

# Verksamhetsberättelse 2022



## Styrelsen



**Ordförande**  
Helena Henriksdotter  
Sektion Åkande  
*Entledigad 2022-12-09*



**Rehab- & omställning**  
**Vice ordförande**  
Lollo Reichenberg  
Sektion VÄTE



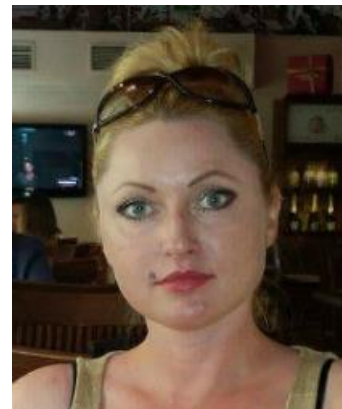
**Kassör**  
Elias Cataño  
Sektion Åkande



**Sekreterare & studieansvarig**  
Jenny Samuelsson  
Sektion Administratörer



**Fackligpolitiskt ansvarig**  
Guido Pierri  
Sektion Åkande  
*Entledigad 2022-08-01*



**Jämställdhet, integration & mångfald**  
Hellena Yatsevskva Acuna  
Sektion VÄTE



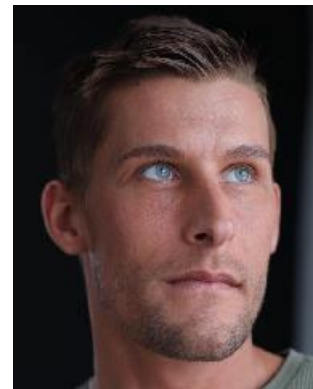
**Försäkringsansvarig**  
Bengt Paulsson  
Sektion VÄTE



**Arbetsmiljöansvarig**  
Marko Lipponen  
Sektion Administratörer



**Loungeansvarig**  
Thomas Zettergården  
Sektion Åkande



**Ungdomsansvarig**  
Robin Andersson  
Sektion Åkande

## Övriga förtroendevalda



**Valberedare**  
Maria Nordmark  
Sektion Åkande



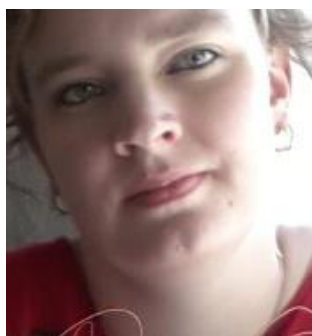
**Valberedare**  
Willian Batres  
Sektion Åkande



**Valberedare**  
Maria Sjöström  
Sektion Åkande



**Valberedare (ej på bild)**  
Marcella Edberg  
Sektion VÄTE  
*Fr.o.m. 2022-10-15*



**Revisor**  
Michelle Svensson  
Sektion VÄTE



**Revisor**  
Hanna Hellberg  
Sektion Åkande



**Ersättande revisor**  
Pascal Tunryd  
Sektion Åkande



**Fanvårdare**  
Orvar Strömquist  
Sektion Åkande



**Fanvårdare (ej på bild)**  
Peter Andersson  
Sektion Åkande

## **Inledning**

Året som gått har präglats av personalbrist, fordonsbrist och infrastrukturproblem.

Trots arbetsgivarens löften om förbättringar av IVU och schemaläggning är detta något våra medlemmar inte märkt av. Det finns en uppgivenhet och en trötthet som genomsyrar våra medlemsgrupper på hela företaget.

Den vilja företaget säger sig ha av att vara "branschens bästa företag" är inget vi märker av i vår vardag på jobbet. Rätten till vår fritid och privatliv åsidosätts konstant av krav från företaget att alltid vara beredda att ändra våra arbetstider, att inte ifrågasätta och att utföra allt fler arbetsuppgifter på allt färre personalresurser.

Från klubbens sida ligger vi hela tiden på, Vi lyfter problem och vi kommer med förslag på lösningar. Vi lyssnar på våra medlemmar och vi tar er på allvar. Vi förstår den frustration och uppgivenhet ni känner och vi ger aldrig upp vårt arbete med att försöka förbättra er situation.

## **Styrelse- och AU-möten**

Under året som gått har Klubben regelbundet hållit både styrelsemöten och förberedande AU-möten. Sammanlagt har 12 AU-möten och 12 styrelsemöten (inklusive styrelsekonferens på Syninge kursgård som innehöll ett tvådagars styrelsemöte på internat) hållits. Alla protokoll från våra styrelsemöten, finns för de medlemmar som är intresserade av att läsa, i en pärm utanför Sekos expedition, Vasagatan 10.

## **Klubbens sektioner**

Nedan presenteras de förtroendevalda i klubbens fyra sektioner (varav två är vilande). Respektive sektionens verksamhetsberättelse fanns att tillgå på sektionernas årsmöten. För den som så önskar kan verksamhetsberättelserna tillhandahållas även om man inte haft möjlighet att delta på årsmötet. Kontakta i så fall respektive sektionsordförande/Seko-ombud.

### ***Sektion Administratörer (vilande)***

*Seko-ombud:*

Jenny Samuelsson

Marko Lipponen

*Skyddsombud, tillika Seko-ombud:*

Marko Lipponen

Det beslutades på klubbens årsmöte 2017 att sektionen läggs vilande och i stället representeras av Seko-ombud. Dessa ombud har under 2022 varit Jenny Samuelsson och Marko Lipponen, båda arbetar på SJ Trafikledning.

## **Arbetsmiljö**

Någon enstaka skydds rond har gjorts under året i SJ Trafiklednings lokaler på plan 8, Klaraporten, och lokal skyddskommitté har genomförts fyra gånger. Fortfarande dras vi med en del arbetsmiljöproblem på Trafikledningen såsom utslitna stolar och bord, dock har ett större arbete har inletts med att renovera stolarna. Ventilationen har förbättrats något då flera kylare har monterats i taket men heltäckningsmattan rengörs fortfarande alltför sällan. Då SJ ännu en gång ska bygga om på Klaraporten blir det en del störningar på dagtid när byggarbetarna är på plats. Tur i oturen så kan många av den administrativa personalen arbeta hemma och slipper på detta sätt de värsta störningarna.

## **SJ Trafikledning**

Nu är vi snart uppe på normal trafik efter pandemiåren vilket märks på arbetsbelastningen, för tyvärr har vår fordonsflotta inte fått den kärlek och omsorg som behövs för att hålla allt rullande. Tidvis har det på grund av fordonsbrist förekommit kraftiga reduceringar av trafiken vilket har gett personalen en tids återhämtning.

I om med tidtabellsskiftet i december 2022 införde Trafikverket ett nytt system, MPK, för att ställa in och anordna tåg. Som brukligt är på järnvägen så implementerades ett system som inte var vare sig användarvänligt eller färdigutvecklat, och dessutom kraftigt försenat så järnvägsoperatörerna har minimal tid att förbereda sig. Förhoppningsvis kommer SJ under våren 2023 med ett eget system som hämtar allt som behövs från MPK men som är anpassat för det operativa arbetet.

## Huvudkontoret

Glädjande nog så har majoriteten av den personal som har varit inlånade till korttidsplaneringen (för ombordpersonal) äntligen fått tills vidare anställning, och kan andas ut. Tråkigt bara att det tog SJ flera år att ta beslutet.

## Sektion Försäljning (vilande)

*Seko-ombud:*

Helena Henriksdotter (*entledigad 2022-12-09*)

Thomas Zettergård

Elias Cataño (*fr.o.m. 2022-12-09*)

*Skyddsombud, tillika Seko-ombud:*

Carina Månsson

## Skyddsombudsmöte/Samrådsmöte

Seko- och skyddsombuden har deltagit i samrådsmöten med resebutikerna i Göteborg och Malmö. Skyddsombudet deltar även i de skyddsombudsmöten som hålls med jämna mellanrum för de verksamma inom Stockholm C och Hagalund.

## Bemanning på Loungen

År 2021 stängde Division Försäljning samtliga resebutiker. Endast 12 medarbetare blev kvar som tillsvidareanställda och dessa har delad tjänst i loungen och som kundvärdar på plattformarna i Stockholm, Malmö och Göteborg. Seko påtalade redan vid denna omorganisation att bemanningen var för snålt tilltagen men fick inget gehör hos SJ. Trots att Stockholms lounge har större kundkrets har Stockholm haft lika många anställda som Göteborg, vilket bekräftar den alldeles för låga bemanningen efter omorganisationen. Efter ett år av konstant underbemanning har så äntligen vårt arbete gett resultat! I skrivande stund är tre av fyra nya tjänster tillsatta så nu kan förhoppningsvis personalen få bättre schema och mindre stress i sitt arbete. Året har också präglats av bristande chefskap som tyvärr har bidragit till otrivsel och ohörsamhet inför arbetsmiljöproblem i den psykosociala arbetsmiljön. Likaså har vi fått indikationer på att medarbetare har av ansvarskänsla för verksamheten gått till jobbet trots att man varit sjuk. Medarbetare har även under året haft kortare sammanhängande huvudsemesterperiod än tre veckor som kollektivavtalet föreskriver. Allt detta har bidragit till att personalen, som i grund och botten är underbemannad, ovanpå detta inte har fått erforderlig återhämtning.

## Sektion VÅTE Depåproduktion

*Ordförande*

Louise Reichenberg

*Ledamöter*

Peter Klint

Bengt Paulsson

Abdi Sheikyusuf

Hellena Yatsevskas Acuna

*Skyddsombud tillika Seko-ombud*

Peter Klint (HSO Depåproduktion)

Louise Reichenberg

Amer Shabila

Natalie Wredfors (avgick under 2022)

Omar Hussein

Året som gått har präglats av ett ökat missnöje hos våra medlemmar avseende dålig schemaplanering och ständiga turändringar. Den hatade veckolistan, d.v.s. att personalen själva måste kontrollera vilka turändringar som gjorts för nästkommande vecka finns fortfarande kvar. Seko gick med på tillfällig veckolista under korttidspermitteringarna då vi förstod arbetsgivarens problem men denne hittar ständigt på nya anledningar till att förlänga förfarandet trots vår tydliga överenskommelse. Detta är en fråga vi ständigt och gång på gång lyfter i samtal med arbetsgivaren och hoppas komma till rätta med under innevarande år.

Ett önskemål som under årens lopp ofta kommit upp är ständigt natt-turlistor. Vårt kollektivavtal Spåra SJ tillåter inte det i nuläget men både vi och arbetsgivaren har märkt att nattarbetet ökar i hela branschen. I våras kom så SJ till oss och ville ta upp en diskussion om detta. Detta resulterade i att Seko gick med på ett 6 månaders försök med en turlista ständigt natt för grupperna Fordonsoperatörer och Komfortoperatörer. Seko fick igenom alla sina krav för att godkänna tillfälligt avsteg från Spåra SJ. Avtalet är uppsägningsbart på 3 månader, ingen ska kunna tvingas in på ständigt natt lista och veckoarbetstiden får inte överstiga 34 timmar.

Utvärdering ska ske efter 3 månader. Vi lyfte också vikten av att ha tillräckligt med personalresurser då nattarbete ändå alltid är tyngre ur ett hälsoperspektiv och det har resulterat i ett antal reservturer på dessa listor. Vi upplever att våra medlemmar är väldigt nöjda med att ett försök nu görs.

I övrigt är det schemaläggning och respekt för våra privatliv som är den stora frågan. Även problem med att få ledigheter beviljade eller ens få besked i rimlig tid. Vi har begärt att de tio punktsprogram som tagits fram för Trafik och Service också skall appliceras på depå och arbetsgivaren säger sig hörsammat detta och kommer att verka för det.

Väte deltar på Seko Depå Samrådsmöten där även Seko-representanter från övriga två depåer medverkar samt representanter för SJ verkstad i Hagalund och Västerås.

Styrelsen har under året genomfört 2 medlemsmöten samt 9 styrelsemöten. Vi har fortfarande problem med lokaler då det bara finns en lokal som ligger nära verksamheten och därför är tungt uppbokad. Detta gör det lite svårt för oss att sitta medlemsnära vid våra styrelsemöten samt vid anordnande av medlemsmöten.

## **Sektion Åkande**

### *Ordförande*

Elias Cataño

### *Ledamöter*

Helena Henriksdotter (*entledigad 2022-12-09*)

Pernilla Holmgren

Thomas Zettergård (*fr.o.m. 2022-02-17*)

Pernilla Johnsson (*entledigad 2023-01-18*)

Anneli Bäcklund

Eva Nilsson

### *Skyddsombud, tillika Seko-ombud*

Elias Cataño

Maria Sjöström

Pascal Tunryd

## **Från fasta listor till vikarielistor... till fasta listor igen.**

Från att våra scheman och arbetsdagarna en gång i tiden utgjordes av i princip fasta listor (rullande och återkommande schema med förutsägbarhet under en längre tidshorisont) så schemalades i princip all ombordpersonal på vikarielistor (tjänstgöringen blev känd först den 15:e i kalendermånaden innan). Detta har skett smygandes och i allt högre utsträckning fram till lanseringen av SJs schemaplaneringssystem, IVU, som skulle vara svaret på SJs besparingsiver för att optimera turerna och öka effektiviteten i schemaplaneringen.

Lanseringen av IVU undgick inte någon i slutet av 2021, vars effekter kom att präglade i stort sett hela 2022 års verksamhetsår. Vi kan konstatera att vi inte har återhämtat oss från detta snedsteg som kostade SJs stort anseende, personalflykt och oerhört påfrestande scheman och arbetsmiljö som följd. I korthet har 2022 inneburit att SJ nu har uppfunnit hjulet igen – vi ser tillstymmelse till ett arbete för en återgång till fasta listor igen. Man hade kunnat förvänta sig att cheferna skulle vara förmögna att minnas hur det en gång var att arbeta utifrån fasta listor, men av detta har vi sett alltför lite av ansvar för. När vi förtroendevalda påtalar för cheferna att de bör fatta tag i penna och papper för att dokumentera möten för att följa upp medlemmars åsikter framförda av sina demokratiskt valda ombud, ja, då har det gått långt. Nästan så att man undrar hur kvalifikationskraven ser ut för att inneha chefstjänst med personalansvar för en personal som håller på att gå i sönder p.g.a. bristerna i schemaläggning. Inför arbetet med att ta fram fasta listor så framställdes en överväldigande majoritet av turer där chefernas egenkonstruerade och förenklade direktiv om hur arbetsmiljöföreskriften OSA (Organisatorisk och Social Arbetsmiljö) inte fick genomslag. Detta gestaltades genom att rasterna inte nådde det tidsmått man själva hade satt upp. Om detta sedan berodde på besparingsiver, om direktivet inte var tillräckligt förenklat eller bristande läskunnighet för en chef att förstå förtäljer inte historien.

Vi hänvisar till Seko Sektion Åkandes egen verksamhetsberättelse för mer detaljerade beskrivningar av verksamhetsåret 2022...

## Arbetsmiljö

### Samrådsmöten

Under 2022 har vi liksom alla de andra åren haft ett antal samrådsmöten mellan skyddsombuden från de olika divisionerna/enheterna i Stockholm och Hagalund. Dessa samrådsmöten syftar till att förbättra, samt ta tillvara varandras kunskap och erfarenheter, och därigenom förebygga ohälsa genom en förbättrad arbetsmiljö.

### Synergi

Synergirapporterna har ökat markant – framför allt inom Service, och vi ser framförallt att rapporterna kring Hot och våld har ökat. Föga förvånande sticker schemalaggningsen ut i de antalet Synergirapporter som finns. Men vi vet att det även finns ett stort mörkertal, då alla inte skriver rapporter om det som händer. Som vanligt önskar vi att var och en tog sig tid att skriva ner sina avvikelser, stora som små. Det är med hjälp av dessa som skyddsorganisationen kan påvisa brister och, med stöd av lagar och föreskrifter, begära åtgärder.

### Loungerna

Tyvärr minskade man ner bemanningen på loungerna runt om i landet vilket gjorde turlistorna mer känsliga vid sjukdom och semestrar då man inte fick ta in timanställda eller arbeta någon övertid. En positiv händelse är dock att man från i år har utökat bemanningen med fyra personer på Loungen i Stockholm.

## Avtal- och löner

Den 29 april 2022 informerades vi om att de lokala löne- och avtalsförhandlingarna på SJ AB var avslutade med de enligt nedan angivna förhandlingsresultat gällande löner och ob-tillägg för avtalsperioden 1 maj 2022 till 30 april 2023.

P1	Kr/mån	P2 Kundvärd/Loungevärd	Kr/mån
<b>Tågmästare</b>			
P17	20 945 kr	P28	22 300 kr
P18	23 285 kr	P29	24 350 kr
P19	27 030 kr	P20	27 430 kr
P10	30 560 kr		
<b>P3 Fordonsoperatör</b>			
P37	24 200 kr	<b>P4 Depåoperatör</b>	
P39	27 500 kr	P48	22 315 kr
P30	31 855 kr	P49	24 865 kr
<b>P5 Komfortoperatör</b>			
P58	22 200 kr	P40	27 290 kr
P59	23 665 kr	<b>P6 Tågvärd</b>	
P50	26 200 kr	P68	22 100 kr
<b>P7 Lokförare</b>			
P78	18 325 kr	P69	24 115 kr
P79	31 350 kr	P60	27 450 kr
P70	37 100 kr	<b>Ob-tillägg</b>	
<b>F1 Tågtekniker</b>			
F17	26 757 kr	Enkel	21,55 kr
F18	32 122 kr	Kvalificerad	48,10 kr
F19	33 337 kr	Storhelg	108,08 kr
F10	35 895 kr		

## **Facklig - Politisk Verksamhet**

Dels på grund av efterdyningarna av pandemin, dels för att vår facklig-politiskt ansvarige valde att bli enledigad under året så har det inte varit mycket facklig politisk verksamhet. Inför riksdagsvalet skapade klubben en kort video med en allmän uppmaning till våra medlemmar att gärna rösta på den politiska färg vars åsikter går i linje med fackföreningens uppfattningar om ökad anställningstrygghet etc.

## **Försäkringar**

Sedan något år tillbaka är det ett callcenter i Sundsvall som är kontaktväg om man har frågor om medlemsförsäkringar som Folksam tillhandahåller. Även pensionsfrågor handhas av dem, det kan vara bra att veta nu när många av oss börjar närma sig pensionsåldern. Oklart hur det specifikt påverkar Sekos medlemmar gällande detta då det inte längre finns några informatörer från Folksam som är specialiserade på Sekos medlemsförsäkringar.

Vi fortsätter att påminna utträdande medlemmar om att man även tappar de försäkringar som man eventuellt har tecknat genom medlemskapet. Hoppas man tycker att det är en bra anledning att vara medlem förutom allt annat, när man känner till vad som ingår i medlemskapet i Seko och vad som går att teckna extra till förmånliga avgifter.

## **Informationsvägar**

Vi har fortsatt att använda de digitala verktygen som vår primära kanal för vårt kommunikations- och informationsflöde, eftersom vi märker att fler och fler tillgodosör sig informationen den vägen. Det åligger de enskilda sektionerna att distribuera relevant information på sätt som passar för de berörda sektionerna och dess medlemmar. Vi har under året skickat ut mejl med kort sammanfattad information som länkar till hemsidan för fördjupad läsning. Förutom användandet av klubbens hemsida ([www.klubbtrafik.se](http://www.klubbtrafik.se)) fortsätter vi att använda våra Facebooksidor för sektionerna som våra enda officiella informationskanaler på Facebook. Facebooksidorna är öppna för alla att gilla och välkomnar såväl medlemmar som nyfikna. Vi märker att även chefer med intresse läser vår information.

Syftet med det digitala arbetet är att förenkla och förbättra informationsflödet för medlemmar och förtroendevalda. Att delge samt tillgodosöra sig information var man än befinner sig passar många av våra medlemmar som inte befinner sig på samma plats samtidigt. De båda digitala kanalerna har lite olika ansvarsområden. Facebooksidan tjänar som ett bollplank vidare till vår hemsida där man alltid hittar den mest uppdaterade informationen. På Facebooksidan publiceras i första hand evenemangs- och "snabbinfo" om diverse frågor samt hänvisningar till vår hemsida när ny information publicerats där. Hemsidan är den kanal (som vid sidan av våra klubbsektioners anslagstavlor där sådana finnes) där den utförligaste fackliga informationen publiceras. Hemsidan fortsätter att vara "mobilresponsiv", d.v.s. att formatet på hemsidan anpassar sig efter vilken skärmstorlek som enheten har som besöker hemsidan. Fortsatta uppdateringar sker på hemsidan för att göra den mer enhetlig och samla publiceringen inom ett och samma mjukvaruverktyg. På klubbens del av hemsidan publiceras förutom yrkesöverskridande information även information om platsbokning vid sociala arrangemang. Exempel på detta är aktiviteter som julbord och utflykter. Vi fortsätter att använda funktionen med att anmäla sig via webbformulär till både sociala aktiviteter såväl som våra lokala utbildningar direkt på hemsidan.



## **Sekotavlän**

Dessa finns på Vasagatan 10, plan 7 Åkande och plan 8 SJ Trafikledning, bakom loungens utrymme och i Hagalund. Vi har på våra anslagstavlor (även kallad för Sekotavlän) all kontaktinfo till de förtroendevalda och kontaktvägar för att kunna kontakta dessa, samt aktuell information. Där finns även information om utbildningar och evenemang.

Vi informerar om vilka informations- och kontaktvägar som finns för sektionens medlemmar för att ta kontakt med Förbund och Region. Denna information återfinns även på hemsidan.

Vi har på flera sektioners Sekotavlor även kalendarium uppsatt för **Kommande aktiviteter**, där aktuella och kommande sektions- och klubbhändelser finns med. Både utbildningar, medlemsmöten och sociala aktiviteter finns med på kalendariet.

## **Jämställdhet, integration och mångfald**

Ett strålande exempel på gott fackligt arbete, är det arbete som har gjorts i depå Hagalund. 2022 var ett av det tyngsta året någonsin då extremt hög personalbrist ledde till att våra medlemmar var ständigt utarbetade. Men vi kämpade starkt mot detta som i slutet av 2022 gav resultat och det anställdes mer personal som bland annat Komfortoperatörer och Fordonsoperatörer. Detta resulterade också i att grupperna fick bättre könsfördelning; flera kvinnor fick jobba med komfort-reparation, storstädlaget fick in fler män.

Vi har jobbat hårt för våra medlemmar att de ska känna sig trygga på sin arbetsplats oavsett religion eller etnicitet, och t.ex. har Hagalund fått "halal-rum" som var klart av början 2023. Vi ser fram emot ytterligare förbättringar och välkomnar nya medlemmar!

## **Lokalt samråd**

Samrådet består av representanter från båda klubbarna Seko Klubb SJ Trafik och Seko Lokförarna SJ Stockholm samt skyddsombuden i Stockholm och Hagalund. Gruppen har för avsikt att tillvarata och driva gemensamma frågor som berör både ombordare, förare, depåpersonal och trafikledning. Vi ser ett stort värde med dessa möten då vi kan samarbeta kring frågor som berör samtliga medlemsgrupper i båda klubbarna.

## **Lokala tvister, förhandlingar och överläggningar**

Under året har sektionerna uppmärksammat vad man anser vara brott mot lag eller vårt kollektivavtal, Spåra SJ, varpå man med erhållit förhandlingsmandat från Seko SJ genom klubben har påkallat förhandling med arbetsgivaren i följande frågor:

**Försenat januari månadsschema 2022 (Sektion Åkande & Sektion Försäljning):** År 2022 började precis som år 2021 avslutades: Genom att ytterligare ett månadsschema försenades p.g.a. det där fiffiga och (5 år gaml... förlåt) nya schemaplaneringsverktyget som skulle göra underverk och hjälpa SJ AB att spara pengar, effektivisera och optimera (nej, riktigt så blev det ju inte direkt). SJ AB, som flaggade dessförinnan om att även januari månadsschema skulle komma att bli försenad, förstod så pass mycket att det inte var lönt (i alla fall till Seko) att begära dispens. De andra fackföreningarna hade tidigare inte orkat att hålla emot och beviljade SJ dispens med att senarelägga schemautgivning. Denna gång var skillnaden att de olika åkstationernas medarbetare drabbades olika gällande förseningen, vilket var anledningen till att varje enskild Seko-klubb/sektion fick i uppdrag av Seko SJ att själva driva saken i tvist. Detta trots att sektionen genom vår klubb flaggade för vår oro att en klubbs medlemmar eventuellt kunde få ett skadestånd som skiljde sig diametralt från en annan klubb för i princip samma brott gällande schemaförsening i tid. Två dagars schemaförsening innebar en skada som SJ i förhandlingsprotokollet för övrigt ansåg vara "av väldigt ringa betydelse" för varje drabbad medlem (ett för övrigt ganska rakt och brutalt sätt att förklara att vår fritid är för dom inget värt) så avslutades förhandlingen lokalt med klubben. Förhandlingen avslutades i enighet gällande skadeståndets storlek, vilket slutade på ett samlat skadestånd till klubben om 1500 kr samt 7 timmar till timkontot som kompensation till varje berörd medlem på schemagrupp Bas. Seko har återigen visat sig vara en fackförening

som står upp för sina medlemmars rätt till möjlighet att planera sitt privatliv i en tid då detta vid tidpunkten fortsatt låg i spillror när SJ å sin sida tydligt förklarar i protokoll att detta inte är särskilt viktigt.

Det lokala förhandlingsresultatet med klubben blev dock utan verkan, förvirrande nog, när utvald(a) person(er) ur Seko SJs styrelse nu verkade ha skiftat uppfattning i frågan om det verkligen skulle ligga på enskilda klubbar att driva saken i varsin tvist eller samordnat genom Seko SJ. Och detta skedde på SJs begäran för att det var sannolikt mer tidskrävande för SJ att behöva infinna sig på flera olika tvisteförhandlingar än en och samma. Förhandlingen mellan Seko SJ och SJ AB, som avslutades i enighet, resulterade i att det nya skadeståndet blev en dag till dagkontot vilket är att anse som ett större skadestånd till de av våra enskilt berörda medlemmar. Tyvärr innebar denna uppgörelse att det upprepade avtalsbrottet som sådant inte resulterade i ett skadestånd alls till organisationen. Skadeståndet till andra klubbars berörda medlemmar reducerades däremot i jämförelse med det försenade decemberschemat för 2021. Genom SJ ABs begäran om att istället förhandla om saken med endast en Seko-instans gjorde att cheferna nu fick respit att infinna sig på flera olika förhandlingstillfällen med olika klubbar såsom det var tänkt från början från Seko.

**Nekad ersättning för resekostnader vid övertidsarbete kl. 22-06 (Sektion Åkande):** I början av året påkallades en lokal tvisteförhandling p.g.a. vad vi uppfattar vara överträdelse av bestämmelsen om rätt till ersättning för resekostnader vid övertidsarbete mellan kl. 22-06. Två medlemmar har varit föremål för övertidsarbete mellan dessa tider och nekades transport på sätt som de hade framfört till operativ arbetsledning. I det ena fallet hävdade SJ under förhandlingen att kollektivtrafiken fortfarande utgjorde en möjlighet för medlemmen att ta sig hemåt samt att ingen resekostnad hade uppstått och därigenom var det heller inte föremål för ersättning. I det andra fallet hade medlemmen vid övertidens slut bett en vän komma förbi och skjutsa hem henom, vilket också gjordes. I efterhand hade medlemmen inkommit med anspråk på milersättning som hade betalats ut innan förhandlingen ägde rum. Eftersom medlemmen hade kompenseras och fått ersättning för den uppstådda kostnaden så återkallades denna del av tvisten i förhandlingsprotokollet med den protokollförda lydelsen att ersättning fordrar ett utlägg. Avslutad i enighet.

**Tvist om för få utlagda fridagar efter initierad översyn (Sektion Åkande):** SJ AB som bara har kört tåg i sisådär 150 år kunder inte förutse att två udda veckonummer skulle ligga i direkt anslutning till varandra då 2020 innehöll 53 veckor (mot det normala, 52 veckor) innan vecka 1 tog vid när 2022 inleddes. Trots att vi och många andra Seko-klubbar flaggade om det befarade orosmomentet i vad detta kunde leda till både på lång och kort sikt, så bestämde cheferna att tilldelad arbetsrytm gällande helger låg fast. Detta innebar att mer eller mindre all anställd ombordpersonal drabbades: De som arbetade udda veckohelger fick arbeta fler helger än det normala med resultatet att man fick planenligt för få fridagar sett över kalenderåret, medan andra de som var lediga udda veckohelger drabbades tvärtom. Sektionen skickade ut information till medlemmarna med uppmaning att kontrollräkna utlagda fridagar och säkerställa initialt att man fick de antalet fridagar som man enligt kollektivavtalet har rätt till. En medlem hörde därefter av sig med en väl utförd dokumentation där medlemmen själv hade både gjort översynen med att kontrollräkna och fastslagit att för få fridagar skulle planeras ut innan årsslutet 2021 och sedermera uppmanat planeringen i slutet av november månad att få utplanerat resterande fridagar såsom kollektivavtalet stipulerar. Detta lät inte sig göras, meddelade planeringen. Sektionen påkallade därför lokal tvisteförhandling i frågan. SJ ansåg att man hade fullföljt skrivningen i kollektivavtalet med att det specifika antalet för få fridagar som medlemmen inte fick på schemat sedermera efter årsskiftet istället hade påförts i lika många dagar på dagkontot. Sektionen tillstod att SJ hade gjort detta men att SJ inte har genomfört den översyn som bör göras i september månad. Sektionen uppfattade inget svar på den i förhandlingen återkommande frågan om hur arbetsgivaren har uppfyllt det i kollektivavtalet tydliga kravet på att planera ut resterande fridagar när en översyn väl är gjord och när att alla fridagar har konstaterats inte har planerats ut inom föreskriven period. Den frågan undvek SJs förhandlingsrepresentant genom hela mötet och förhandlingen avslutades därför i oenighet. Tyvärr gjorde Seko-förbundet en bedömning att inte driva saken vidare utifrån lydelsen att översynen av fridagarna bör göras i september månad för att kunna ge praktisk möjlighet att planera ut eventuellt resterande fridagar.

Under året har sektionen också deltagit i övriga lokala förhandlingar samt överläggningar som bl.a. rör enskilda medlemmar i olika följande frågor:

**MBL§11-förhandlingar gällande semesterinplacering (Sektion Åkande och Sektion Försäljning):** Efter en omorganisation så tillhör nu kund-/loungevärdarna (f.d. resesäljare som jobbade i SJs Resebutiker) Division Trafik & Service dit ombord- och förarpersonal tillhör.

Under året har ombordpersonalen haft två semestersökningar. Den första skedde i början av verksamhetsåret 2022 när semesterperioden var 1 april till 31 mars. Den andra semestersökningen skilde sig från föregående genom att man återgick till att söka semester för ett helt kalenderår, vilket innebar att redan beviljad semester i den första sökningens period 1 januari till 31 mars kunde ligga kvar om man så ville. I bägge förhandlingar reserverade Seko sig och avslutade förhandlingen i oenighet bl.a. på grund av att inga semestrar har börjat eller slutat med ledig helg, att överdagar inte har getts samma status som semesterdagar och omfattats i samma sökning och att chefer har beviljat kortare huvudsemesterlängd än 3 veckor i följd som kollektivavtalet stipulerar.

Trots att kund-/loungevärdarna numera tillhör samma division som ombord- och förarpersonalen har dock semesterförhandlingarna inte harmoniserats med resten av divisionen. Detta har inneburit att kund-/loungevärdarna har haft en enda semestersökning, motsvarande den förstnämnda i föregående stycke gällande semesterperiod, under verksamhetsåret ifråga. Under alldeles för lång tid har semestertilldelningen för denna yrkesgrupp seglat under radarn såtillvida att chef har brustit att med framförhållning tillse att berörda medarbetare har fått utplanerat sina lägsta antal semesterdagar i schemat. Dessutom vi som facklig part klarat av att bevaka så att chef tillser att kollektivavtalet följs med att planera ut en huvudsemesterlängd som innehåller minst 3 veckor i följd. Med denna läxa färsk i minnet kommer vi framöver att bevaka detta hårdare.

## **Medlemsaktiviteter**

Sektionerna och/eller klubben har, förutom ren facklig verksamhet, kunnat erbjuda medlemmarna sociala aktiviteter för att stärka sammanhållningen.

### **Medlemsmöten/Öppet hus**

Ett antal medlemsmöten/öppet hus har hållits under året. Tyvärr är det svårt att locka medlemmar till dessa då många är utarbetade och helst åker hem direkt efter avslutat arbetspass. Styrelsens ambition att hålla minst ett möte/öppet hus har infriats under året.

### **Sociala aktiviteter**

#### **Årsmötesmiddag:**

Verksamhetsårets första aktivitet var årsmötet den 9 mars som hölls på Klaraporten i hörsalen, där vi efter mötet bjöd på middag för de mötesdeltagande medlemmarna som ville.

#### **Seko medlemsvecka:**

Medlemsveckan äger rum på våren och är en medlemsvecka för alla medlemmar över hela Sverige i alla olika branscher. Avsikten är att värva nya medlemmar, men även att upplysa nuvarande medlemmar om deras rättigheter och försäkringar som medlemmar i Seko. Vi hade öppet hus två dagar. Det fanns profilprodukter att hämta, såsom mobiltelefonhållare, bestick och plattshållare att fästa på mobiler och annat. Under medlemsveckan hade vi ett bra fysiskt medlemsmöte/Öppet hus med många deltagare. Vi hade en frågetävling och bjöd på fikabröd. Seko delade också ut profilprodukter. Många tittade förbi och hade behov att prata av sig. Flera från andra stationer vill bara släppa ut lite frustration och ta en fika. Vi bjöd på mackor och fikabröd.

### **Medlemsdag på Gröna Lund**

Klubben anordnade två dagar i augusti, den 16:e och den 25:e, med 5 kamp på Gröna Lund tillsammans med förarklubben i Stockholm. Vi möttes upp på puben vid ingången innan vi gick in och delade upp oss i olika lag. Omröstning av de olika kamperna hade gått ut på förfrågan och vid de två olika tillfällena genomfördes samma genrar. Två roliga kvällar med kamp och karusell!

### **Klubbens budgetmöte**

Den 25 oktober arrangerade klubben sitt sedvanliga budgetmöte. Under mötet beslutade medlemmarna om klubbens medlemsavgift samt behandlade såväl aktivitetsplan som aktivitetslista. Efteråt erbjöds de mötesdeltagande medlemmarna på en gratis middag på en närbelägen restaurang.

### **Sekos julmys**

Den 7 och 14 december anordnade Sektion Åkande julmys där alla andra sektionsmedlemmar på arbetsplatsen bjöds in till och var varmt välkomna. Med inslag av julklappsutlottning för medlemmar, julmackor, fikabröd, frågetävling och utdelning av profilprodukter gjorde vi denna dag så mysig som möjlig.

### **Julbord**

Det numera traditionella italienska julbordet på restaurang Trattorian hölls vid tre tillfällen i december, den 13, 14 och 15. De blev så gott som fullsatt på de 20-talet bokade platserna varje afton. Så vår nya tradition är nu etablerad. Även våra ej yrkesverksamma pensionärer i Sektion 165 blev inbjudna. En trevlig kväll med nöjda och mätta deltagare vid varje tillfälle.

### **Seko SJ Förhandlingsorganisation**

Under året har Louise Reichenberg för Klubb SJ Trafik suttit som ledamot i Seko SJ förhandlingsorganisation. Klubben har också deltagit i SEKO SJs ordförandemöten där Helena Henriksdotter samt Elias Cataño har representerat klubben.

Seko SJ har under året lagt fokus på schemaproblematiken och många möten har förtagits med vår arbetsgivare SJ AB. Seko SJ har också en schemagrupp som diskuterar dessa frågor.

### **Medlemsstatistik**

Under året har i vanlig ordning både in- och utträden från klubbens sektioner ägt rum. Vid 2022 års början hade klubben 378 stycken aktiva medlemmar och vid årets slut 358 stycken aktiva medlemmar. Sektion Pensionärens medlemsantal uppgick till 169 stycken vid årets början och 165 stycken vid årets slut. Dessa ingår inte i det aktiva medlemsantalet som anges nedan och som utgör klubbens siffror, vilket innebär att denna sektion innehåller medlemmar som inte alls är yrkesverksamma. Uppdelat per övriga sektioner ser det ut som följer:

<b>Sektion</b>	<b>Januari</b>	<b>December</b>
<b>Admin.</b>	36	39
<b>Försäljn.</b>	10	10
<b>VÄTE</b>	180	163
<b>Åkande</b>	152	146
<b>Klubb</b>	378	358

### **Medlemsavgifter**

Utöver den nationella Seko-kampanjen om 50 kronors medlemskap per månad (som förutsätter autogiro) under det första halvåret har klubben även detta år fortsatt att erbjuda nya medlemmar återbetalning av denna avgift efter fullgjord period. Således har klubben fortsatt att erbjuda nya medlemmar som så begär ett helt gratis medlemskap i Seko efter de sex första fullgjorda månaderna. Det åligger den enskilda medlemmen att själv anmäla in förändringar i inkomst och sysselsättning till Seko. Detta görs genom att ringa till Seko Direkt på telefonnummer: 0770 - 457 900.

Den månatliga a-kasseavgiften för medlemmar i Sekos a-kassa är 148 kronor för de som även är medlemmar i Sekos fackförening och 157 kronor för de som endast är medlemmar i a-kassan.

Klubbens budgetmöte under hösten beslutade om oförändrade klubbavgifter överlag. Verksamhetsåret 2022 inleddes med att vi gick in i de nya avgiftsklasserna i medlemsavgiftssystemet som Sekos kongress året innan

hade beslutat om. Detta har inneburit att avgiftsklasserna har blivit fler till antalet och att det alltså sker en succesiv höjning av medlemsavgiften för de som berörs av detta, av vad som framgår i nedanstående diagram:

Avg-klass	Inkomstintervall	Not	Ny förbundsavgift			Bransch-avgift (c)	Klubb-avgift
			2022	2023	2024		
1	Introduktion	a	50 kr	50 kr	50 kr	0 kr	0 kr
2	0 - 5 999 kr		50 kr	50 kr	50 kr	6 kr	0 kr
3	6 000 - 8 999 kr		50 kr	50 kr	50 kr	6 kr	0 kr
4	9 000 - 11 999 kr		50 kr	50 kr	50 kr	6 kr	45 kr
5	12 000 - 14 999 kr		150 kr	150 kr	150 kr	6 kr	45 kr
6	15 000 - 17 999 kr		170 kr	170 kr	170 kr	6 kr	45 kr
7	18 000 - 20 999 kr		200 kr	200 kr	200 kr	6 kr	45 kr
8	21 000 - 23 999 kr		230 kr	230 kr	230 kr	6 kr	45 kr
9	24 000 - 26 999 kr		270 kr	270 kr	270 kr	6 kr	45 kr
10	27 000 - 29 999 kr		280 kr	285 kr	290 kr	6 kr	45 kr
11	30 000 - 32 999 kr		305 kr	310 kr	320 kr	6 kr	45 kr
12	33 000 - 35 999 kr		310 kr	320 kr	330 kr	6 kr	45 kr
13	36 000 - 38 999 kr		315 kr	330 kr	340 kr	6 kr	45 kr
14	39 000 - 42 999 kr		320 kr	335 kr	345 kr	6 kr	45 kr
15	43 000 - 46 999 kr		325 kr	350 kr	360 kr	6 kr	45 kr
16	47 000 →		330 kr	355 kr	370 kr	6 kr	45 kr
17	Pensionär	b	50 kr	50 kr	50 kr	0 kr	0 kr

**Teckenförklaring:**

**a** = Förbundsavgiften återbetalas av klubben mot begäran efter fullgjord period.

**b** = Avser icke aktiva medlemmar, d.v.s. ej yrkesverksamma.

**c** = Avser aktiva medlemmar, d.v.s. yrkesverksamma, och betalas av medlem.

**Ytterligare upplysning:**

**Avgiften till Seko Förhandlingsorganisation SJ** (Seko SJ) om 5 kr/medlem/månad avser aktiva medlemmar, d.v.s. yrkesverksamma, och betalas av klubben.

**Studerandemedlemskap:** Studerar du vid en YH-utbildning, som är godkänd av Seko, erbjuds du att bli medlem i Seko för 50 kr för hela studieperioden, oavsett när medlemskapet påbörjas. Är du redan medlem och börjar studera så kan du behålla ditt medlemskap i Seko, då betalar du endast 50 kr i månaden i medlemsavgift.

## Studier

### Förtroendevalda

Väldigt få från Klubben har gått någon utbildning under året, dels då det fortfarande är ett skralt utbud, dels för att de flesta är rätt välutbildade vid det här laget. På den tvärfackliga sidan finns [www.fackligutbildning.se](http://www.fackligutbildning.se) där man kan söka studier.

### Medlemmar

På den tvärfackliga sidan finns [www.fackligutbildning.se](http://www.fackligutbildning.se) där man även som medlem kan söka studier.

Vår klubb har lokalt arrangerat följande utbildningar:

#### *Introduktionsutbildning*

Introduktionsutbildningen har genomförts vid två av totalt fyra planerade tillfällen under året. Utbildningen är en endagsutbildning som riktar sig till alla kollegor på vår arbetsplats, oavsett om man är medlem eller inte och även till de som ej tidigare gått någon facklig kurs. Avsikten är att få en insikt i hur samhället ser ut samt spelet mellan arbetstagarna på ena sidan och arbetsgivaren på den andra. Utbildningen går också in på hur facket en gång startade och varför det ännu idag är viktigt att facken står starka. Utbildningen samkörs mellan Seko Klubb SJ Trafik och Seko Lokförarna SJ Stockholm/Hagalund.

#### *Spåra SJ-utbildning*

Spåra SJ-utbildningen har genomförts vid tre av totalt fyra planerade tillfällen under året. Utbildningen, som riktar sig till enbart medlemmar, är en tvådagarsutbildning som lär oss om de rättigheter och skyldigheter vi har enligt kollektivavtalet på SJ AB. Det ger oss insikter i vilka regler som gäller när SJ schemalägger oss men ger oss även förträffliga verktyg till att värna om alla de vunna framgångar under åren som avspeglas i avtalet. Även denna utbildning samkörs mellan Seko Klubb SJ Trafik och Seko Lokförarna SJ Stockholm/Hagalund.

## Seko Region Stockholm

Sekos förbundsavdelning har till uppgift att samla klubbar och sektioner inom regionen och se till att dessa har det stöd och de möjligheter de behöver för att driva verksamhet och förändring på sina arbetsplatser. Regionen driver även studie-, ungdoms- och organiseringsverksamhet samt ser till att Seko Stockholms medlemmar syns och hörs i samhällsdebatten. För att kontinuerligt informera om regionens arbete distribueras Seko Stockholms medlemstidning *Första Linjen* ut till samtliga medlemmar. I tidningen går det också att läsa reportage om medlemmarna och våra arbetsplatser, samt trevliga kultur- och boktips.

Under detta verksamhetsår har både Regionens årsmöte samt höstens budgetmöte genomförts fysiskt, vilket är så mycket trevligare än de digitala möten som tidigare har varit. Regionen har även hållit ett antal utbildningar under året. Vad vi förstår är det lite svårare att värva elever till digitala utbildningar, men i de fall kurserna genomförts har de fungerat på ett bra sätt.

## Slutord

Styrelsen tackar för visat förtroende under det gångna året och lovar att under kommande år fortsätta att lyssna på er medlemmar, påtala problem och kämpa för bättre villkor.

---

Louise Reichenberg

---

Jenny Samuelsson

---

Elias Cataño

---

Marko Lipponen

---

Bengt Paulsson

---

Robin Andersson

---

Hellena Yatsevskva Acuna

---

Thomas Zettergården

**Styrelsen Seko Klubb SJ Trafik  
Stockholm i mars 2023**