internat) hållits. Alla protokoll för dessa möten finns för de medlemmar som är intresserade att läsa, i en pärm inne på Sekos expedition, Klarabergsviadukten 49.

## Klubbens sektioner

Nedan presenteras de förtroendevalda i klubbens fyra sektioner. Respektive sektionens verksamhetsberättelse fanns att tillgå på sektionernas årsmöten. För den som så önskar kan verksamhetsberättelserna tillhandahållas även om man inte haft möjlighet att delta på årsmötet. Kontakta i så fall respektive sektionens ordförande/Seko-ombud.

### Sektion Administratörer (vilande)

*Seko-ombud:*

Jenny Samuelsson

Marko Lipponen

*Skyddsombud tillika Seko-ombud:*

Sebastian Wijeyekoon

Marko Lipponen

Det beslutades på klubbens årsmöte 2017 att sektionen läggs vilande och i stället representeras av Seko-ombud. Dessa ombud har under 2020 varit Jenny Samuelsson och Marko Lipponen, båda arbetar på SJ Trafikledning.

## **Seko SJ**

Av olika orsaker har inget samrådsmöte mellan SJ Trafikledning i Stockholm och Göteborg samt depå Hagalund hållits under året.

## **Arbetsmiljö**

Några skyddsronder har genomförts under året i SJ Trafiklednings lokaler på plan 8, Klaraporten och lokal skyddskommitté har hållits fyra gånger.

Äntligen har det satts en rutin för ångtvätt av heltäckningsmattan i Trafikledningens lokaler så att den ska rengöras regelbundet. En dammsugare har köpts in för att vid behov kunna rengöra på de ställen som städpersonalen inte kommer åt.

## **SJ Trafikledning**

När världen drabbades av coronapandemin valde SJ att kraftigt reducera tågtrafiken på de flesta linjer runt om i landet. Detta medförde i inledningsskedet en stor arbetsbelastning för Trafikledningen men detta planade senare ut då planeringsavdelningarna hann arbeta i kapp. Under våren 2020 blev nästan all personal på Trafikledningen uttagna på korttidsarbete men återgick till ordinarie tjänstgöringsgrad till sommaren.

Projektet Rapid (IVU, SJs nya planeringsverktyg) är kraftigt försenat. Systemet är efter 5 - 6 år fortfarande inte klart för att kunna börja användas av personal som arbetar operativt. Utbildningar är dock planerade till mars och april 2021 med inriktningen att systemet ska börja användas i skarpt läge från 2 maj 2020.

Under våren 2020 blev det klart att SJ förlorade upphandlingen på Övre Norrland (nattåg Stockholm-Luleå/Narvik). Som en konsekvens av detta minskades i december antalet Trafiksamordnare med fyra årsman, Ingen har blivit av med sitt arbete utan SJ väljer att inte tillsätta vikariat för personal som är utlånad till andra avdelningar.

I december 2020 blev det också klart att SJ förlorade upphandlingen på Mälardalstrafiken. Detta kommer troligen att medföra personalneddragningar men det arbetet kommer att startas först upp efter sommaren.

## **Huvudkontoret**

När SJ i mars 2020 valde att kraftigt reducera trafiken fick planeringsavdelningarna en ofattbart hög arbetsbelastning då allt skulle ske på en gång, helst gärna igår... Det arbetades kvällar och helger för att få allt klart och efter lite inkörningsproblem så var reduceringsplanerna i hamn.

Som en direkt konsekvens av pandemin blev i stort sett all administrativ personal beordrade att arbeta hemifrån med start i mars 2020. Efter en lite väl lång startsträcka började SJ så smått att styra upp detta med arbete i hemmet. Personalen fick då möjlighet att ta hem externa dataskärmar, kontorsstolar och liknande för att få en draglig arbetsmiljö även i det egna hemmet.

En annan direkt konsekvens av de kraftigt vikande intäkterna i och med pandemin är att SJ från årsskiftet valde att minska antalet anställda på huvudkontoret.

## **Sektion Försäljning (vilande)**

*Seko-ombud:*

Mimmi Guldbbrandzén

Morticia Sydell (fyllnadsval från 20-10-28)

*Skyddsombud, ej Seko:*

Carina Månsson

## **Medlemsutveckling 2020**

I januari 2020 hade sektionen 28 medlemmar och i december 26.

## **Skyddsombudsmöte/Samrådsmöte**

Seko- och skyddsombudet har deltagit i skyddsombudsmöten/samrådsmöten med resebutikerna i Göteborg och Malmö.

## **Lokal skyddskommitté**

Seko- och skyddsombudet har deltagit i lokala skyddskommittémöten under året.

## **Central skyddskommitté**

Seko-ombudet har deltagit i centrala skyddskommittémöten

## **Förändringar i resebutik/lounge**

Året 2020 har på resebutiken och i loungen präglats av pandemi, uteblivna kallelser till förhandlingar, korttidspermittering och omorganisation. Tanken inför 1 april 2020 var att minska resebutikens yta, förändra arbets sättet, ta bort kontanthantering och på sikt även upphöra med nyförsäljning. Personalnedskärningen till följd av detta skedde med individuella överenskommelser för de som frivilligt valde att lämna SJ. I och med det stora intresset för att sluta på SJ behövde ingen tillsvidareanställd personal sägas upp. Ett tiotal personer valde att avsluta sin anställning hos SJ. Omorganisationen upplevdes dock som långdragen och illa skött av SJ och en skrivelse författades där klubben påvisade konsekvenserna för våra medlemmar i och med det dåliga omhändertagandet från Seko SJ gällande omorganisationen av resebutiken. Skrivelsen skickades till Seko SJ där vi tryckte på att mycket av oro och ångslan bland våra medlemmar hade kunnat undvikas om förändringsarbetet hade inletts med en förhandling.

Den tänkta omorganisationen skrinlades till viss del på grund av pandemin och istället infördes den 3 april korttidspermittering där alla som jobbade 100 % gick ner till att arbeta 40 %. Under sommaren gick ett fåtal upp till 60 %. De som jobbade mindre än 100 % omfattades inte av korttidspermitteringen vilket Seko motsatte sig.

Sedan den 31 mars har resebutik/loungen inte använt sig av några timanställda och den 31 maj gjorde vikarierna sin sista dag, detta till följd av pandemin.

En fråga som drivits under 2020 är det försvunna OB-tillägget på grund av korttidsarbetet, som personalen anser sig ha rätt till. SJ hänvisar till en lokal förhandling där man ska ha kommit överens om att personalen ska arbeta dagtid och inga helger. Det är dock ingen från klubben som har varit med på någon sådan förhandling.

I juni togs kontanthantering bort, även det något som Seko motsatt sig.

I augusti flyttade SJ, utan att informera varken de fackliga organisationerna eller personalen, FP-dagar på grund av korttids schemat. Seko begärde överläggning angående detta. Detsamma gäller semesteruttaget där SJ i ett första skede nekade medlemmar att ta ut de lagstadgade 20 semesterdagarna per år. Även där begärde Seko överläggning.

Den 1 oktober upphörde korttidspermitteringen och ett tillfälligt schema presenterades där samtlig personal även ska jobba i loungen.

Inför sommarens Getingmidja presenterades ett schema utan att SJ kallat till förhandling.

Under hösten informerades personalen om att de från 1 januari 2021 kommer att tillhöra Trafik & Service.

I december 2020 informerade SJ om ytterligare en planerad omorganisation som kommer att träda i kraft den 1 mars 2021.

## **Sektion VÄTE Depåproduktion**

*Ordförande*

Louise Reichenberg

*Ledamöter*

Peter Klint

Bengt Paulsson

Abdi Sheikyosuf

Tommy Ramström

Hellena Acuna Yatsevka

*Skyddsombud tillika Seko-ombud*

Peter Klint (HSO Depåproduktion)

Louise Reichenberg

Natalie Wredfors

Roger Karlsson

Omar Hussein

Året har på Väte, som i övriga samhället, präglats av covid-19. Under våren pågick korttidspermitteringar och corona-anpassning av verksamheten. Dessa anpassningar har fortsatt året ut och vi känner en viss oro för att de skall bli kvar, även när covid-19 förhoppningsvis inte är det.

Man har, som en anpassning, frångått att helt följa den fasta listan och även infört tillfällig veckolista. Detta upplevs väldigt negativt av våra medlemmar. Allteftersom året gått och ingen förbättring av samhällsläget skett, har vi också märkt att de ekonomiska sparkraven börjat synas. Speciellt tydligt har det blivit för våra medlemmar inom komfortoperatörsgruppen där arbetsgivaren vill minska från 4 till 3 i natt-lagen, och där man gjort



tidsstudier i ”anpassningssyfte”. Självklart något Seko reagerat negativt på, då nätter alltid är tyngre att jobba på och tidsstudier under dessa onormala förhållanden inte ger rätt utslag.

Vid tidtabellsskiftet började vi också städa och bädda våra egna nattåg och mycket tid har lagts på arbetet inför det, till exempel förhandlingar och turlistor.

Vi hade ett mycket lyckat öppet hus under Sekos medlemsvecka med många besök och frågor- och synpunkter. Seko står starka på depå Hagalund vad gäller medlemsantalet och är den överlägset största personalorganisationen.

## **Sektion Åkande**

*Ordförande*

Elias Cataño

*Skyddsombud tillika Seko-ombud*

Elias Cataño

Maria Sjöström

Pascal Tunryd

*Ledamöter*

Anneli Bäcklund

Helena Henriksdotter

Pernilla Holmgren

Leif ”Jason” Jansson

Pernilla Johnsson

Eva Nilsson

## **Allmänt**

Under verksamhetsåret har en av de större punkterna varit den bristande schemalaggningsen och den bristande respekten för vila och återhämtning. Förvisso hade vi initialt förståelse för att vidta tillfälliga och kanske rentav nödvändiga avsteg från kollektivavtalet med anledning av pandemin under dess första skede. Men sett i det stora hela så har vi ombordpersonal som kollektivt levt med en schemalaggningsen som hos många medlemmar inneburit en alltmer långtgående livegenskap i jämförelse med förut. Rent konkret innebär detta tjänstgöring senare än kl. 19:00 och tidigare tjänstgöring än kl. 05:00 inför/efter FP-dag samt ålagda arbetsuppgifter, åtminstone initialt, på fredag när det kommer till att tillgodogöra sig information om nästkommande tjänstgöringsdag.

Mer finns att läsa i Sektion Åkandes verksamhetsberättelse (återfinns på klubbens hemsida).

## **Arbetsmiljö**

### **Samrådsmöten**

Under 2020 har vi haft ett antal samrådsmöten mellan skyddsombuden från de olika divisionerna/enheter i Stockholm och Hagalund.

Dessa samrådsmöten syftar till att förbättra, samt ta till vara varandras kunskap och erfarenheter, och därigenom förebygga ohälsa genom en förbättrad arbetsmiljö.

- Depå
- Resebutiken
- Personalplanering
- Trafikledning
- Trafik
- Service

### **Synergi**

Synergirapporterna har ökat – framför allt inom Service, men vi tror att det finns ett stort mörkertal gällande händelser som aldrig rapporteras in. Det är önskvärt att fler tar sig tiden att skriva in avvikelser. Den största ökningen ser vi inom Hot & Våld där det förekommer ett antal allvarigare händelser.

### **Getingmidjan**

Även detta år ägde den s.k. Getingmidjan rum, vilket innebar omfattande avstängningar i tågtrafiken, och vi har blivit bättre på att hantera och effektivisera arbetet kring dessa avstängningar. Turlistorna för ombord såväl som komfortklargöringstureerna i Älvsjö har blivit något bättre än tidigare år. En allvarlig incident inträffade när kontaktledningen revs i Älvsjö och rutinerna kring larmkedjan inte fungerade som den skall. Under påskveckans avstängning hade man problem med att vattnet till barackerna i Älvsjö frös till is.

En arbetsgrupp har arbetat med förberedelserna kring avstängningen och i gruppen har det ingått personal från bland annat;

- Depå
- Trafik
- Försäljning
- Service
- Personalplanering
- Trafikledningen

### **Försäljningen**

Resebutiken har under året haft problem med att högtalarna i hallen haft för hög ljudnivå, vilket påverkat personalen när de befunnit sig vid biljettautomaterna för att vara resenärerna behjälpliga att köpa biljetter – personalen har ibland inte kunnat höra vad resenärerna säger. Detta har påtalats till såväl till Järnhusen som Trafikverket, men ingen av dem har riktigt velat ta ansvar för och åtgärda problemet med ljudnivån.

Det har även varit problem med skalskyddet upp till loungen, och obehöriga har kunnat ta sig in i lokalerna. Resebutik och lounge blev även en kontantfri arbetsplats när man slutade ta mot kontanter.

Man har under året försökt hitta ett alternativ till ett personlarm när kundvärdar tjänstgör ute vid plattformarna, med inte lyckats hitta något som fungerar tillfredsställande inom hela centralstationen och de olika våningsplanen.

### **Covid-19**

Året började inte bra i och med inträdet av covid-19 och att vi därmed fick genomföra en del förändringar som påverkade oss alla. Vi genomförde att antal riskbedömningar med anledning av den ökade smittorisken.

- Evakuering i samband covid-19
- Handsprit ombord och i personalutrymmen
- Munskydd
- Coronaskydd / plexiglas framför bistrokassor ombord och i resebutiker.
- Begränsning av bokningsbara platser ombord på tågen
- Korttidsarbete införde från april för alla enheter inom SJ.
- Ommöblering i personal/rastlokaler för att kunna hålla distans till varandra.

### **Kontrollgruppen**

Personal på kontrollgruppen märker en större ovilja och en stor ökning hos resande att göra rätt för sig, och att köpa biljett innan avg. Det utfärdas en större del tilläggsavgifter än tidigare. Kontrollgruppen märker också en ökad grad av hot och våld, speciellt vid de riktade insatserna som genomförs på olika sträckor och specifika stationer.

### **Service**

Kontanthantering ombord upphörde, vilket gick bättre än förväntat.

Plexiglas framför bistrokassorna sattes upp som extra skydd mot covid-19.

Ett nytt delgivningsdirektiv för tågpersonalen som reglerade inställelsetider infördes m.m.

Det har förekommit ett antal allvarliga händelser ombord på tågen vilket resulterat i polis eller väktaringripande, och där tyvärr kollegor kommit till skada.

Korttidspermittering och korttidsarbete från april, där delar av personalen fick en lägre tjänstgöringsgrad och andra som fick arbeta 100% märkte en högre arbetsbelastning. Provanställda fick avsluta sina anställningar, för att sedan i slutet av året få erbjudande om att komma tillbaka

Reducering i trafikutbud dvs minskade tågavgångar med många ändringar i schemat som följde.

### **Avtalsrörelse**

#### **Nytt branschavtal:**

Under avtalsrörelsen 2017 slogs det fast att giltighetstiden för det undertecknade avtalet sträckte sig till april månads slut 2020. Coronapandemin hade då redan lamslagit samhället och hotade både jobb och ekonomi för både medlemmar och företag. I det läget ville Seko, precis som fack och arbetsgivare inom industrin, ”prolongera” (förlänga) avtalen till hösten istället och rikta fokus på att parera effekterna av pandemin. Tyvärr var

Almega Tåg företagen, Sekos motpart, inte så villiga till detta i början trots det allvarliga läget som pandemin gav upphov till. I efterhand har vi fått uppgifter som gör gällande för just denna verksamhetsberättelse att det var särskilt en arbetsgivare inom Almega Tåg företagen som envist stod på sig och inte ville prolongera avtalen, sannolikt för att utnyttja situationen.

Efter att ha förhandlat på övertid efter prolongeringen under hösten så nåddes äntligen framgång i de centrala branschförhandlingarna. I början på december tillkännagav Seko att en central överenskommelse var nådd i spårtrafiksbranschen som till stora delar var historisk. Regleringar hade nåtts för att förhindra framtida lönedumpningar i vår bransch som dittills kännetecknades av upphandlingar såväl som frekvent förekommande ansatser att försämra villkor för Sekos medlemmar. Det senaste av sådant exempel var hyvlingen såväl som lönesänkningen för de ombordanställda på Pågatågen i Skåne. Utöver detta sammanfattas även förhandlingsframgångarna i avtalet såhär:

- Löneökningar på 2,7%, 1 dec 2020 och 2,0%, 1 maj 2022. Avsättning till flexpension 0,3% första året och 0,4% 1 andra året. Sammantaget värde på 5,4 %. Andra avtalsåret är uppsägningsbart.
- Låglönesatsning för medlemmar med en månadslön på 26 100 kr eller lägre första året, och andra året 26 805 kr eller lägre. Genomslag till 100 % på alla tariffer som finns lokalt.
- Skrivning om att jämna ut löneskillnader när det gäller slutlönen. Parterna överens om att skillnaderna i slutlön som funnits kvar på vissa håll i branschen sedan 2014 bör försvinna.
- Verksamhetsövergångarna på Krösatåg och Mälartåg hanteras i särskild tillämpning av förhandlingsordningen för att säkra de lokala kollektivavtalens värde och undvika möjligheter till lönedumpning. Nya utlåningsregler för arbete inom Krösatåg kommer att bidra till att upprätthålla villkor och löner.
- En arbetsgrupp tillsätts för att hantera arbetsmiljöfrågorna med fokus på hot och våld, ensamarbete och sexuella trakasserier (även från tredje man). Arbetsgruppen kommer att projektledas av Prevent.

### **Förhandlingsarbetet lokalt på SJ AB:**

Nu när det centrala spårtrafiksavtalet förhandlades klart kan således de företagslokala avtalsförhandlingarna påbörjas. På grund av pandemin och att avtalen förlängdes till hösten så befinner sig det lokala förhandlingsarbetet på SJ AB i startgroparna. Av naturliga anledningar kan vi således inte redogöra mer om detta i denna verksamhetsberättelse.

### **Yrkanden till lokalt kollektivavtal, Spåra SJ:**

Klubben har sedan flera år tillbaka haft nedanstående avtalsyrkanden för vårt lokala kollektivavtal på SJ AB:

- Att arbetstagare som under en femårsperiod har varit anställd i allmän visstidsanställning och/eller som vikarie i sammanlagt mer än två år blir tillsvidareanställd.
- Att fridagstillägget höjs till 300 kr för tjänstgöring som slutar efter kl:19.00 före Fp-dag skall betalas ut oavsett vilken dag som föregår denna.
- Att FP-dagarna ska (stryk ”som regel”) förläggas till minst i genomsnitt varannan lördag-söndag under begränsningsperioden.
- Att ströledighet som söks 6 månader i förväg ska beviljas, med garantiundantag vid storhelger.
- Ett förhöjt tidsförskjutningstillägg utan en begränsning av hur många sådana som kan utbetalas per kalenderdygn.
- Att arbetsperiod som påbörjas före kl. 05:00 ej får vara längre än 6 timmar.
- Att arbetsperiod som påbörjas mellan kl. 05:00-06:00 ej får vara längre än 8 timmar.
- Att ledighet med lön ska omfatta hastigt uppkommande sjukdomsfall hos nära anhörig utan krav på att sådan ska vara hemmaboende och att nära anhörig även omfattar särbo och styvföräldrar.
- Nytt från förra året är att vi yrkar på att tillägg och ersättningar som inte revideras nu ska börja räknas upp i minst samma takt som löner och till exempel ob-tillägg. Dit räknas t.ex. tidsförskjutningstillägg och olika

lönebefattningstillägg. Detta var tyvärr inte tidigare av prioritet nog för en majoritet av klubbarna inom Seko SJ.

I skrivande stund befinner sig dock inte förhandlingarna i det läget att yrkanden har börjat skickats in.

### **Fortsatta yrkanden till branschens kollektivavtal, Spåra:**

Pandemin till trots så har klubben inte förändrat vare sig prioritering eller innehåll i våra yrkanden till branschens kollektivavtal, Spåra, utan de är som tidigare fastställda:

- Gränsen för när tidsförskjutningstillägg utgår skall sänkas till 1 timme.
- Tidsförskjutningstillägg skall utgå vid varje turändring.
- Begränsning av arbetsperiod. Turer som börjar före kl. 05:00 får ej överstiga 6 timmar. Turer som börjar före kl. 06:00 får ej överstiga 8 timmar.
- Jour tillägg för att kompensera den ”livegenhet” som jour innebär.
- Fridag skall i sin helhet vara befriad från tjänstgöring. Övertid som inkräktar på de 24+12 timmarna skall medföra flytt av fridagen med tillhörande 12 timmar.
- Jour med start före kl. 06:00 skall ej förläggas efter fridag eller semester.
- Jour skall ej förläggas före fridag eller semester.

### **Arvodistråd:**

Förhandlingarna mellan Seko och Almega under våren 2016 resulterade i att arvodistråd avtalades och skulle börja tillämpas. Arvodistrådets uppgift är att löpande följa användandet av visstidsanställda, deltidsanställda och bemanningspersonal på sätt som tidigare inte har reglerats. Ännu idag fortsätter dessa lokala arvodistråd att redovisa statistik kring sin personalpolitik gällande osäkra anställningar till oss fackliga förtroendevalda.

### **Text i kollektivavtal om förflyttningstid saknas:**

Vi har också noterat att resultatet av avtalsförhandlingarna juni 2016 gällande revidering och tillägg i Spåra SJ om förflyttningstid ännu – fyra och ett halvt år efteråt överenskommelsen – inte har skrivits in i kollektivavtalstexten.

### **Nya löner och ob-tillägg:**

Den 21 juni 2019 avslutades de senaste lokala löneförhandlingarna med de i skrivande stund aktuella lönerna och ob-tilläggen för perioden 1 maj 2019 till 30 april 2020. På grund av pandemin och den så kallade ”prolongering” (förlängning) av avtalen till hösten 2020 samt att de centrala förhandlingarna i spårtrafiksbranschen och de i skrivande stund precis påbörjade arbetet med de lokala löneförhandlingarna så redovisas här nedan samma löneuppgifter som i den föregående verksamhetsberättelsen:

P1	Kr/mån	P2	Kr/mån
Tågmästare		Kundvärd/kommunikatör	
P17	19 995 kr	P28	21 085 kr
P18	22 165 kr	P29	23 215 kr
P19	25 800 kr	P20	26 120 kr
P10	29 080 kr	Timlön 36 tim	173,07 kr
Timlön 36 tim-vecka	193,87 (196,51)* kr	Timlön 38 tim-vecka	164,31 kr
Timlön 38 tim-vecka	184,05 (186,55)* kr	Timlön 40 tim-vecka	157,34 kr
P3	Kr/mån	P4	Kr/mån
Fordonsoperatör		Depåoperatör	
P37	23 170 kr	P48	21 300 kr
P39	26 816 kr	P49	23 735 kr
P30	30 345 kr	P40	26 050 kr
Timlön 36 tim-vecka	197,26 kr	Timlön 36 tim-vecka	173,67 kr
Timlön 38 tim-vecka	187,27 kr	Timlön 38 tim-vecka	164,87 kr
P5	Kr/mån	P6	Kr/mån
Komfortoperatör		Tågvärd	
P58	21 200 kr	P68	21 200 kr

P59	22 665 kr	P69	23 215 kr
P50	25 000 kr	P60	26 120 kr
Timlön 36 tim-vecka	164,50 kr	Timlön 36 tim-vecka	168,34 (170,63)* kr
Timlön 38 tim-vecka	156,17 kr	Timlön 38 tim-vecka	159,82 (161,99)* kr
<b>P7</b>	<b>Kr/mån</b>	<b>Ob-tillägg</b>	<b>Kr/tim</b>
<b>Lokförare</b>			
P78	17 200 kr	Enkel	20,57 kr
P79	30 300 kr	Kvalificerad	45,92 kr
P70	35 350 kr	Storhelg	103,18 kr
Timlön 36 tim-vecka	229,85 kr		
Timlön 38 tim-vecka	218,21 kr		

På timlönsbeloppen tillkommer eventuella fasta och rörliga tillägg.

\* = Som utför biljettredovisning.

## Facklig-politisk verksamhet

Många av våra viktigaste fackliga frågor styrs och påverkas av politiken. På Sekos förbundskongress i april 2017 togs därför ett beslut att varje klubb skulle ha minst en Facklig-politiskt ansvarig. Detta för att ta ansvar för och driva medlemmarnas intressen inom området. Efter att stadgeändringen trädde i kraft utsåg styrelsen 2019 Mimmi Guldbbrandzén till att vara klubbens Facklig-politiskt ansvarige.

Klubbens facklig-politiskt ansvarige har under året deltagit i en digital träff med region Stockholm där punkterna var:

- LAS – vad händer nu?
- Läget i avtalsrörelsen

Diskussion med inbjudna gästerna Kadir Kasirga (S) borgarråd i Stockholm stad och Anna Sehlin (V) oppositionsregionråd.

## Första maj

Året präglades av coronapandemin. LO:s första maj-tåg genomfördes digitalt. Sektion Åkandes styrelse gjorde en egen digital videohälsning "Glad första maj" till Seko-förbundet, vilket var uppskattat.

## Sluta hyvla – vi står redo!

Arriva har nyligen visat hur oseriösa de är som arbetsgivare genom att ha beslutat att tvinga sina anställda på Pågatågen i Skåne att gå ned från heltidstjänster till deltid på 80 procent, så kallad hyvling. Det berör 240 anställda på företaget. Tackar man nej anser Arriva att man blir uppsagd. Med detta tvingar man också de anställda att arbeta under spårtrafikens, d.v.s. branschens, kollektivavtal med sämre villkor än det nuvarande företagslokala avtalet.

Skulle Arrivas oseriösa och skamliga tilltag bli verklighet finns en uppenbar risk att fler järnvägsföretag följer efter. Detta måste stoppas.

Därför stöttar vi, genom det upprop som gjorts, solidariskt våra kamrater i Skåne att fortsätta hålla ihop och förkasta Arrivas ultimatum och nu mer än någonsin hålla ihop i branschen. Vi kommer med alla de till buds stående medel att motverka arbetsgivarnas förslag och finns möjlighet så står vi också redo att driva frågan i avtalsrörelsen. Utan fredsplikt. Var så säkra på det!

## Försämrad anställningstrygghet eller moderniserad arbetsrätt?

Utredningen "En moderniserad arbetsrätt" är klar. Enligt januariavtalet ska förändringarna i LAS genomföras senast 2021. I juni kom regeringens utredning om förändrade regler i lagen om anställningsskydd, LAS. Utredningen innehåller förslag om förändringar i turordningsreglerna, minskade och mer förutsägbara kostnader vid uppsägning av personliga skäl samt en skyldighet för arbetsgivare att kompetensutveckla personal. Nästa steg i processen var att utredningen gick till remiss. Samtidigt återupptog LO, PTK och Svenskt Näringsliv de strandande förhandlingarna om arbetsrätten.

## Försvara turordningsreglerna i LAS – Facklig budkavle

Anställningstryggheten behöver stärkas. De osäkra anställningarna måste bort. Men vi tror inte att uppgivandet av turordningsreglernas eller en urholkning av begreppet "saklig grund" är rätt väg att gå. Vi är tämligen övertygade om att vi inte är ensamma i den ståndpunkten.

Vår förhoppning är att vi med budkavlen kan visa att det finns en stark facklig opinion kring detta.

Tanken med en budkavle är att den ska börja löpa av egen kraft och att vi så kan bygga en bred rörelse och kraftfull opinion som samlar arbetare och tjänstemän, offentliganställda och privatanställda för en gemensam sak.

Vi uppmanar alla som nås av budkavlen att anta den i olika fackliga sammanhang och sprida den vidare inom sina egna nätverk. Meddela via mail, brev eller telefon när den antagits. Meddela också ungefär hur många medlemmar som representeras. IF Metallklubben på Volvo Umeå tar på sig uppgiften att samordna uppgifterna och regelbundet uppdatera hur det utvecklar sig.

För IF Metall Volvo Lastvagnar Umeå Jan-Olov Carlsson Ordförande

**Denna budkavle ställde sig Klubb SJ Trafik bakom.**

## **Försäkringar**

Ambitionen var vid årets början att återigen anordna dom populära besöken av rådgivare från Folksam till Stockholm C och Hagalund.

Sedan kom pandemin som förhindrade de fysiska mötena, så det fick bli digitala möten istället. Om det fanns något intresse för dessa är oklart.

Tyvärr kommer det bli försäkringar framöver på grund av att Folksam beslutat att inte ha specifika rådgivare för Seko utan man kommer att få ringa till ett callcenter där alla fackförbund är samlade om man vill ha rådgivning eller information. Och eftersom alla förbund har olika medlemsförmåner så känns det som om att man inte kommer få lika bra rådgivning som tidigare. Hoppas vi har fel när det gäller detta.

## **Informationsvägar**

De olika sektionerna/arbetsplatserna ansvarar själva för den lokala informationen som berör just dem. Klubben står för den information som gäller samtliga arbetsplatser och distribuerar den information som kommer från Seko SJ förhandlingsorganisation, Region Stockholm, branschorganisationen Spårtrafik eller Seko förbundet. Informationen har tagit en mer digital och ofta frekvent karaktär, och fokus ligger på dagsaktuella fackliga nyheter, frågeställningar till medlemmar, information kring förhandlingar, turlistinfo, medlemsaktiviteter, utbildningar, samt kalendarium.

## **Webb & digital info**

Vi har fortsatt att använda de digitala verktygen som vår primära kanal för vårt kommunikations- och informationsflöde, eftersom vi märker att fler och fler tillgodogör sig informationen den vägen.

Vi har skickat ut informationsmail med kort sammanfattad information och länkar för fördjupning.

Förutom användandet av klubbens hemsida, [www.klubbsjtrafik.se](http://www.klubbsjtrafik.se), fortsätter vi att använda våra Facebooksidor för sektionerna som våra enda officiella informationskanaler på Facebook. Facebooksidorna är öppna för alla att gilla och välkomnar såväl medlemmar som nyfikna. Vi märker att även chefer med intresse läser vår information och till och från upprörs av innehållet.

Syftet med det digitala arbetet är att förenkla och förbättra informationsflödet för medlemmar och förtroendevalda. ”Att kunna få, samt delge information var man än befinner sig” är ledordet.

De båda digitala kanalerna har lite olika ansvarsområden.

Facebooksidan tjänar som ett bollplank vidare till vår hemsida. På Facebooksidan publiceras i första hand evenemangs- och ”snabbinfo” om diverse frågor samt hänvisningar till vår hemsida när ny information publicerats där.

Hemsidan är den kanal (som vid sidan av våra klubbsektioners anslagstavlor där sådana finnes) där den utförligaste fackliga informationen publiceras.

Hemsidan fortsätter att vara ”mobilresponsiv”, det vill säga att formatet på hemsidan anpassar sig efter vilken skärmstorlek som enheten har som besöker hemsidan.

Fortsatta uppdateringar sker på hemsidan för att göra den mer enhetlig och samla publiceringen inom ett och samma mjukvaruverktyg.

På klubbens del av hemsidan publiceras förutom yrkesöverskridande information, även information om och anmälan till sociala arrangemang, såsom julbord och utflykter.

Nytt är bland annat att man numera också kan anmäla sig via webbformulär till både sociala aktiviteter och våra lokala utbildningar direkt på hemsidan.

Under pågående pandemi så har anmälningar till årsmöten varit obligatoriska för att vi ska kunna planera dessa med hänsyn till rådande rekommendationer.

## Sekotavlan

Dessa finns på Klarabergsviadukten, på Resebutiken, SJ Trafikledning och Hagalund. Vi har på våra anslagstavlor (även kallad för Sekotavlan) all kontaktinfo till de förtroendevalda och kontaktvägar för att kunna kontakta dessa, samt aktuell information. Där finns även information om utbildningar och evenemang.

Vi informerar om vilka informations- och kontaktvägar som finns för sektionens medlemmar att ta kontakt med Förbund och Region. Denna information återfinns även på hemsidan.

Vi har ett kalendarium uppsatt för **Kommande aktiviteter**, där aktuella och kommande sektions- och klubbhändelser finns med. Både utbildningar, medlemsmöten och sociala aktiviteter.

## Jämställdhet, integration och mångfald

Normalt håller vi både jämställdhetskongresser och diverse föreläsningar. Det är normalt Region Stockholm eller Förbundet som anordnar dessa. På grund av det ”digitala” året har verksamheten legat nere.

## Lokalt Samråd Stockholm C/Hagalund

Samrådet består av representanter från båda klubbarna Seko Klubb SJ Trafik och Seko Lokförarna SJ Stockholm samt skyddsombuden i Stockholm/Hagalund. Gruppen består av Helena Henriksdotter, Leif ”Jason” Jansson, Elias Cataño, Lollo Reichenberg, Jenny Samuelsson från Klubb SJ Trafik. Förarna representeras av Rasmus Holmberg/Mikael Hedlund, Johanna Hedberg, Olle Blomberg/Didrik Holstensson Kvist och Alexandra Svensson/Linnea Andersson. Gruppen har för avsikt att tillvarata och driva gemensamma frågor som berör både ombordare, förare, depåpersonal och trafikledning.

**ER1:** Mycket hög ljudvolym. Ombordpersonal verkar mycket osäkra på hur fordonet fungerar med fotsteg osv. Förarna efterlyser övningsåkning efter utförd e-learning och utbildning på fordonet.

**Ny policy vid ströledigheter:** Vid sökt ströledighet ska du få svar inom två veckor. Många har nu fått avslag på sina ledighetsansökningar med hänvisning till att kvoten redan är full... Detta utan att semestrar är utlagda och klara. Vi undrar vad som händer med de som fått avslag. Kan någon annan få ledigt om de söker närmare tiden för ledighet?

**Korttidsarbete och uttagning:** På åkningen har SJ använt sig av Xpider för att kontrollera fordonsutbildningar. Det är gruppchef som har till ansvar att rätt kompetens ligger inne. Det har visat sig att alla inte har sina kompetenser inlagda i Xpider varav vissa har uttagits ”felaktigt”. De som var sjukskrivna just under tillfället av upprättande av lista, verkar inte heller ha inkluderats i korttidsarbete, även om det var en korttidssjukskrivning. På Sektion Åkande har man gått ut i medlemsmejl om rapporter från de som anser sig vara felaktigt uttagna till permittering. Två medlemmar hörde av sig och begärde omförhandling.

Det finns deltidare som är mycket missnöjda med att de måste arbeta 80% medan andra är permitterade och endast arbetar 40% för mer lön. På Resebutiken finns några som är mycket upprörda och även några förare.

**FV-dagar har planerats ut under närmast föregående dag:** Dessa bör läggas ut i månadslista. Diskussion och förhandling har skett och SJ har medgett att det inte ska gå till på detta sätt. Ett flertal medarbetare har fått tillbaka sent utlagda FV-dagar efter att detta påtalats.

**Delgivningsavtal:** Förslag att delgivningsavtalet skall ändras till att innebära att:

*”om man inte fått någon tur i Trappen kl. 17:00 dagen före så förutsätts det att man fått en procentdag”. Vi bör få till en reglering om hantering av %-dag då man blir uppringd om jobb samma dag. När börjar arbetstiden ticka? Hur regleras tiden när man svarar i sin telefon? FV bör endast läggas ut på månadslista och inte dagen innan.*

**Rast ombord på tåg:** Frågan ligger på bevakning. Skyddsombuden är involverade i detta. Denna sommar har rast förekommit ombord i Gnarp. Det är förmodligen beroende på att man annars hade fått spendera mycket kvartstid i Gnarp istället för att åka med vändande tåg. En tur för tågvärdar har varit konstruerad kl. 05:06 – 13:47 utan rast.

**Turlistor:** Vissa avtalsbrott på förarsidan. Bland annat turer över fem timmar utan rast. Många klagomål på turer och att samma turnummer har olika innehåll. Turer ritade för ”samma tåg” kan se helt olika ut. Passresor stämmer inte med tiderna för tågen. Turer ritas med innehåll av både regional och snabbtåg, och läggs på personal som saknar fordonsutbildning.

**Veckolistor:** Vi önskar månadslistor. September har presenterats med ramtider för de som går på fast lista. Ligger dock med t.ex. kl. 16:00-22:30 flera dagar i rad. Vad är avtalet som tecknats? Har förhandling med personalorganisationerna godkänt att vi gick från dagbesked med skubbtillägg till veckolista utan några

ersättningar? Hur länge ska detta pågå? Det påstås att långtidsplaneringen inte får lägga ut turer även om de redan är konstruerade. Många turer ligger med precis 11 timmar i vila... Sena turer inför ledig dag eller helg. Även många tidiga turer på rad som leder till att man måste ligga på rum för tidig tjänst flera gånger samma vecka.

**Mälardalstrafiken:** SJ lämnade in ett ofullständigt anbud och diskskvalificerades därför i processen. MTR och Arriva gick till final där MTR gick vinnande ur striden. En förare har frågat HR-avdelningen om man kan ta med sig anställningstiden över? Där har man fått nekande svar. Blir det övertagande av tjänst eller ej? Trafikledning kommer att ligga i Västerås. Förhandlingar kommer att starta januari-februari angående eventuell övergång från SJ till MTR Jofa.

## Lokala tvisteförhandlingar

### Överläggning om arbetsgivarens icke förhandlade semesterutlägg (Sektion Försäljning):

Den 18 januari ägde en överläggning rum där utsedda representanter från klubben träffade ansvarig chef för Resebutik/Servicecenter i Stockholm. Total avsaknad av kunskap av vilket chefsansvar man har när det kommer till förhandlingsskyldighet gentemot facken har medfört att cheferna inte bara har missat att delge facken information om semesterutlägg för sina medarbetare. Man har även missat det uppstådda faktumet att alla medarbetare inte har fått ut sin lagstadgade semester. Detta hade med allra största sannolikhet upptäckts om bara arbetsgivaren hade påkallat förhandling enligt sin skyldighet i lag. Tyvärr har detta pågått under en längre tid, vilket torde bekräfta ansvariga chefers kunskapsbrist. Vi har påtalat det allvarliga i detta och har för avsikt att följa upp det inträffade med åtgärder.

### Överläggning om utebliven Ob-ersättning och flytt av FP-dagar på grund av arbetsgivarens icke förhandlade och tillika förändrade öppettider (Sektion Försäljning):

På grund av arbetsgivarens icke förhandlade och förändrade öppettider för Resebutik/Servicecenter samt Lounge så har arbetsgivaren förtydligat att detta inneburit av arbetsgivaren ensidigt flyttade fridagar för de medlemmar som redan har fått en fridagsplan. Detta har i sin tur också inneburit att medlemmar gått miste om Ob-ersättning. Även detta hade kunnat uppmärksammas och åtgärdats innan det skedde om arbetsgivaren bara hade levt upp till sitt lagstadgade förhandlingsansvar. Vi förklarade att Seko ser varje enskild och ensidigt av arbetsgivaren fridagsflytt av lagd fridagsplan som allvarligt och som ett avtalsbrott som vi såklart behöver följa upp med lämpliga åtgärder.

## Medlems- och sociala aktiviteter

Medlemsaktiviteterna har varit begränsade under 2020 och det på grund av covid-19, men några aktiviteter har kunnat genomföras.

Medlemsveckan blev uppskjuten när den var tänkt att äga rum under våren, men kunde genomföras under vecka 40 den 28/9 – 2/10. Avsikten var att värva nya medlemmar, men även att upplysa nuvarande medlemmar om deras rättigheter och försäkringar som medlemmar i Seko.

Under veckan hade vi ett bra fysiskt medlemsmöte/Öppet hus med många deltagare. Vi genomförde även ett fyllnadsval för representant från Sektion Försäljning med valberedningen på plats. Vi hade en frågetävling och bjöd på individuellt förpackade fikabröd. Vid detta tillfälle fanns det profilprodukter att hämta, såsom mobiltelefonhållare, bestick och plattshållare att fästa på mobiler och annat.

### Sociala aktiviteter

#### Årsmötesmiddag:

Verksamhetsårets första aktivitet var middag i samband med årsmötet. Den hölls på restaurang "da Peppe Due" med ett tjugotal deltagare.

#### Mölkky-mingel i "Rålis":

Arrangemanget var öppet för alla järnvägare, oavsett arbetsplats såväl som medlemskap i Seko eller inte. Aktiviteten blev inställt på grund av pandemin.

#### Medlemsdag på Gröna Lund:

Vanligtvis arrangerar klubben två medlemsdagar på Gröna Lund efter sommaren med traditionsenlig 5-kamp som bekostas av klubben - inträde med femkampshäfte, två karusellåk och en måltidskupong. Aktiviteten blev inställt på grund av pandemin.

#### Budgetmöte:

Den 28 oktober hölls ett budgetmöte med fastställande av klubbavgift, Aktivitetsplan, Aktivitetslista och budget för 2021. Efterföljande middag intogs på restaurang Pong med cirka femton deltagare.



### Sekos medlemsjul:

Den 1 december anordnades "Julmys" där alla på arbetsplatsen var varmt välkomna. Vi anpassade oss till att inte vara fler än 8 deltagare samtidigt. Med inslag av julklappsutlottning för medlemmar, fikabröd, frågetävling och ett omval av skyddsombud, såväl som utdelning av profilprodukter gjorde vi denna dag så mysig som möjlig.

### Julbord:

Vi valde pandemin till trots, att arrangera våra uppskattade julbord. På tre tillfällen den 15, 16 och 17 december åt vi italienskt julbord på restaurang Trattorian. De som valde att delta fick njuta av god mat och trevligt sällskap.

Vi hoppas att 2021 blir mera normalt år vad gäller aktiviteter men det är ingen som vet om eller när det kan bli så.

### Medlemsavgifter

Utöver den nationella Seko-kampanjen om 50 kronors medlemskap per månad under det första halvåret har klubben även detta år fortsatt att erbjuda nya medlemmar återbetalning av denna avgift efter fullgjord period. Således har klubben fortsatt att erbjuda nya medlemmar som så begär ett helt gratis medlemskap i Seko efter de sex första fullgjorda månaderna.

Den månatliga a-kasseavgiften för Sekos a-kassa är höjd med 23 kr fr.o.m. 1 januari 2021 till att vara 148 kronor för de som även är medlemmar i Sekos fackförening och 157 kronor för de som endast är medlemmar i a-kassan. Detta som direkt anledning av de höjda och bibehållna ersättningsnivåerna i a-kassan som regeringen snabbt beslutade om när coronaviruset svepte in över världen i våras 2020 som en rad förbättringar i a-kassan och den oro som många plötsligt ställdes inför. Över en natt höjdes den högsta ersättningen till 1 200 kronor om dagen och även den lägsta nivån fick sig ett lyft.

Klubbens budgetmöte under hösten beslutade om oförändrade klubbavgifter. Detta som en fortsatt konsekvens av det relativt nyinrättade organisationsledet med branschorganisation som också tar ut egen avgift för sin samordnande verksamhet. Således är medlemsavgifterna som följer:

Avgiftsklass	Lön från	Lön till	Förbundsavgift	Branschavgift	Klubbavgift	Total avgift
1	Intro*		(50) 0 kr			(50) 0 kr
2	0 kr	10 999 kr	50 kr	6 kr	0 kr	56 kr
3	11 000 kr	13 999 kr	180 kr	6 kr	45 kr	231 kr
4	14 000 kr	16 999 kr	206 kr	6 kr	45 kr	257 kr
5	17 000 kr	19 999 kr	237 kr	6 kr	45 kr	288 kr
6	20 000 kr	22 999 kr	257 kr	6 kr	45 kr	308 kr
7	23 000 kr	25 999 kr	273 kr	6 kr	45 kr	324 kr
8	26 000 kr		288 kr	6 kr	45 kr	339 kr
Studera			50 kr		0 kr	50 kr
A-kassa						125 kr

### Medlemsstatistik

Under året har i vanlig ordning både in- och utträden från klubbens sektioner ägt rum. Vid 2020 års början hade klubben 428 aktiva medlemmar och vid årets slut 438 aktiva medlemmar. Sektion Pensionärens medlemsantal uppgick till 179 vid årets början och 161 vid årets slut. Dessa ingår inte i det aktiva medlemsantalet som anges nedan och som utgör klubbens siffror, vilket innebär att denna sektion innehåller medlemmar som inte alls är yrkesverksamma. Uppdelat per övriga sektioner ser det ut som följer:

Sektion	Januari	December
Admin.	40	39
Försäljn.	28	25
VÄTE	189	204
Åkande	171	170
Klubb	428	438

### Osäkra anställningar

Vi har även 2020 försökt övervaka eventuella fall av diskriminering av osäkert anställda, så att de inte ska få sämre arbetsvillkor än sina tillsvidareanställda kamrater. Vikariat eller allmän visstidsanställning, så kallad "timanställning", kallar vi för osäkra anställningar.

Liksom tidigare har Sektion Åkande genom Klubb SJ Trafik ett erbjudande om gratis medlemskap i sex månader för nya medlemmar. Berörd medlem inkommer då själv med en begäran om återbetalning av den medlemsavgift som omfattas av introduktionserbjudandet (50 kr/mån under de 6 första månaderna om man inte tillhört Seko tidigare). Seko har för de osäkert anställda betonat vikten av att vara medlem i en fackförening och att medlemmar får kollektivt stöd med att bibehålla och trygga sina rättigheter enligt gällande avsnittet ”Nya principer för lönestegsinplacering” så har vi under senare delen noterat att arbetsgivaren hanterar denna målgrupp på olika sätt när det gäller tjänstgöring åt någon annan åkstation än den man tillhör. I vissa fall ritas passresan till och från tjänstgöring till annan åkstation. I andra fall uppmanas den timanställda att skriva reseräkning, åka tjänsteresa eller helt enkelt ta sig till och från tjänstgöring på annan åkstation hur den bäst vill. Hanteringen verkar bero på ifall passresan gör att turen blir lag- och avtalsenlig eller inte.

### **Netwic-systemet för timanställda**

De timanställda på SJ AB har s.k. ”nollkontrakt” på tre månader. Dessa kontrakt garanterar inte en minuts arbetstid för de berörda timanställda. Det är sedan hanteringen i Netwic-systemet som skapar anställningsförhållande när väl tjänstgöring planeras ut. Trots detta anser arbetsgivaren att de anställda förväntas jobba under ett antal helger som arbetsgivaren anser skäligt. Från vår sida har vi med mycket stor tydlighet framfört att arbetsgivaren inte alls kan kräva detta såvida man inte är villig att skriva in en tjänstgöringsgrad i anställningskontrakten. Att inte skriva in en tjänstgöringsgrad i anställningskontrakten för de berörda arbetstagarna och samtidigt kräva att man förväntas jobba under ett antal helger är att både äta kakan och spara densamma. Vi har verkat mot att arbetsgivaren bokar arbetstid för de timanställda som låser dem vid arbetsåtaganden som de sedan inte får schemalagt och betalt för, s.k. ”ramtider”. Seko har verkat för att dessa avtalsbrott inte ska förekomma och har uppmärksammat de timanställda på att de bör rapportera om detta förekommer. Vi informerar om detta fortlöpande och vid nyanställningar.

### **Under pandemins korttidsarbete**

Året som gått har präglats av Coronapandemin. Många timanställda fick inte tjänstgöra under korttidsarbetet samt de som nyligen anställdes och fortfarande gick på provanställning blev då också uppsagda och fick ”lämna” på stående fot. Sedan hade vi de som inte fick sina kontrakt förlängda. En jobbig tid för alla berörda och osäkert anställda.

### **InLASning och företrädesrätt**

Vi har löpande övervakat och varit bistående gällande att säkerställa de anställdas rätt till företrädesrätt enligt 25 § och 25a § Lagen om anställningsskydd (LAS). Vi har verkat för att stödja och upplysa våra medlemmar om deras rättigheter kring detta.

Utöver detta har vi aktivt fortsatt bevaka den av oss tidigare uppmärksammade och mot lagens intentioner avvikande arbetsgivaruttolkningen och tillämpningen av 27 § LAS.

### **Rapid, nytt schema- och planeringsverktyg**

Detta har blivit en riktig långkörare. Systemet skulle tagits i bruk i april 2019, sköts fram till november och sköts därefter fram ända till maj 2021. Det återstår att se om så blir fallet...

### **Extra extra (och extra extra extra) representantskapsmöte om IVU/Rapid:**

Inför varje avtalsförslag, en produkt av dialog mellan SJ och Seko SJ, om IVU/Rapids införande har klubbarnas ombud kallats till ytterligare representantskapsmöte för att ta ställning.

Sektionen har inför varje sådant representantskapsmöte hållit en rad medlemsmöten och analyserat varje förslag samt inhämtat medlemmarnas uppfattning.

Varje gång har vi med medlemmarnas mandat avvisat varje förslag, styrkt med en förberedd skriftlig reservation. Klubbarna avvisade enhälligt det sista förslaget, vilket också blev Seko SJs tydliga svar till SJ.

Trots detta har SJ valt att gå vidare med en modifierad variant på den schemamodell som varit föremål för så många diskussioner. Denna variant består av:

*Basgrupp* där alla kända turer skall läggas in. Blanka dagar som kan förekomma i månadslista skall fyllas när veckolistan publiceras.

*Variabel grupp.* Denna grupp skall ta sent uppkomna vakanser och skall ha alla dagar blanka i månadsutlägget. Det kan förekomma utlagda turer i veckolistan, men grunden är dagbesked. Ersättningen för detta är tidsförskjutningstillägg för varje blank dag där tjänst läggs in med kort varsel. Maximalt kan detta motsvara c:a 3500:-/månaden.

*Åkstation Sverige* liknar variabel grupp med skillnaden att de kan användas till att fylla bemanningsbehov på

andra orter än sin egen åkstation. De kan alltså förläggas på annan ort veckovis. Ersättningen är densamma som för Variabel grupp.

I december 2019 hölls ett gruppval för perioden 1 februari till 30 april. I detta val fick man också önska vilken helgedighet man ville ha, udda eller jämna helger ledigt. Just nu, i februari då detta skrivs, pågår ett nytt gruppval för perioden maj till december...

Innan allt detta genomfördes ensidigt från SJ hade Seko fört fram ett antal krav för att gå med på vad man kan kalla en provperiod under tre månader.

- Valet av fridagsnyckel och helg ska kvarstå.
- Ett starkare omdisponeringskydd.
- Ett särskilt hänsynstagande till de med olika former av anpassningar, till exempel föräldrar.
- Någon form av kompensation kopplad till återhämtning.

Seko har under de diskussioner som varit med SJ under hösten fört fram ett flertal konstruktiva förslag för att förbättra och stärka våra medlemmars möjlighet att på ett bättre sätt kunna planera sina liv.

Förslaget till avtal från SJ saknar de viktiga uppsidor för våra medlemmar som Seko fört fram till SJ för att ingå ett avtal som avviker från Spåra SJ när det gäller förläggning av arbetstid för åkande personal under T21.

Ett flertal möten har hållits med SJ som inte vill tillmötesgå Seko på något vis.

I en central förhandling som hölls i januari vidhöll SJ sin rätt att agera som de gjort. De centrala parterna sa att vi skulle komma överens istället för att fortsätta till AD. En viktig sak att tänka på är att en förlust för Seko i arbetsdomstolen skulle innebära ett prejudikat och påverka alla klubbar och företag i branschen.

Seko SJ föreslog ett upplägg där vi kallar till tvist i AD, men genast ajournerar den och låter den vila. Därefter tas åter kontakt med SJ för att försöka nå en överenskommelse för perioden maj – december.

Det är lite av en historia utan slut...

Allt som skrivits ovan gäller den åkande personalen, lokförare och ombordpersonal, men om IVU/Rapid införs kommer det påverka även depåpersonal och övriga på företaget.

## **Seko Region Stockholm**

Sekos förbundsavdelning har till uppgift att samla klubbar och sektioner inom regionen och se till att dessa har det stöd och de möjligheter de behöver för att driva verksamhet och förändring på sina arbetsplatser. Regionen driver även studie-, ungdoms- och organiseringsverksamhet samt ser till att Seko Stockholms medlemmar syns och hörs i samhällsdebatten. För att kontinuerligt informera om regionens arbete distribueras Seko Stockholms medlemstidning *Första Linjen* ut till samtliga medlemmar. I tidningen går det också att läsa reportage om medlemmarna och våra arbetsplatser, samt trevliga kultur- och boktips.

Under detta verksamhetsår har Regionens års- och budgetmöte genomförts digitalt, något av en utmaning då det berör ett stort antal deltagare. Bara uppropet till årsmötet tog 75 minuter innan alla kunnat uttala att de var på plats och "alla andra" stängt av sina mikrofoner för att undvika rundgång...

Nu har de flest vant sig vid tekniken så fortsatta digitala möten förespås fungera smidigare.

Regionen har även hållit ett antal utbildningar digitalt under året. Vad vi förstår är det lite svårare att värva elever till digitala utbildningar, men i de fall kurserna genomförts har de fungerat på ett bra sätt.

## **Seko SJ förhandlingsorganisation**

Samtliga 11 klubbar inom Seko tillhör Seko SJ förhandlingsorganisation.

Förhandlingsorganisationen, *Seko SJ*, har under året anordnat ett stort antal representantskaps-ordförande-avstämnings- och samrådsmöten.

Då året varit speciellt har det funnits mycket att stämma av.

Louise Reichenberg har under året suttit som ledamot i Seko SJ styrelse med samordningsansvar för depåproduktion. Leif Jason Jansson har suttit med i schemagruppen.

**Ordinarie representantskap:** Alla 11 klubbar har minst en representant/mandat i Seko SJ förhandlingsorganisationens representantskapsmöte, vilket är Seko SJs högsta beslutande organ.

För alla klubbar som har fler än 200 medlemmar tillkommer en extra representant/mandat, vilket också är maxantalet representanter/mandat i representantskapet. Helena Henriksdotter representerar Klubb SJ Trafik och

Sektion Åkande med Elias Cataño som ersättare och ordinarie ledamot i de representantskapsmöten som samlar alla klubbar under året. Det ordinarie representantskapsmötet den 24 mars sköts upp p.g.a. pandemin.

**Motioner till Seko SJs uppskjutna representantskap:** Inför det sex månader uppskjutna ordinarie representantskapsmötet skickade klubben in fyra motioner eller ”inkomna ärenden enligt stadgarnas §26 moment 13” som det mer formellt kallas. Dessa motioner, som alla röstades ner, yrkade på följande:

1. Att förtroendevalda fortfarande utövar sitt yrke regelbundet.
2. Att varje klubb på representantskapsmöte företräds av ett ombud per påbörjad 100:e medlem upp till sin 300:e medlem och därefter ett extra ombud per påbörjad 200:e medlem. Detta föreslogs istället för dagens, system med bl.a. ett maxantal på 2 ombud oaktat hur många medlemmar en klubb har. Anledningen är att ge klubbarna och därigenom medlemmarna större påverkan på de beslut som tas gemensamt.
3. Att Seko SJ styrelseprotokoll samt att varje förhandlingsprotokoll som direkt berör kollektivavtalet och som förhandlas centralt på företaget också delges klubbarna.
4. Att det förhandlingsprotokoll som berör kollektivavtalsförhandlingen om lönestegsinplaceringen delges klubbarna.

**Styrelse:** Var och en av Seko SJs sju styrelseledamöter har därutöver också rösträtt i representantskapet. Från Klubb SJ Trafik ingår Lollo Reichenberg som ledamot i Seko SJs styrelse med samordningsansvar för depåproduktion.

**Ordförandemöten:** Nio ordförandemöten har hållits under året, de flesta i den digitala kanalen Teams. De har främst behandlat korttidspermitteringar och den pågående pandemin. Även införandet av IVU/Rapid har varit under diskussion.

## **Seko SJ schemagrupp**

Det har under verksamhetsåret endast hållits två möten med Schemagruppen där klubbens representant är Leif ”Jason” Jansson.

Det har hela tiden varit aktuellt med start av planeringssystemet IVU/Rapid men det har skjutits upp. Starten i december med turoptimering för februari blev aldrig av och ett nytt datum sattes till 1 maj 2021.

Gruppen har diskuterat SJ förslag till grupperna A-D och den senare tillkomna Sverigegruppen.

Flera från SJ inkomna förslag till avtal har diskuterats och i december formulerades ett antal krav på att vi under en provperiod mellan februari och maj skulle testa hur det fungerade med olika grupper. För att vi, Seko, skulle gå med på detta formulerades ett antal krav som presenterades för SJ.

Tyvärr kunde inte SJ lova att uppfylla dessa krav vilket resulterade i att Seko aldrig skrev på något avtal. SJ har nu kört sitt eget race som vi alla märkt i och med det gruppval som hållits...

Vi påpekade tidigt vikten av att få möjlighet att välja helgledighet, udda eller jämna. Detta blev i alla fall av och fridagsplanen gäller året ut och troligen in i januari 2022.

Tidigare hade vi varit lovade representation i en ”kontrollgrupp” som skulle ha avstämning månadsvis och kolla upp hur planeringen löpte på. Till detta fanns ett antal parametrar som vi ville följa upp. SJ kommer nu inte att låta oss göra några sådana avstämningar.

## **Studier**

### **Förtroendevalda**

På grund av pandemin ställdes i stort sett alla utbildningar in under våren och sommaren 2020. Under hösten drogs det i gång ett begränsat utbud av utbildningar men dessa genomfördes endast som digitala kurser. Då det är väldigt påfrestande att delta på digitala utbildningar valde våra förtroendevalda att avvakta tills kurserna kan genomföras som vanligt.

### **Medlemmar**

På den tvärfackliga sidan finns [www.fackligutbildning.se](http://www.fackligutbildning.se) där medlemmar kan söka studier.

Utöver detta har vår klubb lokalt arrangerat följande utbildningar:

**Introduktionsutbildningar:** Dessa hölls vid två tillfällen, den 13 februari med 6 deltagare och den 30 september med 4 deltagare. Detta är en endagsutbildning som riktar sig till alla kollegor på vår arbetsplats som ej tidigare gått någon facklig kurs samt för icke-medlemmar. Avsikten är att få en insikt i hur samhället ser ut mellan

arbetstagarna å ena sidan och arbetsgivaren å den andra. Utbildningen går också in på hur facket en gång startade och varför det ännu idag är viktigt att facken är starka.

**Spåra SJ-utbildningar:** Dessa utbildningar hölls vid tre tillfällen. Den 9-10 mars med 4 deltagare, den 20-21 oktober med 9 deltagare och den 2-3 december med 5 deltagare. Utbildningen är en tvådagarsutbildning som lär oss de rättigheter och skyldigheter vi har enligt kollektivavtalet på SJ AB och ger oss förträffliga verktyg till att värna om alla de vunna framgångar under åren som avspeglas i avtalet. Denna utbildning samkörs med Seko Lokförarna SJ Stockholm/Hagalund.

## Slutord

Verksamhetsåret 2020 var inte likt något annat år i många avseenden. Visst fanns de ständiga frågorna och tvisterna som återkommer år efter år i verksamhetsberättelserna och som det kan läsas om i rapporteringen ovan, men det tillkom ett nytt ord att lägga på minnet. Pandemi...

Precis som det skrivs i inledningen påverkade detta bland annat det fackliga arbetet negativt, men vi får hoppas att eländet planar ut och att vi, förhoppningsvis redan i år, kan se en ljusning och en återgång till ett mer normalt sätt att leva och arbeta.

Upphandlingen av Mälartågstrafiken vanns av MTR Jota, men SJ har begärt en överprövning av hur det gick till. Det är tveksamt hur detta faller ut, men mest troligt är att det inte förändrar något i sak.

Det betyder i så fall att Jota tar över den trafik som vi bedrivit i Mälardalsområdet från mitten av december i år. Detta kommer givetvis att påverka oss, men i dagsläget är det oklart i vilken omfattning. Dessutom kommer det att påverka alla klubbens medlemmar i de olika sektionerna, inte bara den åkande personalen. Personalbehovet kommer troligtvis att minska även på Trafikledningssidan och på Depå i Hagalund där vår sektion Väte verkar.

SJ har dessutom valt att lägga ner sina Servicecenter i Stockholm, Göteborg och Malmö. För vår del innebär det att medlemmarna på Servicecentret i Stockholm drabbas av denna nedskärning då endast Loungen fortsatt kommer vara öppen. Omställningsarbetet pågår.

Vad kan man då säga inför det kommande verksamhetsåret?

Oaktat vilka mötesformer vi framöver kommer att använda oss av så får det fackliga arbetet inte stå tillbaka för en pandemi och dess konsekvenser. Men vi hoppas att snart kunna mötas ute på arbetsplatserna i medlemsmöten och aktiviteter som vi tidigare gjort.

Vi hoppas därför att våra medlemmar fortsätter att engagera sig i vår verksamhet, kommer med idéer och framför konstruktiv kritik.

---

Helena Henriksdotter

---

Leif Jansson

---

Elias Cataño

---

Mimmi Guldbbrandzén

---

Bengt Paulsson

---

Louise Reichenberg

---

Jenny Samuelsson

---

Morticia Sydell

---

Pascal Tunryd

**Styrelsen Seko Klubb SJ Trafik  
Stockholm i mars 2021**