



– facket för SJ AB:s ombord- & kontrollgruppspersonal i Stockholm



Verksamhetsberättelse

2024

1. Seko Sektion Åkandes styrelse 2024.....	3
Övriga förtroendevalda.....	4
Styrelsens berättelse:	
2. Inledning	5
3. Information.....	5
3.1. Styrelse- och AU-möten.....	5
3.2. Medlemsinfo/Infobrev	6
3.3. Åkandeinfo	6
3.4. Webb & digital info.....	6
3.5. Sekotavlan	6
3.6. Info för nyanställda.....	7
4. Skyddskommitté & lokala (tviste-)förhandlingar.....	7
4.1. Lokal skyddskommitté Cst.....	7
4.2. Lokala tvisteförhandlingar.....	8
4.3. Övriga lokala förhandlingar, överläggningar och personalärendemöte.....	8
5. Seko SJ Samråd	8
5.1. Seko SJ Samrådsmöte (Enhet Service)	8
5.2. Seko SJ samrådsmöte (lokalt Cst)	9
6. Osäkra anställningar	9
7. Turlistor, tågtjänst och gruppval.....	9
8. Kontrollgruppen	10
9. Löner och avtal	10
10. Medlemsaktiviteter.....	11
10.1. Medlemsmöten/Öppet hus.....	11
10.2. Sociala aktiviteter.....	11
11. Medlemsstatistik.....	12
12. Slutord	12

1. SEKO SEKTION ÅKANDE STYRELSE 2024



Ordförande
Jonathan Lagnebjörk
2023-2025



**Vice ordförande/
Osäkra anställningar**
Anneli Bäcklund
2023-2025



**Sekreterare/
Assisterande
medlemsmötesansvarig**
Pernilla Holmgren
2024-2026



Turlist- och schemaombud
Eva Nilsson
2024-2026



**Informationsansvarig/
Värvningsansvarig**
Robin Andersson
2024-2026



**Medlems(mötes-)ansvarig/
Ersättande turlisteombud
Skyddsombud**
Willian Batres
2023-2025



**Informationsansvarig/
Vice sekreterare**
Anas Deneche

Övriga förtroendevalda:



Valberedare
Jenny Ravnäs



Valberedare / Seko- och skyddsombud
Maria Sjöström



Seko- och skyddsombud
Pascal Tunryd



Valberedare
Isabell Davidsson

STYRELSENS BERÄTTELSE

2. Inledning

Då har det återigen blivit dags att sammanfatta det gångna verksamhetsåret. Precis som förra året har fordonsläget satt sin prägel även på detta år för oss som arbetar på tågen. Året inleddes med en kraftig vinter som satte en ännu större press på fordonsflottan och ledde till en akut fordonsbrist. De fordon som väl rullar har allt som oftast låsta dörrar, trasiga toaletter etc. När vi nu går in i 2025 så ser situationen knappast bättre ut trots SJ:s 10 punktsprogram.

Bristen på fordon har medfört att vi inte längre har en skriande personalbrist, men istället för att se till att vi får vår återhämtning och dela på de tågturer som finns (exempelvis genom att fylla i obetalda raster och kvartstid) så utökar SJ arbetsbördan med nya arbetsuppgifter. SJ har givetvis rätt att leda och fördela arbetet, men när arbetsköparen ger olika instruktioner beroende på var man kollar och vem man frågar så påverkar det arbetsmiljön negativt.

En stor förändring under året rent avtalsmässigt har varit införandet av den så kallade schemaändringskorridoren som infördes i maj 2024. Utöver den har tyvärr inga större förbättringar eller förändringar av avtalet skett. Vi vet att det finns en hel del som skulle behöva förbättras, bland annat obetalda raster, kvartstid och sena turslut mot ledig dag. För att kunna påverka det krävs det att vi alla tar vårt fackliga ansvar och sätter press på SJ. Exempelvis kan man genom medarbetarpuls och i synergi att berätta hur det påverkar vår arbetsmiljö. Vi har också under hösten påbörjat arbetet inför avtalsrörelsen 2025 där våra medlemmar fått möjlighet att komma med förslag på krav, vilka sedan röstats igenom och skickats till branschorganisationen.

Styrelsen har varit oförändrad i sin sammansättning sedan det extra årsmötet i oktober 2023 och arbetet har flutit på bra. Målsättningen har varit att få till en tydligare ansvarsfördelning där de olika arbetsuppgifterna sprids ut på olika styrelsemedlemmar efter ansvarområde och även om det alltid kan bli bättre upplever vi en stor skillnad i det interna arbetet jämfört med förra årsskiftet. Vi arbetar också ständigt på att vara mer medlemsnära och ett stort framsteg där är att vi börjat bemanna fackexpeditionen. Målsättningen har varit varje tisdag de veckor där vi inte har styrelsemöte och förhoppningen är att vi ska fortsätta med det under 2025. Med det sagt så avslutar vi denna korta inledning, mer information om verksamheten 2024 hittar ni nedan.

3. Information

Information om vad som är aktuellt är en viktig och grundläggande del i relationen mellan den fackliga organisationen och medlemmarna som utgör organisationen. Sammantaget består sektionens informationskanaler idag av den traditionella metoden: på Seko-tavlan (anslagstavlan) anslagen pappersinformation, muntlig information (t.ex. vid medlemsmöte eller annan uppsökande verksamhet) samt digitalt genom hemsida, Facebooksida och e-postutskick. Av dessa är hemsidan vår primära informationskanal följt av Sekotavlan, vilket har fortsatt att stärkas ytterligare under året.

3.1. Styrelse- och AU-möten

Under året som gått har sektionen regelbundet hållit både styrelse- och förberedande AU-möten. Sammanlagt 11 stycken AU-möten och 12 stycken styrelsemöten inklusive styrelsekonferensen (som i år på grund av planeringstekniska omständigheter hölls på Viking Cinderella) och som innehöll ett tvådagars styrelsemöte. När vi har våra möten är vi alltid tillgängliga för fackliga frågor och visar vår närvaro med rollups. Det är bara att knacka på. Alla protokoll för dessa möten finns

för de medlemmar som önskar att läsa i en pärm i ett av sektionens skåp på Klaraporten.

3.2. Medlemsinfo/Infobrev

Infobrevet innehåller vanligtvis aktuella fackliga ämnen, vilka ibland behandlas och analyseras på ett personligt sätt. Dessutom inkluderar det dagliga fackliga nyheter, frågor till medlemmarna, information om pågående förhandlingar, turlistor, medlemsaktiviteter, utbildningar och kalendarium. Varje nummer betonar också olika kontaktvägar tillgängliga för medlemmarna, såsom medlems-e-post, sektionens Facebook-sida, klubbens hemsida och brevlådan vid Seko-tavlan på Klaraporten, våning 7. Infobrevet distribueras både digitalt och som pappersexemplar vid Klaraporten.

Infobreven har sänts ut till medlemmar varannan månad via mail. Målsättningen är att frekvensen ska öka mer under 2025.

Under året har vi skickat ut eller publicerat totalt 16 informationsförsändelser till våra medlemmar.

3.3. Webb & digital info

Under 2024 har vi fortsatt att använda digitala verktyg som vår primära kanal för kommunikation och informationsflöde, eftersom vi ser att allt fler tar till sig informationen på detta sätt. Under hela 2024 har vi fortsatt förstärkt vår närvaro på digitala plattformar. Nu vill vi fokusera på att kontinuerligt sprida ut mindre mängder information i stället för att samla tillräckligt för att fylla ett infobrev.

Vi har även fortsatt att använda digitala verktyg som vår primära kommunikationskanal för att effektivt nå ut med information till våra medlemmar. Vi ser en ökande trend där fler och fler tar till sig informationen på detta sätt. Det är upp till de individuella sektionerna att distribuera relevant information på sätt som passar deras specifika behov och medlemskrets.

Under det gångna året har vi regelbundet skickat ut e-postmeddelanden med sammanfattad information och länkar till vår hemsida för mer detaljerad läsning. Vår hemsida, www.klubbsjtrafik.se, förblir en central plattform för fördjupad information. Vidare fortsätter i att använda våra Facebook-sidor för sektionerna som våra officiella informationskanaler på Facebook. Dessa sidor är öppna för alla att gilla och välkomnar både medlemmar och nyfikna.

3.4. Sekotavlan

På vår anslagstavla, även känd som Seko-tavlan, finns kontaktinformation och aktuell information tillgänglig. Sektionens tavla finns på Vasagatan 10, plan 7 mitt emot fackexpeditionen. Information om utbildningar och evenemang finns på tavlan såväl som sektionens infobrev. Ett projekt har påbörjats med så kallade ”tema-månader”, där information om olika fackliga- och avtalsfrågor anslås på ett enkelt och lättförståeligt sätt. Seko-tavlan är strukturerad på ett sätt som gör det enkelt och tydligt för medlemmarna att hitta och ta del av information från klubben, sektionen, förhandlingsorganisationen (Seko SJ), Seko-region/avdelningen och andra delar av vår arbetarrörelse som LO, ABF med mera.

3.5. Info för nyanställda

Under året har vi deltagit på sista utbildningsdagen för nya tågvårdar för att ge dem facklig information. Dessa tillfällen inträffar allt oftare då många nya tågvårdar rekryterats i Stockholm och ibland kommer informationen om dessa träffar lite väl kort inpå vilket inneburit att vi inte hunnit delta vid alla tillfällen. Samtidigt så har vi erbjudits en större flexibilitet kring vilken tid under dagen som vi kan komma vilket underlättat.

4. Skyddskommitté & lokala (tviste-)förhandlingar

4.1. Lokal skyddskommitté Cst

Även detta år har SJ fortsatt att ha all informationsskyldighet enligt 19 § MBL centraliserad till en central nivå i företaget, och detta med flera förutbestämda intervaller. SKK fortsätter att tillämpas på fler nivåer. Dessa SKK äger rum 1) lokalt på varje station, 2) gemensamt för all ombordpersonal Enhet Service, 3) gemensamt för ombord- och förarpersonal, Division Trafik Service, samt 4) centralt på SJ AB. Alla SKK detaljstyrs från central ort och med en och samma standardiserade dagordning. SKK-möten sker 4 ggr/år.

På den lokala skyddskommittén har sektionen representerats av Jonathan, med Anneli som ersättare. Dessutom har Maria Sjöström också deltagit i rollen som skyddsombud, med Willian som ersättare. SJ representeras av Gruppchefer och även andra arbetstagarorganisationer deltar. Under året har fyra möten hållits, där de under förmiddagen har varit uppdelade mellan trafik och service och där medarbetarpulsen samt inkomna arbetsmiljöärenden har behandlats. Under eftermiddagen hålls mötet gemensamt med trafik (lokförarna), och då behandlas övriga punkter på dagordningen.

Under året har ett antal arbetsmiljöärenden lämnats in och behandlats. Bland annat avsaknad av transparens kring tidrapportering i IVU vid exempelvis ledighetsansökan från timkonto, uppmärkning av sladd på kaffebryggare på X2C, upprättande av reservlager av nödvattentetrar på Norra Bantorget och problematik vid furnering när Newrests tider för leverans inte verkar harmonisera med den förarbetstid som finns på tågen. Det har dock varit ett återkommande problem, som inte enbart gäller för Cst, där ärendena eskaleras centralt och sedan faller mellan stolarna. En framtida lösning på det är att vi försöker få till lösningar eller förslag på lösningar lokalt samt ser till att följa upp redan eskalerade AMÖ-ärenden.

Övriga frågor som behandlas under den lokala skyddskommittén är bland annat sjukfrånvaro på åkstationen, inkomna arbetsskaderapporter, övertid, arvodistråd och inlasningar, skyddsronder och skyddsstopp. Protokoll från de lokala skyddskommittéerna ska publiceras på intranätet, men det har inte gjorts de senaste åren. Överlag har årets skyddskommitté präglats av att många deltagare är nya i rollen, både från arbetsgivarsidan och från fackligt håll, men med en vilja att göra den mer effektiv under 2025.

4.2. Lokala tvisteförhandlingar

Under året har sektionen uppmärksammat vad vi anser vara brott mot lag eller vårt kollektivavtal, Spåra SJ, varpå vi med erhållit förhandlingsmandat från Seko SJ genom klubben har påkallat förhandling med arbetsgivaren i följande frågor:

1. **Tvist om för stort övertidsuttag under 2023:** Enligt vårt kollektivavtal får anställda på SJ arbeta som mest 200 timmar övertid under ett kalenderår, vilket SJ hade brutit mot i åtta fall. Då vår uppgift bland annat är att se till att kollektivavtalet följs, kallade vi till tvisteförhandling i frågan under våren. SJ medgav under förhandlingen brott mot kollektivavtalet men framhöll att övertidsuttaget inte var så stort, då Spåra innehåller regler för återföring av övertid när övertid tas ut som ledighet, samt att övertid som krävs för att avsluta en tur får överskrida de 200 timmarna. För tvistens lösning enades vi med SJ om att skadeståndet skulle beräknas på mängden överskriden övertid i stället för antal brott. Förhandlingen avslutades i enighet och Seko erhöll skadestånd.
2. **Tvist om för lång arbetsperiod:** Vid samma tvisteförhandling som behandlade brott mot övertidsuttag förhandlade vi också med anledning av att en medlem haft en tur vars arbetsperiod varit längre än de 12 timmarna som utgör gränsen enligt Spåra SJ § 6 mom 8, då turen planerats om till en handledartur. I förhandlingen begärde vi ersättning till både vår medlem och till klubben, vilket SJ medgav, om än till en betydligt lägre nivå än den vi begärt från början. Förhandlingen avslutades i enighet.
3. **Tvist om utebliven arbetstid vid ledighet med lön vid läkarbesök:** Spåra SJ § 14 reglerar ett antal tillfällen då anställda ska erhålla ledighet med lön, däribland vid läkarbesök. För stationär personal med kontorstider innebär detta att de får besöka läkare under arbetstid utan löneavdrag och utan krav på att arbeta igen dessa timmar vid annat tillfälle. För åkande personal planerar istället SJ om turerna så att läkarbesöket alltid sker på fritiden. Sekos hållning i frågan är att arbetstid för läkarbesöket bör erhållas för att på så sätt minska antalet timmar som arbetas under begränsningsperioden. Annars rör det sig inte om ledighet med lön utan enbart schemaändring och SJ följer därmed inte avtalets text.

Under hösten 2023 hade vi hållit tvisteförhandlingar med SJ angående att en av våra medlemmar fått sin tur flyttad och därmed inte kortare arbetstid när hen sökt ledighet med hänvisning till § 14 mom 1 i Spåra SJ, vilket slutade i oenighet. Under våren 2024 hölls återigen tvisteförhandlingar med SJ för brott i tre fall mot Spåra SJ § 14 mom 1. Då SJ inte gjort löneavdrag för våra medlemmar när de gått till läkaren på sin fritid efter att deras arbetschema planerats om, menade de att de uppfyllt avtalstexten och erbjudit ledighet med lön. Precis som under hösten 2023 avslutades denna förhandling i oenighet, och därefter valde vi att eskalera tvisten centralt, där förhandlingar mellan Seko och Almega i frågan pågår sedan i somras.

4. **Tvist om för kort rast:** Vid banarbeten i somras, där X55:or vände i Örebro, planerades turerna med väldigt snäva kringtider och i fyra fall med för kort rast i Cst på grund av avsaknad av gångtid. Detta ledde till att vi begärde tvisteförhandling med SJ, då tre av våra medlemmar hade drabbats. Tvisteförhandlingarna hölls vid två tillfällen under hösten, då vi ajournerade det första mötet efter att SJ påstått att ingen gångtid behövdes, och rasten skulle vara på tåg. Vid det andra förhandlingstillfället framhöll vi att rast på tåg inte var irritat i IVU, att de drabbade inte hade informerats på annat sätt samt att SJ i så fall frångått sina egna rutiner kring hur och när rast på tåg får ritas in i turer. SJ medgav därmed ersättning i form av tid till timkontot för våra drabbade medlemmar samt skadestånd till Klubb SJ Trafik, om än inte i den omfattning som vi velat. Förhandlingen avslutades i enighet.

4.3. Övriga lokala förhandlingar, överläggningar och personalärendemöte

Sektionen har deltagit i lokala samråd och förhandlingar inför schemaläggning och gruppval för T25 (se mer nedan) samt i semesterförhandlingar för semesterperioden 2024. Den senare var svår att få någon insyn i och därmed kunna påverka, då SJ presenterade förhandlingsmaterialet sent och själva materialet var knapphändigt med hänvisning till GDPR. Under året har sektionen också deltagit i överläggningar och personalärendemöten som stöd för berörda enskilda medlemmar.

5. Seko SJ Samråd

Det allmänna arbetet som bedrivs av Seko SJ:s förhandlingsorganisation, Seko SJ, som samordnar samtliga Seko-klubbers fackliga arbete på SJ AB, har normalt redovisats i klubbens verksamhetsberättelse. Seko SJ har med stöd av §28 i stadgarna också beslutat att bilda samarbetsorgan för delar av verksamheten som berör specifik yrkesgrupp och/eller arbetsplats. Dessa samarbetsorgan är Sekos samrådsmöten. För den delen av verksamheten som direkt berör sektionens verksamhet i ombordfrågor redovisats i följande underrubriker. Samrådsmöten påkallas för såväl Enhet Service som arbetar mot skyddskommittén för Division Trafik & Service, Enhet Service samt lokala samrådsmöten som arbetar mot lokal skyddskommitté.

5.1. Seko SJ samrådsmöte (Enhet Service)

Från sektionen har Anneli deltagit med Jonathan och Willian som ersättare. Mötena har hållits fyra gånger under verksamhetsåret och har i största möjliga mån genomförts som en kombination av Teams-möten och fysiska möten, beroende på representanternas möjligheter att närvara.

Under 2024 har schemafrågor återigen varit en stor punkt på samrådsmötena. Återkommande frågor och problem inkluderar bland annat arbetsmiljö, bemanning, schemaläggning och sjukfrånvaro.

SJ:s 10-punktsprogram för bättre scheman har följts upp, och utvärderingar av gruppvalet T24 har genomförts, inklusive en analys av varför så få valde fasta listor. Diskussioner om turer, scheman och T25 har också förts i Seko Schemagruppen, som fungerar som en samrådsgrupp för klubbarnas schema- och turlisteombud.

Diskussionerna från Trafik & Services skyddskommitté har också följts upp. Där har frågor som fordonsläget, hot och våld på tågen, samt anställningskriterier och utbildning för nya tågvärdar behandlats.

5.2. Seko SJ samrådsmöte (lokalt Cst)

Samrådet består av representanter från både klubbarna Seko Klubb SJ Trafik och Seko Lokförarna SJ Stockholm/Hagalund samt skyddsombud i Stockholm/Hagalund. Under året har ombordpersonalen representerats av Jonathan från Sektion Åkande, med Anneli som ersättare och Pascal Tunryd som skyddsombud. Gruppen har för avsikt att tillvarata och driva gemensamma frågor som berör alla Sekoanslutna yrkesgrupper på SJ i Stockholm och Hagalund. Samrådet har haft fem möten under 2024 och behandlar både aktuella frågor, såväl pågående tvister med SJ, planering av lokala studietillfällen, samt avrapportering och diskussion om situationen för de olika organisationerna och yrkesgrupperna. Några av de aktuella frågor som behandlats under dessa samrådsmöten är T25 och arbetet i de lokala samråden med SJ, hur de nya

kundvårdsinstruktionerna påverkar arbetsmiljön och hur vi ska agera gentemot SJ, översyn av Spåra SJ och våra avtalskrav, SJ:s nya syn på drogmissbruk och rehab, inblåsning samt schemaändringskorridoren. Precis som förra året har fordonsläget varit en ständigt återkommande punkt på de lokala samråden.

6. Osäkra anställningar

Under året har vi försökt övervaka eventuella fall av diskriminering av osäkert anställda, så att dessa inte drabbas av sämre arbetsvillkor än sina tillsvidareanställda kollegor. Förutom nyanställningar betraktar vi vikariat och allmän visstidsanställning, så kallad 'timanställning', som osäkra anställningar. Under året har IVU ersatt Netwick för bokning av arbetspass för timanställda.

7. Turlistor, tågtjänst och gruppval

Turlistearbetet – en fortsatt utmaning

Som vi har vant oss vid är turlistearbetet alltid en utmaning. Många nya medarbetare har rekryterats, och personalläget på ombord-sidan är nu bättre. Under året har många nya F58 under året medan antalet med F59 kompetens har minskat drastiskt, då SJ bestämt att F59:or ej behövs i Stockholm.

Skyddsombudsorganisationen har framfört synpunkter på turlistor efter månadssläpp, medan Seko:s turlisteombud inte alltid fått beviljad ledighet för att granska turlistorna. Fokus har legat på att identifiera felaktigheter och udda, kreativa turer som dyker upp under året. Det är viktigt att notera att det endast är typveckor som är förhandlade, medan det varje månad dyker upp turer som inte inkluderades i det typvecksmaterial som togs fram inför gruppvalet T24. Detta förväntas bli likadant för T25.

Vi samarbetar med skyddsorganisationen (SO) genom schemaprocessen T25 och deltar i möten med arbetsgivaren från juni fram till gruppvalet i december. Under denna period granskar vi nycklar och typveckor och arbetar för att säkerställa att OSA-direktiven (organisatorisk och systematisk arbetsmiljö) beaktas.

Chockerande besked om Uppsala-pendeln

Efter sommaren, vid turlistemötet med arbetsgivaren den 26 augusti, briserade en chockerande information: Uppsala-pendeln kommer endast att köras fram till årets slut. Arbetsgivaren lovade att kommunicera detta via interna kanaler morgonen den 27 augusti, innan nyheten nådde media. Trots detta publicerades informationen först i tidningarna, vilket var särskilt olyckligt för de medarbetare som tjänstgjorde på tågen den morgonen. Det dröjde till förmiddagen innan en artikel publicerades på intranätet.

För turlistearbetet innebär detta att en ny turlista måste tas fram och publiceras den 9 september, utan de turer som omfattar de 18 tåg i vardera riktningen som idag trafikerar sträckan Stockholm–Uppsala. Detta väcker frågor om hur behovet av F58 kommer att förändras och hur beslutet i slutändan påverkar turer, nycklar och grupper i schemaprocessen.

Påverkan från banarbeten och framtida grupper

Under hela T25 kommer omfattande banarbeten att pågå på Västra stambanan, vilket påverkar turerna mellan Göteborg och Stockholm. Detta innebär längre körtid för snabbtåg (upp till 40 minuter extra)

och för regionaltåg (upp till en timme extra). Vi kommer att arbeta för att påverka utformningen av grupper som går att söka, så att de bättre motsvarar medarbetarnas önskemål.

Vid det första mötet inför T25 informerade arbetsgivaren om att allt fler önskar gå på vikarielista. Detta är dock inget vi fått till oss från medlemmarna, utan verkar snarare vara en önskan från arbetsgivaren. Vi anser att detta beror på otydliga riktlinjer för grupperna eller för få grupper med fredade fridagar. Vi kommer att försöka påverka processen så mycket som möjligt för att förbättra detta under året.

Förslag för fasta listor och skuggturer

Vi vill se tredagarsledighet på alla fasta listor och införa "skuggturer" som kvarstår vid skubb under perioder som sommar och jul. Detta skulle ge personalplaneringen turer att efterlikna så mycket som möjligt, så att den fasta listan hålls intakt även under dessa perioder. De som väljer fasta listor gör det av en anledning, och detta behöver respekteras i planeringen.

Sammanfattning inför T25-gruppvalet

Vi står inför ett år med många utmaningar i turlistearbetet. Med god kommunikation och samarbete hoppas vi kunna förbättra processen och säkerställa att medarbetarnas behov tillgodoses i så stor utsträckning som möjligt.

8. Kontrollgruppen

För närvarande finns ingen representant från Kontrollgruppen. Styrelsen har som mål under 2025 att en i styrelsen ska ha kontrollgruppen som ansvarsområde.

9. Löner och avtal

Avtal: Den 1 maj ersattes tidsförskjutningstillägget med den så kallade Schemaändringskorridoren. Det nya avtalet innebär att ändringar av en tur på över en timme efter veckosläppet måste ske i dialog med berörd arbetstagare och ska generera tid till en särskild tidsbank, som kan användas för att söka ledigt med. Dessutom förhindras förändringar till sena turslut innan ledig dag. Schemaändringskorridoren är ett resultat av 2023 års avtalsrörelse, men vars innehåll har omförhandlats till ett lokalt avtal. Även om avtalet alltid kunnat bli bättre är vår uppfattning att det lokala avtalet som Seko SJ fick fram är bättre än den centrala skrivningen. Under året har vi både tagit fram en guide till hur avtalet fungerar i praktiken samt gett uppdateringar när nya tolkningar av avtalet skett. I och med att avtalet är nytt är det viktigt att alla medlemmar som uppfattar att personalplaneringen utnyttjar schemaändringskorridoren felaktigt hör av sig så att inte en felaktig tolkning blir praxis.

Nya löner och ob-tillägg: Förhandlingarna med SJ om de lokala löne- och avtalsförhandlingarna på SJ AB, som gäller från och med den 1 maj 2024 avslutades. De enligt nedan angivna förhandlingsresultaten gäller löner och ob-tillägg för avtalsperioden 1 maj 2024 till och med 30 april 2025.

Tågmästare	Månadslön kr/månad
P17	22 680 kr. <i>ändrat fr.</i> 21 805 kr.
P18	25 115 kr. <i>ändrat fr.</i> 24 240 kr.

P19	29 015 kr. <i>ändrat fr. 28 140 kr.</i>
P10	32 850 kr. <i>ändrat fr. 31 820 kr.</i>
Tågvärd	Månadslön kr/månad
P68	23 890 kr. <i>ändrat fr. 23 015 kr.</i>
P69	26 100 kr. <i>ändrat fr. 25 125 kr.</i>
P60	29 550 kr. <i>ändrat fr. 28 620 kr.</i>
Typ av OB-tillägg	kr/tim
OB-tillägg Enkel	23,13 kr/tim <i>ändrat fr. 22,43 kr/tim.</i>
OB-tillägg Kvalificerat	51,62 kr/tim <i>ändrat fr. 50,07 kr/tim.</i>
OB-tillägg Storhelg	116 kr/tim <i>ändrat fr. 112, 51 kr/tim.</i>
<i>Semestertillägg är inkluderat i OB-tilläggsbeloppen.</i>	

10. Medlemsaktiviteter

I den nya sektionsstyrelsen har vi kommit igång igen med flera medlemsaktiviteter för att stärka gemenskapen bland våra medlemmar. Detta har vi gjort genom att arrangera en kryssning i våras, som uppskattades mycket av deltagarna. Under sommaren anordnade vi en 5-kamp på Gröna Lund, vilket också var mycket populärt. Under hösten och vintern bjöd vi in medlemmarna till julbord, och i år har vi utökat antalet tillfällen till fyra.

10.1. Medlemsmöten/Öppet hus

Medlemsmöte med anledning av Kongressen och avtalsrörelsen: Ett medlemsmöte hölls den 5 november som handlade om Sekos kongress 2025 och nästa års avtalsrörelse. Deltagarna diskuterade och beslöt vilka motioner klubben skulle ställa sig bakom inför kongressen samt vilka krav som skulle skickas till Seko Spårtrafiks avtalskonferens. Medlemmarna uppmanades innan och under mötet att skicka in sina förslag.

Medlemsdag: Den 28 maj höll Sektion Åkande sin medlemsdag med fokus på arbetsmiljö och att "jobba rätt", där medlemmar kunde ta del av fika, tipspromenad och facklig information. Dagen inkluderade även en digital genomgång av ITP 1 och ITP 2 samt en informationsstund om den nya schemaändringskorridoren.

Öppet hus: Den 3 oktober höll Sektionen öppet hus med anledning av motionsskrivning inför kongressen och avtalsrörelsen 2025. Medlemmar fick möjlighet att komma med förslag till motioner samt lära sig hur motioner skrivs.

10.2. Sociala aktiviteter

Årsmötesmiddag: Verksamhetsårets första aktivitet var årsmötet den 14 februari som avhölls fysisk form Hörsalen på Klaraporten där det efter avnjöts god middag på en belgisk restaurang.

Julmys: Den 5 december hölls det traditionella julmyset. Det bjöds på glögg, julmust och lättare tilltugg för att inte glömma julgodiset! Självklart bjöds det på en liten tipspromenad med vinst för de som hade flest rätt!

AW med sektionen: I oktober introducerade sektionen AW-kvällar, där både styrelse och medlemmar samlas under avslappnade och informella former för att umgås och diskutera olika frågor. Ambitionen är att vi skall hålla dessa en gång per månad.

11. Medlemsstatistik

Under året har det som vanligt skett både tillkomst och avhopp från sektionen Åkande. Vid början av året hade sektionen 144 aktiva medlemmar och avslutade vi året med totalt 162 medlemmar vid årets slut. Detta inkluderar inte medlemsantalet för pensionärer, utan enbart de medlemmar som är yrkesverksamma och aktiva inom sektionen Åkande. När det gäller rekryteringsarbetet behöver vi dock bli ännu mer framgångsrika i framtiden.

12. Slutord

Med det så sammanfattar vi årets verksamhet och blickar fram mot verksamhetsåret 2025. Sett till vår arbetssituation finns det mycket och göra och det går alltid att göra mer. Vi vill tacka för ert förtroende, men också passa med en uppmaning. Vi alla medlemmar utgör facket tillsammans och därför är det ni som lägger grunden för vår verksamhet. Har du en tur som ser konstig ut, frågor gällande semestervalet eller något konstigt du upptäckt i senaste veckobrevet så tveka inte att höra av dig till någon av oss i styrelsen i sektion åkande så ska vi försöka att ta tag i det efter bästa förmåga.

Styrelsen för Seko Sektion Åkande
– som nu ställer berörda platser* till förfogande

Stockholm, 29 januari 2025

(Undertecknat exemplar finns på årsmötet)

Jonathan Lagnebjörk*

Anneli Bäcklund*

Robin Andersson*

Pernilla Holmgren

Anas Deneche*

Eva Nilsson

William Batres*