

Avtalsnytt #5

Förhandlingarna fortsätter. Vi har nu förhandlat i snart två månader.

Vid de senaste tillfällena har vi fokuserat på sena ändringar i schemat och nu sist arbetstidsförkortning i form av lediga dagar. Det är två av de prioriterade krav från avtalskonferensen som vi inte har förhandlat på djupet vid de första sittningarna.

För att öka attraktionskraften i branschen och förbättra arbetssituationen för våra medlemmar behöver vi komma bort från det ständiga hotet om sena ändringar i schemat. Arbetsgivarnas sätt att i sista sekund gå in och ändra i schemat är helt unikt för Spårtrafik. Varför ska vi ha det så här?

Vi vill att folk ska stanna kvar i branschen. Det är det bästa sättet att skapa bättre förutsättningar för framtiden. Därför vill vi införa arbetstidsförkortning i form av lediga dagar. Rätt till ledighet, sammanhängande ledighet, skulle helt enkelt göra branschen mer attraktiv igen. Det behöver Spårtrafik och våra medlemmar.

Även om dessa frågor har legat i fokus vid de senaste tillfällena så ligger alla våra yrkanden kvar på bordet. Och vi fortsätter att förhandla dem. Hela tiden.

Vi har vid varje tillfälle belyst frågan om tågvärdens och ombordpersonalens betydelse för järnvägen från alla tänkbara perspektiv – säkerhet, tillgänglighet, service. Men även Transportstyrelsens slapphet när det gäller just tillsyn av järnvägen och det direkt olämpliga i att förlusttyngda tågoperatörer med kommersiella intressen av att göra jobbet billigare tillåts omdefiniera svensk järnvägssäkerhet.

Men Tågföretagen har inte öppnat upp för någon som helst förhandlingslösning i frågan. Det är blankt nej. För arbetsgivarna handlar det inte om tågsäkerhet utan om arbetsgivarens rätt att bestämma över sin organisation. Över hur bemanningen ska se ut. Det är en princip.

Därav motståndet.

Men vi håller i frågan. På samma sätt har vi fortsatt att hålla fast i vårt yrkande om centralt reglerade löner och villkor för tågstädet. Få grupper är så utsatta för avregleringarna som tågstädet. Samtidigt går det knappast att överskatta denna medlemsgrupps betydelse. Branschen behöver ett fungerande tågstäd och våra medlemmar trygga villkor.

Vi står som sagt långt ifrån varandra i de frågor som vi har diskuterat hittills. Vår uppmaning från förhandlingsdelegationen är att alla kan hjälpa till! Få i gång snacket på jobbet och värva en medlem eller två till Seko.

Ju fler vi är, desto starkare är vi i förhandlingarna! Nästa veckan har vi de tre sista förhandlingstillfällena innan avtalet löper ut den sista april.

Hälsningar

/Förhandlingsdelegationen för Seko Spårtrafik

