

Frågor och svar om varslat inom spårtrafiken

1. Varför har Seko varslat om konflikt inom spårtrafiken?

Seko, Service- och kommunikationsfacket, har de senaste månaderna suttit i förhandlingar med Almega Tåg företagen i syfte att nå en överenskommelse för cirka 10 000 medlemmar inom spårtrafikbranschen.

Utvecklingen i spårtrafikbranschen går åt helt fel håll. Under de senaste åren har arbetsgivarna tappat respekten för våra medlemmar. Nu bygger de hela verksamheten på möjligheten att ständigt ändra i scheman med kort varsel. En färsk undersökning bland våra medlemmar visar att två av tre har svårt att förena arbetet med fritid och familj. Detta är oacceptabelt. Sekos krav handlar om att det måste bli ett slut på sena schemaändringar och att medlemmarna måste få tid till återhämtning.

Tyvärr har Seko mött en motpart som inte på allvar har velat diskutera och hitta lösningar i de stora och viktiga frågorna för att behålla de anställda i branschen. Seko ser därför ingen annan möjlighet än att varsla om konflikt.

2. Vilka stridsåtgärder ingår i varslat?

Om ingen uppgörelse nås före torsdag 11 maj 2023 träder stridsåtgärderna enligt nedan i kraft.

Övertids- mertids och nyanställningsblockad

Gäller för Sekos samtliga medlemmar inom Spårtrafikavtalets tillämpningsområde från torsdagen den 11 maj klockan 15.00.

Total arbetsnedläggelse, strejk

Strejkvarslat är uppdelat i tre steg och gäller för Seko-medlemmar, totalt omkring 1 200, enligt nedan:

Från torsdagen den 11 maj klockan 15.00

MTR FM AB: Klottersanerare och fordonsvårdare placerade i Älvsjö, Älvsjö bangård samt mobila teamet som utgår från Älvsjö.

MTR Tech AB: Reparatörer och växlare i Älvsjö.

Euromaint Rail: Verkstadspersonal i Olskrokshallen.

Transdev Sverige: Lokförare stationerade i Malmö.

Från måndagen den 15 maj klockan 15.00

MTR Mälartåg AB: Lokförare stationerade i Stockholm och Eskilstuna.

MTR Tunnelbanan AB: Tunneltågsförare på röda linjen.

SJ Götalandståg AB: Lokförare stationerade i Göteborg.

Från torsdagen den 18 maj klockan 15.00

Euromaint Rail: Verkstadspersonal i Hagalund och Malmö.

SJ AB: Lokförare stationerade i Stockholm och Hagalund.

Green Cargo AB: Lokförare och instruktörer stationerade i Boden alla dagar utom tisdagar och onsdagar.

Hector Rail AB: Lokförare stationerade i Piteå alla dagar utom tisdagar och onsdagar.

VR Sverige AB: Lokförare stationerade i Malmö.

Green Cargo AB: Växlare stationerade i Kville.

Vidare försätts ovanstående arbetsuppgifter i blockad vilket innebär att ingen får utföra arbetsuppgifter som omfattas av strejken. Blockaden innebär att stridsåtgärderna kvarstår även om annat företag övertar blockerat arbete.

Stridsåtgärderna gäller fram till dess att överenskommelse om nytt kollektivavtal träffas eller varslet särskilt återkallas eller ändras.

3. Vad innebär övertids- och mertidsblockad?

Övertidsblockad innebär att de arbetstagare som omfattas av blockaden vägrar att utföra arbete på övertid. Mertidsblockad innebär att deltidssarbetande inte fullgör mer arbetstid än vad som gäller enligt deltidssanställningen.

4. Vad innebär nyanställningsblockad?

Nyanställningsblockad innebär att Seko förklarar att arbetsgivaren inte får anställa ny personal i sin verksamhet. Detta gäller alla former av nyanställningar, även tidsbegränsade anställningar.

5. Varslet kommer att drabba allmänheten hårt på vissa ställen.

Är det motiverat?

Sekos ambition är alltid att förhandlingsvägen träffa uppgörelser med våra motparter. Nu befinner vi oss i ett svårt läge där vår motpart, Almega Tågföretagen, inte haft samma ambition som oss. Det är beklagligt. Att varsla om strejk är det absolut yttersta medlet vi har att tillgå och vi tänker hundra gånger innan vi lägger ett strejkvarsel. Vår förhoppning är att allmänheten förstår hur viktigt det är att komma till rätta med personalbristen. Det ju faktiskt så att allmänheten redan idag, genom exempelvis inställda avgångar, drabbas av den situation med personalbrist som finns inom spårtrafiken. Nu är det upp till vår motpart att förstå hur allvarligt läget är i branschen och visa förhandlingsvilja för att lösa problemen.

6. Jag är medlem i Seko, hur får jag konfliktersättning vid en eventuell strejk?

Alla medlemmar som berörs av konflikten kommer att få information via sina lokala fackliga företrädare om hur de går till väga för att få ersättning om strejken löses ut.

7. Jag är inte medlem i Seko men vill gärna bli. Hur gör jag?

Det är viktigt att alla som arbetar inom de områden som berörs av Sekos konfliktvarsel och vill bli medlemmar ansöker om medlemskap via www.seko.se/blimedlem. För att få rätt till eventuell konfliktersättning måste man ha ansökt om medlemskap senast den 11 maj klockan 15.00. Om du ansöker om medlemskap via webben ser vi exakt vilket klockslag din ansökan kommit in och kan därmed bevilja en eventuell konfliktersättning från Seko.

8. Hur ska medlemmar i andra förbund göra om konflikten bryter ut?

Det avgörs av det förbund där man är medlem. Allt som rör sådana frågor ska besvaras av det egna förbundet.

9. Om min arbetsgivare ställer frågan om jag är medlem i facket, är jag skyldig att svara då?

Nej. Om du behöver stöd mot arbetsgivaren, kontakta din lokala fackliga organisation.

10. Var vänder jag mig som medlem i Seko om jag har frågor om konflikten?

Till din lokala fackliga organisation.