



Verksamhetsberättelse 2023



Klubbstyrelsen 2023

Ordförande

Elias Catano till 31/8, Louise Reichenberg från 26/10

Kassör

Elias Catano till 7/3, Jenny Samuelsson från 7/3

Ledamöter

Hellena Yatsevskaja Acuna

Jenny Samuelsson till 7/3

Robin Andersson till 7/3

Marko Lipponen till 7/3

Thomas Zettergården till 17/8

Louise Reichenberg till 25/10

Anas Deneche från 7/3

Pernilla Johnsson från 7/3

Jonathan Lagnebjörk från 26/10

Pascal Tunryd från 26/10

Valberedare

Maria Nordmark

William Batres till 10/10

Maria Sjöström

Revisorer

Hanna Hellberg

Ersättande revisor

Pascal Tunryd till 26/10

Michelle Svensson

Fanvärdare

Orvar Strömqvist

Peter Andersson

Inledning

Året som gått har präglats av fordonsbrist, infrastrukturproblem och personalbrist framför allt på fordonsoperatörssidan.

Dessa problem eskalerade under hösten och det har gjort att arbetsmiljön kraftigt försämrats för samtliga våra medlemsgrupper. Vi har fått jobba under bedrövliga förhållanden trots att vi länge påtalat de problem som finns och att vi kör fler tåg än vad vi har resurser till. Företaget har inte velat lyssna. Det har många gånger känts tungt och trööst. Vi har inom klubben också haft en del förtroendevalda som avslutat sina uppdrag samtidigt som nya har tillkommit och klubbens arbete med att engagerat bry sig om och jobba med de problem som finns har fortsatt utan avbrott.

Styrelse- och AU-möten

Under året som gått har Klubben regelbundet hållit både styrelsemöten och förberedande AU-möten.

Sammanlagt har 11 AU-möten och 11 styrelsemöten (inklusive styrelsekonferens på Syninge kursgård som innehöll ett tvådagars styrelsemöte på internat) hållits. Alla protokoll från våra styrelsemöten, finns för de medlemmar som är intresserade av att läsa, i en pärm utanför Sekos expedition, Vasagatan 10.

Klubbens sektioner

Nedan presenteras de förtroendevalda i klubbens fyra sektioner (varav två är vilande). Respektive sektionens verksamhetsberättelse fanns att tillgå på sektionernas årsmöten. För den som så önskar kan verksamhetsberättelserna tillhandahållas även om man inte haft möjlighet att delta på årsmötet. Kontakta i så fall respektive sektionens ordförande/Seko-ombud.

Sektion Administratörer (vilande)

Seko-ombud:

Jenny Samuelsson
Marko Lipponen till 7/3

Skyddsombud, tillika Seko-ombud:

Marko Lipponen
Kathrina Arias Lopez

Det beslutades på klubbens årsmöte 2017 att sektionen läggs vilande och i stället representeras av Seko-ombud. Dessa ombud har under 2023 varit Jenny Samuelsson och Marko Lipponen (endast fram till klubbens årsmöte i mars 2023), båda arbetar på SJ Trafikledning.

Arbetsmiljö

Skyddsronder har gjorts under året i SJ Trafiklednings lokaler på plan 8, Klaraporten, samt i övriga lokaler på plan 8, 9 och 10. Lokal skyddskommitté har genomförts fyra gånger.

På Trafikledningen har vi fortsatt problem med utslitna stolar så dessa byts löpande ut mot helt nya stolar. Ventilationen har förbättrats något då flera kylare har monterats i taket men heltäckningsmattan rengörs fortfarande alltför sällan.

Under 2023 byggdes det återigen om på plan 8-10 vilket medförde en del störningar men resultatet blev till det bättre i slutändan.

SJ Trafikledning

SJs fordonsflotta har inte fått det underhåll som har varit nödvändigt så under större delen av 2023 har vi dragits med ständiga fordonsbrister vilket medförde flertalet inställda tåg i sent läge och kraftiga reduceringsplaner. Tyvärr kom reduceringsplanerna alldeles för sent och de flesta fordonet var då redan körda i botten. Det tråkiga är att ingen högre upp i företaget lyssnade på oss som arbetar operativt, hade de gjort så hade man nog kunnat minska skadorna.

I om med tidtabellsskiftet i december 2022 införde Trafikverket ett nytt system, MPK, för att ställa in och anordna tåg. Detta system har under 2023 haft en hel del barnsjukdomar och var inte anpassat för att använda i operativa lägen, vilket skapade stor frustration hos alla tågoperatörer samt Trafikverkets operativa personal.

Då SJ valde att säga upp avtalet med TiB (Tåg i Bergslagen) i förtid så övergick den trafiken till VR (finska järnvägsbolaget) i december 2023. I och med det så skulle personalstyrkan minskas. Dock visade det sig när nya turlistor skulle göras att det inte gick att minska så mycket som SJ ville så reservhållningen på flera funktioner blev i princip obefintlig. Ungefär samtidigt så blev det en hel del kollegor som LASades in så minskningen blev knappt märkbar.

Ett nytt telefonisystem implementerades i slutet av 2023 på Trafikledningen i Stockholm och Göteborg samt depå Hagalund. Tyvärr valde SJ inte det för oss bästa systemet, utan det blev ett system som är utvecklat för callcenterverksamhet. Det har således många brister och personalen som använder det är inte direkt nöjda med SJs val av system.

Huvudkontoret

Fler och fler verkar arbeta på plats på huvudkontoret men ännu kvarligger beslutet att den administrativa personalen kan arbeta hemma 50 % av sin tid. Det är dock trångt på vissa avdelningar då t.ex personalplaneringen har svällt och det är fler anställda än någonsin, trots att det nya planeringssystemet IVU skulle göra att mindre personal skulle behövas.

Sektion Försäljning (vilande)

Seko-ombud:

Pernilla Johnsson

Thomas Zettergården till 17/8

Skyddsombud, tillika Seko-ombud:

Carina Månsson

Skyddsombudsmöte/Samrådsmöte

Seko- och skyddsombuden har deltagit i samrådsmöten samt SKK med Loungerna i Göteborg och Malmö.

Loungen

Under 2023 ökade man antalet tillsvidareanställda för Loungen i Stockholm från 12 till 16, dessutom rekryterade man ytterligare 3 timanställda.

Under året genomfördes en kick off i Göteborg för samtliga anställda (frivillig närvaro), där det utbyttes erfarenheter men det diskuterades även hur man skulle jobba framåt för att göra arbetet som Lounge-/kundvärd mer attraktivt.

Arbetet för en bättre psykosocial arbetsmiljö togs tag i för att stävja de problem som länge legat och grott, där medlemmarna eftersökte ett tydligt ledarskap. Produktionsområdeschefen genomförde enskilda samtal med samtliga medarbetare. Sent i december 2023 under ett skyddskommittémöte togs det upp att en förändring var på gång, att Loungerna skulle gå från dagens 3 gruppchefer till 1 gemensam gruppchef med start 1 februari 2024.

Sektion VÄTE Depåproduktion

Ordförande

Louise Reichenberg

Ledamöter

Peter Klint

Bengt Paulsson

Abdi Sheikyosuf

Hellena Yatsevskva Acuna

Skyddsombud tillika Seko-ombud

Peter Klint

Louise Reichenberg

Amer Shabila

Omar Hussein

Vätes medlemmar har drabbats hårt av personalbristen på Fordonsoperatörssidan, Operativa ledarsidan och den hela tiden eskalerande fordonsbristen. Det skapar en ständig känsla av stress och tillkortakommande. Vi har samarbetat tätt med våra skyddsombud och under hösten hotade vi med en 6.6a för hela depån. Arbetsgivaren vidtog då vissa åtgärder, den kraftfullaste genom trafikreduceringar. Våra ledord när vi kommunicerat både med medlemmar och arbetsgivare har varit och är "Säkerhet och hälsa först".

Ständignatt listorna är fortfarande väldigt populära, speciellt på KO sidan och vi har förhandlat om en fortsättning med utökning av rader för T24.

Väte har inte medverkat på några samrådsmöten för Seko Depå. Endast ett sådant har varit under året och våra representanter hade inte möjlighet att närvara.

Styrelsen har haft möten 1 gång i månaden och Seko skyddsombud har en stående inbjudan till dessa möten.

Vi bibehåller också vår position som den, utan konkurrens, största personalorganisationen på depå Hagalund.

Sektion Åkande

Ordförande

Elias Cataño till 31/8, Jonathan Lagnebjörk från 10/10

Ledamöter

Anneli Bäcklund

Pernilla Holmgren

Eva Nilsson

Thomas Zettergården till 17/8

Jonathan Lagnebjörk till 10/10

Robin Andersson från 14/12

Anas Deneche från 10/10

Willian Batres 10/10

Skyddsombud, tillika Seko-ombud

Elias Cataño till 31/8

Maria Sjöström

Pascal Tunryd

Willian Batres från 28/9

SJ gick förra året ut med direktiv för att göra arbetsplatsen attraktiv, via ett tio punktsprogram för att förbättra scheman, turer och arbetsprocessen med att ta fram dessa, dvs att turerna inte ska så göra att folk flyr från arbetsplatsen. Detta har lett till att arbetat med schemat inför T24 förbättrats där vi från början av sommaren haft regelbundna lokala möten med SJ för att påverka turnycklar och schemagrupper. Samtidigt har vi fortfarande inte fått SJ att helt ut följa sina OSA-föreskrifter (Organisatorisk och Social Arbetsmiljö) över hur turer och schemaplanering ska se ut och vi brottas fortfarande med turer med kvartstid och obetalda raster. I samband med detta meddelade SJ att turer med kompetenskrav för F59 försvinner från åkningen i Stockholm, för de med funktion 59 som ville behålla sin kompetens viktes fyra platser i den så kallade "Sverigegruppen", vilket dock inte kom att fyllas. Under hösten omarbetades också våra kringtider i turerna.

Under året har personalbristen på ombordpersonal mildrats tack vare en omfattande rekrytering av nya tågvårdar, men i och med att SJ så fort personaltillgången medger, har valt att öka trafiken vilket inneburit sena turändringar och svårighet att få ut ledighet för övertid på grund av det så kallade "resursläget." I och med att man i denna ekvation inte tagit våra fordons skick i beräkning har fordonsläget kraftigt påverkat arbetssituationen negativt. Både gällande arbetet ombord på tågen, med novellånga fordonslistor med komfortfel samt i form av förseningar, sena fordonskast i omloppen och inställda tåg. Det senare kom att förvärras under vintern mot 2024, men har varit ett konstant problem under hela verksamhetsåret.

Under hösten så förhandlade SJ med Seko SJ om att ombilda Kontrollgruppen till en egen grupp, men som fortfarande ingår i enhet Service. Kontrollgruppen ska utökas till 21 resekontrollanter i Stockholm vilka tappar sin tågvårdskompetens och hamnar i en egen lönetariff. I Sektion Åkande finns för närvarande ingen representant från Kontrollgruppen.

Representanter för sektionen har under verksamhetsåret deltagit i lokal skyddskommitté, lokala samråd med skyddsorganisationen, lokförarklubben och övriga sektioner samt samråd med representanter från övriga klubbar tillhörande Seko SJ. Sektionsstyrelsen har under verksamhetsåret drabbats av en omstrukturering där ordföranden och en ledamot lämnade styrelsen av personliga skäl samt att en ny ordförande och två nya ledamöter valts in. Detta har påverkat arbetet i styrelsen då det behövs tid för att bli varm i de nya rollerna såväl som att få till rutinerna för styrelsearbetet. Styrelsen har under året haft 12 styrelsemöten. Under året våren hade vi ett flertal infoträffar om den pågående avtalsrörelsen och under hösten hölls ett extra årsmöte. Året avslutades med vårt sedvanliga Julmys.

För mer utförlig information om sektionens verksamhet hänvisar vi till sektionen egna verksamhetsberättelse.

Arbetsmiljö

Samrådsmöten

Under 2023 har vi liksom alla de andra åren haft ett antal samrådsmöten mellan skyddsombuden från de olika divisionerna/enheterna i Stockholm och Hagalund.

Dessa samrådsmöten syftar till att förbättra, samt ta tillvara varandras kunskap och erfarenheter, och därigenom förebygga ohälsa genom en förbättrad arbetsmiljö.

- Depå Hgl/Cst
- Loungen/kundvärdarna
- Personalplanering
- Trafikledning
- Trafik
- Service
- Resekontrollanterna

Synergi

Synergirapporterna har tyvärr minskat under året - framför allt inom Service ser vi detta. Av de rapporter som kommer in är det en kraftig ökning av hot och våld, och tyvärr har vi haft ett antal där personalen råkat riktigt illa ut. Men - tyvärr vet vi att det även finns ett stort mörkertal, då alla inte skriver rapporter om det som händer.

Som vanligt önskar vi att var och en tog sig tid att skriva ner sina avvikelser, stora som små. Det är med hjälp av dessa som skyddsorganisationen och skyddskommittéer kan påvisa brister, och med stöd av lagar och föreskrifter begära åtgärder.

Kontrollgruppen/Resekontrollanter

Även under 2023 så ser man en ökad ovilja att vilja betala för sig vilket i vissa lägen precis som tidigare lett till hot och hot om våld, men som tur är har det inte hänt några allvarigare händelser.

I slutet på året gjorde man om kontrollgruppen och döpte även om yrkestiteln till Resekontrollant. Dessutom utökades den i Stockholm och Göteborg, för dem i Göteborg innebär det att de inte längre tillhör åkandepersonalen utan helt ingår i kontrollgruppen. Viktigast av allt är att de också fått ett eget skyddsombud vilket de inte hade tidigare.

Lounge-/kundvärdar

Som tidigare år så har bemanningen varit svår då man haft en del sjukskrivningar och det har gjorts att prioriteringen varit att hålla loungen öppen och man har fått dra ner på kundvärdsbiten. Man har dock under året ökat upp bemanningen med några få personal men är inte riktigt fulltaliga ännu.

I slutet av året blev det ett mindre kaos till följd av fordonsbrist, snökaos m.m. Man fick då ännu svårare att bemanna upp med kundvärdar vilket gjorde att man fick dra ner på kundvärdsbiten. Ett positivt tecken är att man lite oftare börjat skriva synergirapporter så att vi även där kan få bättre kontroll på deras arbetsförhållande.

Planering – Psp – Opsl - Administratörer

Fortsatt är det den enheten som fått ta mycket stryk pga. planeringssystemet IVU/Rapid och sena leveranser från Trafikverket som sedan negativt påverkat turlistekonstruktionen och sen leverans till planeringen. De har haft ett mycket påfrestande år och det har varit mycket stress och sjukskrivningar. Detta har i sin tur påverkat Opsl som också fått ökad arbetsbelastning och ökade sjukskrivningar pga. stress vilket ledde till underbemanning.

Man har under året lyckats med att få ytterligare ett skyddsombud så nu finns det både på trafikledningen och inom administratörerna där det tidigare har saknats. Man skall även lära ut hur Synergi fungerar och försöka få dem att använda synergirapporteringen vilket man idag inte gör alls.

Service

- Likt tidigare år så har sjukskrivningarna varit rätt konstant dvs väldigt hög på den korta (>13 dagar) men något mindre på den långa (<14 dagar)
- Trots stor rekrytering under året har det ändå varit brist på personal samt indragna turer och svårigheter att få ut ströledigheter.
- Vi har också haft kompetensbrist vad det gäller fordonsutbildning speciellt då X2C/X2U och problem vad det gäller byte av personal på linjen dvs i Linköping, vilket lett till trafikstörningar och försening och samt ökad arbetsbelastning.
- Under året som gått har det varit stora problem med våra arbetsverktyg (Trappen, Mitt tåg och överföring från IVU osv) vilket medfört ökad stress ombord.
- Vi ser en minskning av synergirapporteringen och men av dem vi får in så är det en stor ökning av hot och hot om våld. Tyvärr har det hänt ett flertal allvarigare händelser under året där personal kommit till skada.
- Årets sista månader har varit fullständigt kaos pga. snö och fordonsbrist vilket lett till mängder av inställda tåg och med det indragna turer vilket lett till omdisponeringar i sent läge. Man har fått väldigt sena turändringar och fått förstärka upp med att vara kundvärdar i stället för tågtjänst, där vi tycker att vi borde förstärkt upp på tågen istället då vi kunde gjort bättre nytta ombord.
- Vår granskning av turlistor och påpekande av felaktigheter har inte hörtsammats såsom vi skulle önska. Det största problemet är att de presenteras för oss först efter att de publicerats den 15:e varje månad och då är det väldigt svårt att få till någon ändring.
- Då vi ökat i antal anställda så har frågan kommit upp vad det gäller för våra nyrekryterade medarbetares möjlighet att få tillgång till omklädningsskåp, vilket de inte har idag. SJ svar är att man i dagsläget inte kommer att utöka utrymmena, men man skulle kunna se över möjligheten att få delade skåp i stället dvs halvskåp och därmed få in fler skåp på detta sätt.

Facklig - Politisk verksamhet

På grund av förändringar i klubbens styrelse och fokus på avtalsrörelsen, har detta arbete haft en lägre prioritetsgrad under året.

Försäkringar

Om man som medlem har frågor om medlemsförsäkringar samt sin pension går det utmärkt att ringa till Folksam.

Vi fortsätter att påminna utträdande medlemmar om att man även tappar de försäkringar som man eventuellt har tecknat genom medlemskapet. Hoppas man tycker att det är en bra anledning att vara medlem förutom allt annat, när man känner till vad som ingår i medlemskapet i Seko och vad som går att teckna extra till förmånliga avgifter.

Informationsvägar

Vi har fortsatt att använda de digitala verktygen som vår primära kanal för vårt kommunikations- och informationsflöde, eftersom vi märker att fler och fler tillgodosöker sig informationen den vägen. Det åligger de enskilda sektionerna att distribuera relevant information på sätt som passar för de berörda sektionerna och dess medlemmar. Vi har under året skickat ut mejl med kort sammanfattad information som länkar till hemsidan för fördjupad läsning. Förutom användandet av klubbens hemsida (www.klubbtrafik.se) fortsätter vi att använda våra Facebooksidor för sektionerna som våra enda officiella informationskanaler på Facebook. Facebooksidorna är öppna för alla att gilla och välkomnar såväl medlemmar som nyfikna. Vi märker att även chefer med intresse läser vår information.

Syftet med det digitala arbetet är att förenkla och förbättra informationsflödet för medlemmar och förtroendevalda. Att delge samt tillgodosöka sig information var man än befinner sig passar många av våra medlemmar som inte befinner sig på samma plats samtidigt. De båda digitala kanalerna har lite olika ansvarsområden. Facebooksidan tjänar som ett bollplank vidare till vår hemsida där man alltid hittar den mest uppdaterade informationen. På Facebooksidan publiceras i första hand evenemangs- och "snabbinfo" om diverse frågor samt hänvisningar till vår hemsida när ny information publicerats där. Hemsidan är den kanal (som vid sidan av våra klubbsektioners anslagstavlor där sådana finnes) där den utförligaste fackliga informationen publiceras. På klubbens del av hemsidan publiceras förutom yrkesöverskridande information även information om platsbokning vid sociala arrangemang. Exempel på detta är aktiviteter som julbord och Gröna Lund. Vi fortsätter att använda funktionen med att anmäla sig via webbformulär till både sociala aktiviteter såväl som våra lokala utbildningar direkt på hemsidan.

Sekotavlan

Dessa finns på Vasagatan 10, plan 7 Åkande och plan 8 SJ Trafikledning, bakom loungens utrymme, "Örnnäset" på Stockholm C och i Hagalund. Vi har på våra anslagstavlor (även kallad för Sekotavlan) all kontaktinfo till de förtroendevalda och kontaktvägar för att kunna kontakta dessa, samt aktuell information. Där finns även information om utbildningar och evenemang.

Vi informerar om vilka informations- och kontaktvägar som finns för sektionens medlemmar för att ta kontakt med Förbund och Region. Denna information återfinns även på hemsidan.

Vi har på flera sektioners Sekotavlor även kalendarium uppsatt för **Kommande aktiviteter**, där aktuella och kommande sektions- och klubbhändelser finns med. Både utbildningar, medlemsmöten och sociala aktiviteter finns med på kalendariet.

Jämställdhet, integration och mångfald

Ett jämställdhets och mångfaldsperspektiv genomsyrar klubbens arbete som en del av klubbens värderingar om allas lika värde.

Lokalt samråd

Samrådet består av representanter från båda klubbarna Seko Klubb SJ Trafik och Seko Lokförarna SJ Stockholm samt skyddsombuden i Stockholm och Hagalund. Gruppen har för avsikt att tillvarata och driva gemensamma frågor som berör både ombordare, förare, depåpersonal och trafikledning. Vi ser ett stort värde med dessa möten då vi kan samarbeta kring frågor som berör samtliga medlemsgrupper i båda klubbarna.

Lokala tvister, förhandlingar och överläggningar

Under året har sektionerna uppmärksammat vad man anser vara brott mot lag eller vårt kollektivavtal, Spåra SJ, varpå klubben har påkallat förhandling med arbetsgivaren i följande frågor:

Tvist om brott mot Spåra SJ § 14 F (Sektion Åkande):

När en medlem till arbetsgivaren anmälde att hen skulle till läkare så flyttade denne på turen utan att lägga på tid för besöket så medlemmen alltså gick till läkare på sin fritid. Vid förhandlingen menade arbetsgivaren att eftersom vi har månadslön så var besöket på betald arbetstid. I nästa andetag att arbetstid inte har med lönen att göra. Helt obegripligt. Förhandlingen avslutades i oenighet och lämnades till förbundet som godkände att ta den centralt. Tyvärr missade man där preskriptionstiden och därmed blev det aldrig någon förhandling.

Medlemsaktiviteter

Klubben har, förutom ren facklig verksamhet, erbjudit medlemmarna sociala aktiviteter för att stärka sammanhållningen.

Medlemsmöten/Öppet hus

Ett antal medlemsmöten/öppet hus har hållits under året.

Sociala aktiviteter

Årsmötesmiddag:

Verksamhetsårets första aktivitet var årsmötet som hölls Klaraporten i hörsalen, där vi efter mötet bjöd på middag för de som ville.

Seko medlemsvecka:

Medlemsveckan äger rum på våren och är en medlemsvecka för alla medlemmar över hela Sverige i alla olika branscher. Avsikten är att värva nya medlemmar, men även att upplysa nuvarande medlemmar om deras rättigheter och försäkringar som medlemmar i Seko. Sektionerna har haft öppet hus där det bjöds på förtäring och delades ut profilprodukter.

Medlemsdag på Gröna Lund

Klubben anordnade två dagar i augusti med 5-kamp på Gröna Lund tillsammans med förarklubben i Stockholm. Vi möttes upp på puben vid ingången innan vi gick in och delade upp oss i olika lag. Två roliga kvällar med kamp och karusell!

Sekos julmys

Den 5 december anordnades julmys på plan 7, Klaraporten där alla medlemmar inom klubben var varmt välkomna. Med inslag av julklappsutlottning för medlemmar, julmackor, fikabröd, frågetävling och utdelning av profilprodukter gjorde vi denna dag så mysig som möjlig.

Julbord

Det numera traditionella italienska julbordet på restaurang Trattorian hölls vid tre tillfällen i december, den 19, 20 och 21. De blev så gott som fullsatt på de 20 bokade platserna varje afton. Även våra pensionärer i Sektion 165 blev inbjudna. En trevlig kväll med nöjda och mätta deltagare vid varje tillfälle.

Medlemsavgifter

Utöver den nationella Seko-kampanjen om 50 kronors medlemskap per månad (som förutsätter autogiro) under det första halvåret har klubben även detta år fortsatt att erbjuda nya medlemmar återbetalning av denna avgift efter fullgjord period. Således har klubben fortsatt att erbjuda nya medlemmar som så begär ett helt gratis medlemskap i Seko efter de sex första fullgjorda månaderna.

Klubbens budgetmöte under hösten beslutade om oförändrade klubbavgifter över lag, vilket betyd 0 kr om du tjänar mindre än 9000 kr/månad eller är pensionär samt 45 kr för dem som tjänar från 9000 kr/månad och uppåt.

Medlemsstatistik

Under året har i vanlig ordning både in- och utträden från klubbens sektioner ägt rum. Vid 2023 års början hade klubben 357 aktiva medlemmar och vid årets slut 396 aktiva medlemmar – en ökning jämfört med föregående år då vi upplevde ett medlemstapp. Sektion Pensionärers medlemsantal uppgick till 162 vid årets början och 156 vid årets slut. Dessa ingår inte i det aktiva medlemsantalet som anges nedan och som utgör klubbens siffror, vilket innebär att denna sektion innehåller medlemmar som inte alls är yrkesverksamma.

Uppdelat per övriga sektioner ser det ut som följer:

Sektion	Januari	December
Admin.	38	51
Försäljn.	11	10
VÄTE	162	179
Åkande	146	156
Klubb	357	396

SEKO SJ Förhandlingsorganisation

Louise Reichenberg för Klubb SJ Trafik satt som ledamot i Seko SJ förhandlingsorganisation fram till deras årsmöte 2023. Eva Nilsson sitter som klubbens representant i Seko SJ Schemagrupp. Klubben har också deltagit i SEKO SJs ordförandemöten där Elias Catano/Louise Reichenberg närvarat.

Studier

Förtroendevalda

Samtliga styrelsemedlemmar har nu gått Vald på jobbet 1 och 2. Styrelsemedlemmar uppmanas att gå utbildningar om intresse finns. Studiekatalogen för 2024 är precis släppt och på den tvärfackliga sidan www.fackligutbildning.se kan man söka studier.

Medlemmar

På den tvärfackliga sidan www.fackligutbildning.se kan man även som medlem söka studier.

Vår klubb har lokalt arrangerat följande utbildningar:

Introduktionsutbildning

Introduktionsutbildningen har genomförts vid 1 av 2 planerade tillfällen under året. Utbildningen är en endagsutbildning som riktar sig till alla kollegor på vår arbetsplats, oavsett om man är medlem eller inte och även till de som ej tidigare gått någon facklig kurs. Avsikten är att få en insikt i hur samhället ser ut samt spelet mellan arbetstagarna på ena sidan och arbetsgivaren på den andra. Utbildningen går också in på hur facket en gång startade och varför det ännu idag är viktigt att facken står starka. Utbildningen samkörs mellan Seko Klubb SJ Trafik och Seko Lokförarna SJ Stockholm/Hagalund.

Spåra SJ-utbildning

Spåra SJ-utbildningen har genomförts vid 2 av 3 planerade tillfällen under året. Utbildningen, som riktar sig till enbart medlemmar, är en tvådagarsutbildning som lär oss om de rättigheter och skyldigheter vi har enligt kollektivavtalet på SJ AB. Det ger oss insikter i vilka regler som gäller när SJ schemalägger oss men ger oss även förträffliga verktyg till att värna om alla de vunna framgångar under åren som avspeglas i avtalet. Även denna utbildning samkörs mellan Seko Klubb SJ Trafik och Seko Lokförarna SJ Stockholm/Hagalund.

Seko Region Stockholm

Sekos förbundsavdelning har till uppgift att samla klubbar och sektioner inom regionen och se till att dessa har det stöd och de möjligheter de behöver för att driva verksamhet och förändring på sina arbetsplatser. Regionen driver även studie-, ungdoms- och organiseringsverksamhet samt ser till att Seko Stockholms medlemmar syns och hörs i samhällsdebatten. Klubben deltar på möten som Regionen kallar till.

Slutord

Styrelsen tackar för visat förtroende under det gångna året och lovar att under kommande år fortsätta att lyssna på er medlemmar, påtala problem och kämpa för bättre villkor.

Louise Reichenberg

Jenny Samuelsson

Anas Deneche

Pernilla Johnsson

Pascal Tunryd

Jonathan Lagnebjörk

Hellena Yatsevskaja Acuna

**Styrelsen Seko Klubb SJ Trafik
Stockholm i mars 2024**