



– facket för SJ AB:s ombord- & kontrollgruppspersonal i Stockholm



Verksamhetsberättelse 2025

1. Seko Sektion Åkandes styrelse 2025	3
Övriga förtroendevalda.....	4
Styrelsens berättelse:	
2. Inledning	5
3. Information	5
3.1. Styrelse- och AU-möten	5
3.2. Medlemsinfo/Infobrev	6
3.3. Webb & digital info	6
3.4. Sekotavlan	6
3.5. Info för nyanställda	6
4. Skyddskommitté & lokala (tviste-)förhandlingar	7
4.1. Lokal skyddskommitté Cst	7
4.2. Lokala tvisteförhandlingar	7
4.3. Övriga lokala förhandlingar, överläggningar och personalärendemöte	7
5. Seko SJ Samråd	8
5.1. Seko SJ Samrådsmöte (Enhet Service)	8
5.2. Seko SJ Samrådsmöte (Schemagrupp)	8
5.3. Lokalt samråd Cst/Hgl	8
6. Osäkra anställningar	9
7. Turlistor, tågjänst och gruppval	9
8. Kontrollgruppen	10
9. Löner och avtal	10
10. Medlemsaktiviteter	11
10.1. Medlemsmöten/Öppet hus	11
10.2. Sociala aktiviteter	12
11. Studier	12
12. Expeditionslokal	13
13. Medlemsstatistik	12
14. Slutord	13

1. SEKO SEKTION ÅKANDE STYRELSE 2025



Ordförande
Jonathan Lagnebjörk
2025-2027



**Vice ordförande/
Försäkrings- och
pensionsansvarig**
Anneli Bäcklund
2025-2027



**Sekreterare/
Assisterande
medlemsmötesansvarig**
Pernilla Holmgren
2024-2026



Turlist- och schemaombud
Eva Nilsson
2024-2026



**Osäkra anställningar
/Medlemsmötesansvarig**
Rebecca Egerström van
Wilsem
2025-2026



**Vice sekreterare /
Ersättande turlisteombud/
Arbetsmiljö/ Studier
Skyddsombud**
Willian Batres
2025-2027



Informationsansvarig
Anas Deneche
2025-2027

Övriga förtroendevalda:



Valberedare
Jenny Ravnäs



Valberedare / Seko- och skyddsombud
Maria Sjöström



Seko- och skyddsombud
Pascal Tunryd



Valberedare
Isabell Davidsson

STYRELSENS BERÄTTELSE

2. Inledning

Verksamhetsåret 2025 har till stor del präglats av vårens avtalsrörelse och de resultat som kom utav den. I och med att Seko anslöt sig till LO-samordningen, efter att i ett första skede reservera sig mot att arbetstidsförkortning inte var med som avtalskrav, blev höjning av mertidsersättningen huvudfrågan i avtalsrörelsen. Eftersom mertidsfrågan behövde lösas innebar det andra mer branschspecifika krav fick stå tillbaka och mertid ersätts nu på samma sätt som övertid. Efter att avtalet var påskrivet visade sig det dock att formuleringar i avtalstexten direkt slog mot vår rätt till ersättning vid kortare övertid. Detta var inget som hade diskuterats under förhandlingarna, men avtalstexten möjliggjorde ändå för ”branschens bästa arbetsgivare” att indirekt dumpa våra löner vid årsskiftet.

I nuläget är försämringen pausad och förhoppningsvis kommer det att lösa sig under våren. Detta har dock tagit mycket tid och energi, där sektionsstyrelsen försökt förklara den uppkomna situationen med den information som delgetts oss, svarat på frågor från medlemmar och diskuterat hur vi lokalt kan agera gentemot SJ och Tågföretagen. Samtidigt har vi genom klubben använt de kanaler vi har för att internt sätta press på förbundet för att de ska lösa frågan, förklara för medlemmarna hur situationen kunnat uppkomma och att de ska förhindra att något liknande händer igen. Ett arbete som fortfarande pågår in i 2026.

I övrigt upplever vi att arbetet i styrelsen varit välfungerande under året. Det interna arbetet som påbörjades under förra verksamhetsåret med att ha en tydligare ansvarsfördelning och uppföljning av frågor och aktiviteter har fortsatt och kommer förhoppningsvis bli ännu bättre nästa år. Genom att vi har expeditionen bemannad nästan varje tisdag finns det möjlighet för sektionens medlemmar att nå oss om de inte stöter på oss på tågen eller i lunchrummet. Annars går det alltid att nå oss via mail eller att lämna rapporter skriftligt i brevlådan vid vår tavla. Då många ärenden är av personliga skäl kommer dessa självklart inte att synas i denna verksamhetsberättelse, men nedan kommer ni i alla fall få läsa delar av det som sektionen arbetat med under verksamhetsåret 2025.

3. Information

Information om vad som är aktuellt är en viktig och grundläggande del i relationen mellan den fackliga organisationen och medlemmarna som utgör organisationen. Sammantaget består sektionens informationskanaler idag av den traditionella metoden: på Seko-tavlan (anslagstavlan) anslagen pappersinformation, muntlig information (t.ex. vid medlemsmöte eller annan uppsökande verksamhet) samt digitalt genom hemsida, Facebooksida och e-postutskick. Av dessa är hemsidan vår primära informationskanal följt av Sekotavlan, vilket har fortsatt att stärkas ytterligare under året.

3.1. Styrelse- och AU-möten Nilla

Under året som gått har sektionen regelbundet hållit både styrelse- och förberedande AU-möten. Sammanlagt 12 stycken AU-möten och 12 stycken styrelsemöten inklusive styrelse konferensen som i år hölls på Viking Gabriella och som innehöll ett tvådagars styrelsemöte. När vi har våra möten är vi alltid tillgängliga för fackliga frågor och visar vår närvaro med rollups. Det är bara att knacka på. Alla protokoll för dessa möten finns för de medlemmar som önskar att läsa i en pärm i ett av sektionens skåp på Klaraporten.

3.2. Medlemsinfo/Infobrev

Infobrevet innehåller vanligtvis aktuella fackliga ämnen, vilka ibland behandlas och analyseras på ett personligt sätt. Dessutom inkluderar det dagliga fackliga nyheter, frågor till medlemmarna, information om pågående förhandlingar, turlistor, medlemsaktiviteter, utbildningar och kalendarium. Varje nummer betonar också olika kontaktvägar tillgängliga för medlemmarna, såsom medlems-e-post, sektionens Facebook-sida, klubbens hemsida och brevlådan vid Sekotavlan på Klaraporten, våning 7. Infobrevet distribueras både digitalt och som pappersexemplar vid Klaraporten.

Vi har under året publicerat 26 informationsuppdateringar, vilket är en ökning mot tidigare år. Den främsta orsaken var avtalsrörelsen och den högaktuella frågan om medlemmarnas rätt till övertid under 15 minuter. Vi har följt händelseförloppet noggrant och prioriterat att hålla medlemmarna väl informerade.

3.3. Webb & digital info

Under 2025 har vi fortsatt att prioritera digitala kanaler för vår kommunikation, då vi ser att en växande majoritet föredrar att ta del av information digitalt. Vi har under året förstärkt vår närvaro på dessa plattformar ytterligare. Framöver kommer vi att fokusera på ett kontinuerligt flöde av kortare uppdateringar i stället för att samla information till glesare nyhetsbrev, även om mer omfattande utskick fortfarande kommer att förekomma vid behov.

Vi har även fortsatt att använda digitala verktyg som vår primära kommunikationskanal för att effektivt nå ut med information till våra medlemmar. Vi ser en ökande trend där fler och fler tar till sig informationen på detta sätt. Det är upp till de individuella sektionerna att distribuera relevant information på sätt som passar deras specifika behov och medlemskrets. Under det gångna året har vi regelbundet skickat ut e-postmeddelanden med sammanfattad information och länkar till vår hemsida för mer detaljerad läsning. Vår hemsida, www.klubbsjtrafik.se, förblir en central plattform för fördjupad information. Vidare fortsätter i att använda våra Facebook-sidor för sektionerna som våra officiella informationskanaler på Facebook. Dessa sidor är öppna för alla att gilla och välkomnar både medlemmar och nyfikna.

3.4. Sekotavlan

På vår anslagstavla, även känd som Seko-tavlan, finns kontaktinformation och aktuell information tillgänglig. Sektionens tavla finns på Vasagatan 10, plan 7 mittemot fackexpeditionen. Information om utbildningar och evenemang finns på tavlan såväl som sektionens infobrev. Ett projekt har påbörjats med så kallade ”tema-månader”, där information om olika fackliga- och avtalsfrågor anslås på ett enkelt och lättförståeligt sätt. Seko-tavlan är strukturerad på ett sätt som gör det enkelt och tydligt för medlemmarna att hitta och ta del av information från klubben, sektionen, förhandlingsorganisationen (Seko SJ), Seko-region/avdelningen och andra delar av vår arbetarrörelse som LO, ABF med mera.

3.5. Info för nyanställda

Under året har vi deltagit på sista utbildningsdagen för nya tågvärdar för att ge dem facklig information. Detta har inträffat två gånger då färre nya tågvärdar rekryterats i Stockholm. Viktigt dock att de nyanställda får en liten introduktion till vår fackliga verksamhet.

4. Skyddskommitté & lokala (tviste-)förhandlingar

4.1. Lokal skyddskommitté Cst

På den lokala skyddskommittén har sektionen representerats av Jonathan, med Anneli som ersättare. Dessutom har Maria Sjöström också deltagit i rollen som skyddsombud, med Willian som ersättare. SJ har representerats av primärt av åkstationens gruppchefer och även andra arbetstagarorganisationer har deltagit. Under året har fyra möten hållits, där de under förmiddagen har varit uppdelade mellan trafik och service och där medarbetarpulsen samt inkomna arbetsmiljöärenden har behandlats. Under eftermiddagen hålls mötet gemensamt med trafik (lokförarna), och då behandlas övriga punkter på dagordningen.

Under året har ett antal arbetsmiljöärenden lämnats in och behandlats. Bland annat att komfortrelaterade fordonsfel med stor påverkan på ombordpersonalens arbetsmiljö inte åtgärdas i tid, hur omloppsplanering vid banarbeten påverkar turena negativt, förändringar av arbetsbeskrivningar utan samråd med fack och skydd, otydliga instruktioner vid bromsvaktsturer etc. Det existerar fortfarande en problematik kring de ärenden som eskaleras centralt då dessa ärenden ofta inte åtgärdas eller inte hanteras överhuvudtaget. Ett exempel på det är det ärende kring SJ:s drog- och alkoholpolicy som vi lämnade in 2024 tillsammans med förarklubben som studsat mellan olika instanser, men fortfarande inte hanterats på ett tillfredställande sätt. Samtidigt har skyddskommittén fått ett arbetssätt där fler frågor löses lokalt och där ärenden och arbetsmiljöfrågor även hanteras mellan sammanträdena, vilket är en klar förbättring jämfört med föregående år. Antalet arbetsmiljörapporter från sektionens medlemmar har också ökat vilket bland annat lett till att vissa frukostavgångar uppbemannats och att 381/385 fått klargöringstid ute på Norra Bantorget.

Övriga frågor som behandlas under den lokala skyddskommittén är bland annat sjukfrånvaro på åkstationen, inkomna arbetsskaderapporter, övertid, arvodistråd och inlasningar, skyddsronder och skyddsstopp. Protokoll från den lokala skyddskommittén finns publicerade på intranätet.

4.2. Lokala tvisteförhandlingar

Under året har sektionen uppmärksammat vad vi anser vara brott mot lag eller vårt kollektivavtal, Spåra SJ, varpå vi med erhållet förhandlingsmandat från Seko SJ genom klubben har påkallat förhandling med arbetsgivaren i följande frågor:

1. **Tvist om utebliven rast:** Under året har sektionen drivit ett antal tvister där ombordpersonal inte fått tillräcklig med rast utan i stället beordrats av Opsl att arbeta på ett nytt tåg. Då SJ anser att arbetstidsregler inte gäller under "operativt läge" avslutades förhandlingarna i oenighet.

4.3. Övriga lokala förhandlingar, överläggningar och personalärendemöte

Sektionen har deltagit i lokala samråd inför schemaläggning och gruppval för T26 (se mer nedan) samt i semesterförhandlingar för semesterperioden 2025. Förhandlingsunderlaget till semesterförhandlingarna var betydligt bättre jämfört med föregående år, men kom fortfarande i ett sent skede vilket innebar att vi kunde göra mindre korrigeringar, men att det var svårt att få till större förändringar. Under förhandlingarna kunde vi konstatera att SJ återigen valt att neka semester sökt mot "fel" helg vilket vi reserverade oss emot. Sektions Åkandes åsikt är att vi självklart ska ha möjlighet att söka (och få beviljat) semester alla veckor. Dessutom ställde vi oss frågande till att flera fått sin semester utplacerad då de inte kommit in med sina ansökningar i tid

och där svarade SJ att alla blivit kontaktade, även de som varit sjukskrivna eller på ledighet, så även de haft möjligheten att söka. Under året har sektionen också deltagit i förhandlingar, överläggningar och personalärendemöten som stöd för berörda enskilda medlemmar.

5. Seko SJ Samråd

Det allmänna arbetet som bedrivs av Seko SJ:s förhandlingsorganisation, Seko SJ, som samordnar samtliga Seko-klubbers fackliga arbete på SJ AB, har normalt redovisats i klubbens verksamhetsberättelse. Seko SJ har med stöd av §28 i stadgarna också beslutat att bilda samarbetsorgan för delar av verksamheten som berör specifik yrkesgrupp och/eller arbetsplats. Dessa samarbetsorgan är Sekos samrådsmöten. För den delen av verksamheten som direkt berör sektionens verksamhet i ombordfrågor redovisas i följande underrubriker. Samrådsmöten påkallas för såväl Enhet Service som arbetar mot skyddskommittén för Division Trafik & Service, Enhet Service samt lokala samrådsmöten som arbetar mot lokal skyddskommitté.

5.1. Seko SJ samrådsmöte (Enhet Service)

Från sektionen har Anneli deltagit med Jonathan som ersättare och Willian som skyddsombudsersättare. Mötena har hållits 4 gånger under verksamhetsåret och har istörsta möjliga mån genomförts som en kombination av Teams-möten och fysiska möten, beroende på representanternas möjlighet att närvara på plats.

Under 2025 har återigen schemafrågor varit en stor punkt på samrådsmötena. Återkommande frågor och problem inkluderar bland annat arbetsmiljö, bemanning, schemaläggning och sjukfrånvaro.

Utvärdering av gruppvalet T25 har genomförts, inklusive en analys av varför så få valde fasta listor. Diskussioner om turer, scheman och T26 har också förts i Seko Schemagruppen vilken fungerar som en samrådsgrupp för klubbarnas schema och turlistombud.

Diskussionerna från Trafik & Service skyddskommitté har också följts upp. Där har även frågor som fordonsläget, hot och våld på tågen, samt anställningskriterier och utbildning för nya tågvärdar behandlats.

5.2. Seko SJ samrådsmöte (Schemagrupp)

Från sektionen har Eva deltagit med Willian som ersättare. Seko har under året genomfört samrådsmöten där samtliga turlisteombud har deltagit. Vid dessa möten har arbetet med schemagrupperna samt samverkan med SJ på lokal nivå följts upp och diskuterats. Sektionen har även redogjort för hur arbetet har genomförts, hur SJ har förhållit sig till våra framförda önskemål samt hur dessa har bemötts. Vidare har frågan om ram-tider i schemagrupperna behandlats, där Sektion Åkande motsatte sig förslaget och därmed förhindrade att detta infördes.

5.3 Lokalt samråd Cst/Hql

Samrådet består av representanter från både klubbarna Seko Klubb SJ Trafik och Seko Lokförarna SJ Stockholm/Hagalund samt skyddsombud i Stockholm/Hagalund. Under året har ombordpersonalen representerats av Jonathan från Sektion Åkande, med Anneli som ersättare och Pascal Tunryd som skyddsombud. Gruppen har för avsikt att tillvarata och driva gemensamma

frågor som berör alla Sekoanslutna yrkesgrupper på SJ i Stockholm och Hagalund. Samrådet har haft fem möten under 2025 och behandlade både aktuella frågor, såväl pågående tvister med SJ, planering av lokala studietillfällen, samt avrapportering och diskussion om situationen för de olika organisationerna och yrkesgrupperna. Några av de aktuella frågor som behandlats under dessa samrådsmöten var den pågående avtalsrörelsen, det eventuella avskaffandet av ersättning för övertid understigande femton minuter, T26 och SJ:s försök att införa ramtider istället för fasta listor. Precis som de tidigare åren har fordonsläget varit en ständigt återkommande punkt på de lokala samråden.

6. Osäkra anställningar

Under året har det inte varit särskilt många medlemmar med osäkra anställningar. Vi fortsätter övervaka eventuella fall av diskriminering av osäkert anställda, så att dessa inte drabbas av sämre arbetsvillkor än sina tillsvidareanställda kollegor. Förutom nyanställningar betraktar vi vikariat och allmän visstidsanställning, så kallad 'timanställning', som osäkra anställningar.

7. Turlistor, tågjänst och gruppval

Turlistearbetet – innebär fortsatta utmaningar

Som vi har vant oss vid är turlistearbetet alltid en utmaning. Många nya medarbetare har rekryterats, och personalläget på ombord-sidan är god. Vilket har inneburit att det på grund av reducering av tåg blivit obalans. Det vill säga överskott på personal. Så det har varit fler kundvärdsturer och man har även gjort natttågkundvärdsturer. Det tillkom även bromsvaktsturer under året.

Vårt arbete är löpande under året med granskning av utfall på hur turer blir. För att kunna styrka vår strävan att få till robusta och drägliga turer. Vår uppmaning till alla medlemmar skicka in rapporter om jobbiga, ej robusta eller felaktiga turer. Skyddsorganisationen och Seko har framfört synpunkter på turlistor efter månadssläpp. Fokus har legat på att identifiera felaktiga, kreativa turer som dyker upp under året. Det är viktigt att notera att det endast är typveckor förhandlade, medan det varje månad dyker upp turer som inte inkluderades i det typvecksmaterial som togs fram inför gruppvalet T25.

Schemaprocess T26 – Ändrade OSA-direktiv och uppskjutet gruppval

Inför T26 har AG på eget initiativ ändrat de OSA-direktiv som skall styra schemaprocessen. Samtidigt som dessa försämrats har man ändå valt att vid flertal tillfällen att understiga det vid ritande av turer. Vilket innebär att robusthet med för korta raster inte blir tillgodosett.

SJ:s OSA direktiv för T26 (ej godkända av Seko och Skyddsorganisation):

Nattvila bortastation: Riktvärde 9 h

Rast Snabbtåg: Riktvärde 1 h

Rast Regional & IC: Riktvärde 50 min

Periodturer: eftersträva så få som möjligt.

Arbetstider: minimera kvartstid och obetald tid

Hur de sedan väljer att rita turer är märkligt. Men som AG säger är OSA inte styrande utan riktlinjer, så det finns mer att önska.

Vi samarbetar med skyddsorganisationen (SO) genom schemaprocessen T26 och har kontinuerligt deltagit i möten med arbetsgivaren från juni fram till december då gruppvalet var tänkt att hållas. Då Seko SJ inte var överens med SJ angående de försämringar som SJ ville införa i vissa av grupperna i slutskedet av förhandlingarna. Vilket ledde till att gruppvalet sköts upp till 2026.

Förslag för fasta listor och vikarielistor T26

Vi vill se tredagarsledighet på alla fasta listor var 6 vecka. De som väljer fasta listor gör det av en anledning, och vi vill att de skall vara fredade runt ledigheter. Inte ha jourer före eller efter FP dag. Vi önskar att få riktade grupper med tidig/sen/mix inriktning.

De gruppnycklar vi har haft under året kommer finnas kvar till nästa år utom Sverige grupp som försvinner. Vi önskar även en grupp utan överläggning. Vi har en önskan om att man strävar efter en nattvilan på 13 timmar på hemma station. Alla våra önskemål blir inte helt tillgodosedda men de finns med i processen.

Under de lokala samråden har SJ försökt att ersätta fasta listor med så kallade ”ramtids”-listor. Dessa Ramtider är inget som SJ förhandlar med förhandlingsorganisationen om och lokalt lyckades vi även att sätta stopp för det så vi fick behålla fasta listor utöver de andra listorna

T26 gruppval schemaprocessen och vår chans till att påverka det löpande arbetet.

Vi startade tidigare med att förbereda för nästa års gruppval och hoppas på detta även i år inför

nästa år T27. Vi står inför ett år med utmaningar i turlistearbetet. Många banarbeten även under kommande år vilket kommer innebära ändringar på alla listor även för de som går på fast lista. Vi kommer att få granska turer innan månadssläpp. Vilket vi efterfrågat länge så om det kan påverka till det bättre är det positivt.

8. Kontrollgruppen

För närvarande finns ingen representant från Kontrollgruppen.

9. Löner och avtal

Avtal: Under 2025 antogs ett nytt branschavtal mellan Seko och Almega Tågföretagen med giltighetstid till 30 april 2027. Detta avtal innebar förutom löneökningar även förändringar i vårt lokala avtal. Genom LO-samordningen utgjorde ersättningen för mertid avtalsrörelsens huvudfråga vilket innebär att mertid nu ersätts med samma nivåer som övertid. I och med att man följer märkets principer om kostnadsneutralitet innebar detta gick man med på ett undantag från 13 § i Föräldraledighetslagen. Detta innebär att föräldraledighet under juni-augusti samt 15 december – 15 januari måste sökas i samband med semesteransökan eller som senast 1 mars respektive 1 oktober. Formuleringar i förhandlingsprotokollet innebar också att vår rätt till ersättning för övertid under 15 minuter riskerade att försvinna, men när denna verksamhetsberättelse skrivs är detta för tillfället löst.

Under året har också 14 § i Spåra SJ kompletterats där ledighet med lön vid eget läkar- eller tandläkarbesök numera ersätts som tillgodoräknad arbetstid till avstämningstiden för

begränsningsperioden. Detta som ett resultat från de centrala förhandlingarna på de tvisteförhandlingar som sektionen haft med SJ då de flyttat på våra medlemmars turer i stället för att ge dem ledigt.

Den 1 oktober öppnades det äntligen för ansökningar om omställningsersättning från Loss of License-stiftelsen. Denna stiftelse har sin grund i avtalsrörelsen 2017 och innebär att medlemmar som blir uppsagda då de förlorat sin säkerhetstjänst på grund av medicinska skäl kan få ersättning i upp till ett års tid.

Nya löner och ob-tillägg: Förhandlingarna med SJ om de lokala löne- och avtalsförhandlingarna på SJ AB, som gäller från och med den 1 maj 2025 avslutades där fokus låg på sista lönesteget, men med hänsyn till den låglönstatsning som fanns i LO-samordningen. De enligt nedan angivna förhandlingsresultaten gäller löner och ob-tillägg för avtalsperioden 1 maj 2025 till och med 30 april 2026.

Tågmästare	Månadslön kr/månad
P17	23 615 kr. <i>ändrat fr. 22 680 kr.</i>
P18	26 050 kr. <i>ändrat fr. 25 115 kr.</i>
P19	29 950 kr. <i>ändrat fr. 29 015 kr.</i>
P10	33 950 kr. <i>ändrat fr. 32 850 kr.</i>
Tågvärd	Månadslön kr/månad
P68	24 830 kr. <i>ändrat fr. 23 890 kr.</i>
P69	27 030 kr. <i>ändrat fr. 26 100 kr.</i>
P60	30 580 kr. <i>ändrat fr. 29 550 kr.</i>
Resekontrollant	Månadslön kr/månad
F28	27 825 kr. <i>ändrat fr. 26 890 kr.</i>
F29	29 935 kr. <i>ändrat fr. 29 000 kr.</i>
F20	33 655 kr. <i>ändrat fr. 32 600 kr.</i>
Typ av OB-tillägg	kr/tim
OB-tillägg Enkel	23,87 kr/tim <i>ändrat fr. 23.13 kr/tim.</i>
OB-tillägg Kvalificerat	53,27 kr/tim <i>ändrat fr. 51,62 kr/tim.</i>
OB-tillägg Storhelg	119,71 kr/tim <i>ändrat fr. 116 kr/tim.</i>
<i>Semestertillägg är inkluderat i OB-tilläggsbeloppen.</i>	

10. Medlemsaktiviteter

10.1. Medlemsmöten/Öppet hus

Utöver årsmötet höll Sektion Åkande tillsammans med Klubben 7 medlemsmöten (varav 6 gemensamt med lokförarklubben) under hösten med anledning av avtalsförändringarna efter avtalsrörelsen under 2025 och det eventuella avskaffandet av ersättningen vid övertid understigande 15 minuter. Sektionen har också haft öppet hus under Sekos medlemsvecka samt under vårt traditionsenliga julmys.

10.2. Sociala aktiviteter

Under 2025 genomförde vi flera medlemsaktiviteter som uppskattades av de medlemmar som deltog. Willian hade även i år i uppdrag att arrangera medlemskryssningar på det populära kryssningsfartyget Birka. Kryssningarna genomfördes den 17–18 maj och den 24–25 maj. Under hösten arrangerades ytterligare två kryssningar, den 24–25 oktober och den 1–2 november. Under sommaren anordnade vi mjölkspel i Råambshovsparken. Under augusti månad genomfördes även femkamp på Gröna Lund vid två tillfällen. Under december månad arrangerades det efterlängttade julbordet vid fyra olika tillfällen för att så många medlemmar som möjligt skulle ges möjlighet att delta i det uppskattade italienska julbordet.

11. Studier

Under 2025 höll vi kurser lokalt för våra medlemmar tillsammans med vår systerklubb, 106 Lokförarna. Utbildningarna omfattade facklig introduktionsutbildning samt avtalsutbildning i vårt lokala avtal, Spåra SJ. Sammanlagt genomfördes fem introduktionsutbildningar och fyra avtalutbildningar. Från sektionen har huvudsakligen Willian varit handledare, men tanken är att utöka antalet handledare under 2026. Utbildningstillfällena var uppskattade av samtliga deltagande medlemmar, vilket gör att vi planerar att fortsätta att satsa på dem även kommande år.

12. Expeditionslokal

Under 2025 har vi fortsatt med vår tillgänglighet och närvaro. Vi har vår expeditonslokal som en fast mötespunkt där våra medlemmar kan träffa oss för både stöd och rådgivning. Expeditionen är bemannad de flesta tisdagarna, målsättningen är två av sektionens förtroendevalda på plats. Genom vår närvaro har vi möjlighet att hantera ett flertal olika medlemsärenden, från att vara ett tryggt stöd för medlemmar som möter de många utmaningar som finns på arbetsplatsen. Vi fortsätter med bemanning av expeditionen under 2026

13. Medlemsstatistik

Medlemsutveckling och rekrytering Sektionen Åkande minskade under året från 162 till 146 aktiva medlemmar (exklusive pensionärer). Bakom siffrorna ligger ett naturligt flöde av nya medlemmar och utträden, där många avhopp kan härledas till den aktuella övertidsfrågan. Under året har vi även genomfört en registervård där medlemmar som felaktigt tillhört sektionen har flyttats till rätt

arbetsplats eller företag. Trots omständigheterna detta år som till stor del berodde på avtalsrörelsen behöver vi i framtiden bli ännu mer framgångsrika i vårt rekryteringsarbete

14. Slutord

Med det så sammanfattar vi årets verksamhet och blickar fram mot verksamhetsåret 2025. Sett till vår arbetssituation finns det mycket och göra och det går alltid att göra mer. Vi vill tacka för ert förtroende, men också passa med en uppmaning. Vi alla medlemmar utgör facket tillsammans och därför är det ni som lägger grunden för vår verksamhet. Har du en tur som ser konstig ut, frågor gällande semestervalet eller något konstigt du upptäckt i senaste veckobrevet så tveka inte att höra av dig till någon av oss i styrelsen i sektion åkande så ska vi försöka att ta tag i det efter bästa förmåga.

Styrelsen för Seko Sektion Åkande

– som nu ställer berörda platser* till förfogande

Stockholm, 21 januari 2026

(Undertecknat exemplar finns på årsmötet)

Jonathan Lagnebjörk

Anneli Bäcklund

Willian Batres

Pernilla Holmgren*

Anas Deneche

Eva Nilsson*

Rebecca Egerström van Wilsem*