



Verksamhetsberättelse 2025



Klubbens sektioner

Nedan presenteras de förtroendevalda i klubbens fyra sektioner (varav två är vilande). Respektive sektionens verksamhetsberättelse fanns att tillgå på sektionernas årsmöten. För den som så önskar kan verksamhetsberättelserna tillhandahållas även om man inte haft möjlighet att delta på årsmötet. Kontakta i så fall respektive sektionsordförande/Seko-ombud.

Sektion Administratörer (vilande)

Seko-ombud:
Jenny Samuelsson

Skyddsombud, tillika Seko-ombud:
Skyddsombuden tillhör andra fackförbund

Arbetsmiljö

Skyddsronder har gjorts under året i SJ Trafiklednings lokaler på plan 8, Klaraporten, samt i övriga lokaler på plan 8, 9 och 10. Lokal skyddskommitté har genomförts fyra gånger.

Till stor del påverkas den psykosociala arbetsmiljön negativt av den ständiga fordonsbristen som medför hög arbetsbelastning för alla på Trafikledningen och planeringsavdelningarna. .

Som gräddes på moset har vi återkommande problem med stolarna på Trafikledningen som inte håller måttet utan går sönder till som tätt. Även de så kallade digitala hjälpmedlen lämnar en del att önska.

SJ Trafikledning

SJs fordonsflotta har inte fått det underhåll som har varit nödvändigt så under större delen av 2025 har vi fortsatt dragits med ständiga fordonsbrister vilket har medfört flertalet inställda tåg i sent läge och kraftiga reduceringsplaner.

SJ tog ju åter över trafiken på övre Norrland (till/från Luleå/Narvik) från den 15 december 2024. Som befarat har detta tillfört en massa merarbete då det är en utmanande trafik att bedriva. Inte minst i slutet av 2025 då trafiken delvis inställdes på grund av sträng kyla med relativt kort varsel.

Huvudkontoret

Fler och fler arbetar på plats på huvudkontoret men den administrativa personalen kan arbeta hemma 50 % av sin tid. Det är dock trångt på vissa avdelningar då t.ex. personalplaneringen har svällt och det är fler anställda än någonsin, trots att det nya planeringssystemet IVU skulle göra att mindre personal skulle behövas.

Sektion Lounge (vilande)

Seko-ombud:
Pernilla Johnsson (till 31 december)
Adrian Laachiri

Skyddsombud, tillika Seko-ombud:
Carina Månsson

Skyddsombudsmöte/Samrådsmöte

Seko- och skyddsombuden har deltagit i samrådsmöten samt skyddskommitté med Loungerna i Göteborg och Malmö.

Loungen

Ombordpersonal har till stor del bemannat Kundvärdsturer så för Loungens personal har det inneburit mindre rotation och mer enahanda arbetsuppgifter.

Det har även varit lite rörigt då gruppchefen har haft ansvar för alla tre Lounger och således turnerat runt i landet.

Det har fortsatt varit motsättningar inom personalgruppen trots att enskilda samtal med chefen har hållits. En stor APT hölls under året för alla medarbetare på Loungen men tyvärr var det få som fick någon större nytta av den.

Sektion VÄTE Depåproduktion

Ordförande

Louise Reichenberg

Ledamöter

Peter Klint
Bengt Paulsson
Abdi Sheikyosuf
Hellena Yatsevskas Acuna
Kajsa Schröder

Skyddsombud tillika Seko-ombud

Peter Klint (HSO Depåproduktion)
Louise Reichenberg
Amer Shabila
Omar Hussein
Stefan Carlsson
Elsa Gavriilidis

Seko och våra skyddsombud har lagt stort fokus på bäddlagets arbetssituation och har ett flertal gånger lyft problemen med arbetsgivaren. De ständiga tågförseeningarna har medfört att våra medlemmar allt som ofta känt sig tvingade att jobba över samt skapat en stor stress trots att man utför ett tungt arbete med obekväma arbetsställningar. Vi upplever ändå att vårt arbete gett resultat men fortsätter så klart att "ha koll" på detta.

Vid förhandlingen om fortsatt avsteg från kollektivavtalet gällande att man inom Komfort och Fordonsoperatörsgруппerna skall kunna jobba ständig natt lyckades Seko få till bra villkor för samtliga medlemmar. Att all e-learning skall ske på ordinarie arbetstid och att inga FV-dagar får planeras ut på de F-dagar som ligger fast i de förhandlade turlistorna. Vi var också tydliga mot SJ att det inte är ok att förhandla eventuella kollektivavtalsavsteg när man redan gjort klart alla turlistor och informerat personalen om vilka grupper som kommer att finnas. Det är en väldigt respektlös hantering gentemot dom fackliga organisationerna.

Vid förhandlingen gällande de lokala turlistorna ville SJ ha med "kompetens och lämplighet" som krav för att söka till storstädningsturlistorna. Kompetensen accepterade vi men lämpligheten protesterade vi mot då det är ett väldigt luddigt begrepp. Vi krävde tydlighet och att SJ tydligt måste kunna presentera konkreta orsaker om någon av våra medlemmar inte bedöms leva upp till detta lämplighetskrav.

Arbetsmiljö

Vi upplever en markant försämring kring hur arbetsgivaren förhåller sig till våra skyddsombud. Skyddet tas inte med från början när det gäller förändringar i arbetsprocesser, inköp av nya arbetsredskap osv. Skyddsombuden upplever att dom inte tas på allvar och/eller upplevs som gnälliga. Vi bevakar utvecklingen noga.

Mötesverksamhet

Styrelsemöten hålls i regel 1 gång i månaden med eventuellt uppehåll under delar av semesterperioden. Vi försöker lägga dom i lokal Stora konferensen för att vara medlemsnära men tyvärr är den oftast bokad långt i förväg och vi hamnar borta på Hagaporten. Vi deltar också på samrådsmöten med Seko-representanter från Malmö, Göteborg, SJ Underhåll Hagalund och Västerås, alltså samtliga delar inom Depåproduktion. Medlemsmöte/Öppet hus har hållits en gång under året, tyvärr har vi även här lokalproblem då det bara är Stora konferensen som är en medlemsnära lokal.

Vi bibehåller, utan konkurrens, också vår position som den största personalorganisationen på depå Hagalund.

Sektion Åkande

Ordförande

Jonathan Lagnebjörk

Ledamöter

Anneli Bäcklund

Pernilla Holmgren

Eva Nilsson

Rebecca Egerström van Wilsem

Anas Deneche

Willian Batres

Skyddsombud, tillika Seko-ombud

Maria Sjöström

Pascal Tunryd

Willian Batres

Verksamhetsåret för Sektion Åkande har till stor del präglats av avtalsrörelsen där formuleringar i förhandlingsprotokollet innebar att övertidsersättning riskerade att utebli efter kortare övertidsarbete. Detta har inneburit ett stort missnöje bland Sektionens medlemmar och ett flertal medlemsmöten har hållits under året för att diskutera frågan. Samtidigt har sektionen genom klubben agerat för att förbundet ska lösa den uppkomna situationen.

På grund av fordonsbristen med inställda tåg som följd har en viss övertalighet uppkommit, vilket möjliggjort uppbemanning på vissa avgångar samt godkända ledighetsansökningar. Samtidigt har nya arbetsuppgifter tillkommit under året där bland annat kundvårdskapet utökats med nattågskundvårdar.

Under hösten har också en omorganisation påbörjats där Trafik och Service slagits ihop, Stockholm och Hagalund blivit en åkstation samt att produktionsområdeschefer ersatts med regionchefer och åkstationschefer. Det senare innebär att det finns ett lokalt beslutande mandat och kommer förhoppningsvis att öka möjligheterna för sektionen att påverka medlemmarnas arbetsituation.

Under året som gått har sektionen regelbundet hållit både styrelse- och förberedande AU-möten. Sammanlagt 12 AU-möten och 12 styrelsemöten inklusive styrelsekonferens som innehöll ett tvådagars styrelsemöte. Dessutom har sektionen regelbundet bemannat fackexpeditionen på våning sju, Klaraporten, med målsättningen att ha den öppen de flesta helgfria tisdagarna.

Representanter för sektionen har under verksamhetsåret deltagit i lokal skyddskommitté, lokala samråd med skyddsorganisationen, lokförarklubben och övriga sektioner samt samråd gällande division service och schema med representanter från övriga klubbar tillhörande Seko SJ.

För mer utförlig information om sektionens verksamhet hänvisar vi till sektionen egna verksamhetsberättelse.

Arbetsmiljö

Följande representation har klubben:

Depåproduktion lokalt i Hagalund

Skyddskommitté där vi har både fackliga och skyddsombud representerade.

Trafik & Service lokalt i Stockholm

Skyddskommitté där vi har både fackliga och skyddsombud representerade.

Trafikledning i Stockholm

Skyddskommitté där vi har facklig representation.

Resekontrollanterna i Stockholm

Då de inte har en egen skyddskommitté så behandlas deras frågor i skyddskommittén vid Service

Utbildningsenheten Instruktörerna i Stockholm

Då de inte har någon egen skyddskommitté så behandlas deras frågor i skyddskommittén vid Service

Loungen i Stockholm

Då de inte har någon egen skyddskommitté så behandlas deras frågor i en skyddskommitté där alla tre loungen (Stockholm, Göteborg och Malmö) ingår och där har vi fackliga representanter från de lokala loungerna samt skyddsombud från Loungen i Stockholm

Administrationen i Stockholm

Där har man ingen egen skyddskommitté utan där behandlas deras frågor i Divisionens skyddskommitté samt att man har en husgrupp som handhar lokala frågor för alla på plan 8, 9 och 10 på Klaraporten. Plan 7 har egen skyddskommitté som lokalt behandlar deras lokala frågor

Organisationsförändring inom Trafik & Service

I slutet av 2025 genomfördes en omorganisation där den nya chefen för Trafik och Service ville genomföra en ny organisation gällande skyddsarbetet och hur skyddskommittéerna skulle se ut.

Man vill slopa divisionens skyddskommittéer dvs den vid Trafik & Service samt de vid Trafik respektive Service.

Det som i stället skall vara är att man nu inrättat Stationschefer på de olika orterna där det skall bildas Skyddskommittéer och där skall man då hantera övergripande frågor för följande yrkesgrupper lokalt i Stockholm

- Tågvärdar
- Loungevärdar
- Instruktörer
- Resekontrollanter
- Gruppchefer
- Stationsservice

Den föreslagna organisationsförändringen är vi i dagsläget inte överens om. Detta då det är så många frågor som inte bara berör oss lokalt och påverkar andra delar av SJs organisation som vi inte kan påverka lokalt.

Vi anser att det måste finnas ytterligare nivåer på skyddskommittéer som kan driva dessa frågor vidare såsom fordon, personalplanering, bemanning, överläggningar, administrationen m.m.

Då vi inte kommit överens i frågan ännu fortsätter dialogen under våren 2026 och förhoppningsvis kommer vi fram till en acceptabel lösning tillsammans.

För övrigt hänvisar vi till vad som redovisats i våra Sektioner vad det gäller löpande skyddsarbetet och i deras respektive skyddskommittéer och verksamhetsberättelser.

Facklig - Politisk verksamhet

På grund av prioriteringar av andra delar av klubbens verksamheter har den fackliga politiska verksamheten begränsats men klubben har deltagit på de möten som Region Stockholm har kallat till.

Försäkringar

Om man som medlem har frågor om medlemsförsäkringar samt sin pension går det utmärkt att ringa till Folksam.

Att vara medlem i Seko medför en del bra grundförsäkringar och från 2024 uppdaterades bl.a. "Medlemsolycksfall Fritid". Denna försäkring är väldigt viktig då de flesta olyckor faktiskt sker på fritiden. Seko arbetar hårt för att våra medlemmar ska må bra både på arbetsplatsen och på sin lediga tid.

Vi fortsätter att påminna utträdande medlemmar om att man även tappar de försäkringar som man eventuellt har tecknat genom medlemskapet.

Informationsvägar

Vi har även fortsatt att använda digitala verktyg som vår primära kommunikationskanal för att effektivt nå ut med information till våra medlemmar. Vi ser en ökande trend där fler och fler tar till sig information på detta sätt. Det är dock upp till de enskilda sektionerna att distribuera relevant information på sätt som passar deras specifika behov och medlemskrets.

Vi har under året skickat ut mejl med kort sammanfattad information som länkar till hemsidan för fördjupad läsning. Som ett led i att förbättra vår digitala närvaro påbörjades under hösten en omfattande modernisering av hemsidan, ett arbete som förväntas vara helt klart till våren. Förutom användandet av klubbens hemsida (www.klubbsjtrafik.se) fortsätter vi att använda våra Facebooksidor för sektionerna som våra enda officiella informationskanaler på Facebook. Sidorna är öppna för alla att gilla och välkomnar såväl medlemmar som nyfikna. Vi märker att även chefer med intresse läser vår information.

Syftet med det digitala arbetet är att förenkla och förbättra informationsflödet för medlemmar och förtroendevalda. Att delge samt tillgodogöra sig information var man än befinner sig passar många av våra medlemmar som inte befinner sig på samma plats samtidigt. De båda digitala kanalerna har lite olika ansvarsområden. Facebooksidan tjänar som ett bollplank vidare till vår hemsida där man alltid hittar den mest uppdaterade informationen. På Facebooksidan publiceras i första hand evenemangs- och "snabbinfo" om diverse frågor samt hänvisningar till vår hemsida när ny information publicerats där. Hemsidan är den kanal (som vid sidan av våra klubbsektioners anslagstavlor där sådana finnes) där den utförligaste fackliga informationen publiceras. På klubbens del av hemsidan publiceras förutom yrkesöverskridande information även information om platsbokning vid sociala arrangemang. Exempel på detta är aktiviteter som julbord och Gröna Lund. Vi fortsätter att använda funktionen med att anmäla sig via webbformulär till både sociala aktiviteter såväl som våra lokala utbildningar direkt på hemsidan.

Sekotavlan

Dessa finns på Vasagatan 10, plan 7 (Åkande) och plan 8 (SJ Trafikledning), bakom loungens utrymme, "Örnnästet" på Stockholm C och i Hagalund (Väte). Vi har på våra anslagstavlor (även kallad för Sekotavlan) all kontaktinfo till de förtroendevalda och kontaktvägar för att kunna kontakta dessa, samt aktuell information. Där finns även information om utbildningar och evenemang.

Vi informerar om vilka informations- och kontaktvägar som finns för sektionens medlemmar för att ta kontakt med Förbund och Region. Denna information återfinns även på hemsidan.

Vi har på flera sektioners Sekotavlor även kalendarium uppsatt för **Kommande aktiviteter**, där aktuella och kommande sektions- och klubbhändelser finns med. Både utbildningar, medlemsmöten och sociala aktiviteter finns med på kalendariet.

Jämställdhet, integration och mångfald

Ett jämställdhets och mångfaldsperspektiv genomsyrar klubbens arbete som en del av klubbens värderingar om allas lika värde.

Lokalt samråd

Samrådet består av representanter från båda klubbarna Seko Klubb SJ Trafik och Seko Lokförarna SJ Stockholm samt skyddsombuden i Stockholm och Hagalund. Gruppen har för avsikt att tillvarata och driva gemensamma frågor som berör både ombordare, förare, depåpersonal och trafikledning. Vi ser ett stort värde med dessa möten då vi kan samarbeta kring frågor som berör samtliga medlemsgrupper i båda klubbarna.

Lokala tvister, förhandlingar och överläggningar

Under året har sektionerna uppmärksammat vad man anser vara brott mot lag eller vårt kollektivavtal, Spåra SJ, varpå klubben har påkallat förhandling med arbetsgivaren i följande frågor:

1. Tvist om utebliven rast:

Under året har sektionen drivit ett antal tvister där ombordpersonal inte fått tillräcklig med rast utan i stället beordrats av Opsl att arbeta på ett nytt tåg. Då SJ anser att arbetstidsregler inte gäller under "operativt läge" avslutades förhandlingarna i oenighet.

2. Brott mot 6 § mom. 4 i Spåra SJ

Seko anser att om man lägger ut övertid på den enda FP-dagen under en kalendervecka, så planerar man bort denna FP-dag och bryter således mot avtalet. SJ anser att denna fortfarande ligger i botten trots att man jobbar och förhandlingen avslutades i oenighet.

3. Brott mot 11 § MBL

En ny produktionsledare i Hagalund tillsattes utan förhandling. Detta är ett brott mot Medbestämmandelagen och kan klassas som grovt, Seko yrkade därför på skadestånd. SJ erkände brottet och gav oss skadestånd.

Medlemsaktiviteter

Klubben har, förutom ren facklig verksamhet, erbjudit medlemmarna sociala aktiviteter för att stärka sammanhållningen.

Medlemsmöten/Öppet hus

Ett antal medlemsmöten/öppet hus har hållits under året, bl.a. budgetmöte och avtalsmöten.

Årsmötesmiddag:

Verksamhetsårets första aktivitet var årsmötet som hölls i Klaraporten i hörsalen, där vi efter mötet bjöd på middag för de som ville.

Seko medlemsvecka:

Medlemsveckan ägde rum på hösten och är en medlemsvecka för alla medlemmar över hela Sverige i alla olika branscher. Avsikten är att värva nya medlemmar, men även att upplysa nuvarande medlemmar om deras rättigheter och försäkringar som medlemmar i Seko. Sektionerna har haft öppet hus där det bjöds på lättare förtäring och delades ut profilprodukter.

Medlemskryssningar i maj samt oktober/november

Totalt fyra medlemskryssningar arrangerade i maj månad samt i oktober/november och dessa var mycket uppskattade av de medlemmar som följde med.

Medlemsdagar på Gröna Lund

Klubben anordnade två dagar i augusti med 5-kamp på Gröna Lund tillsammans med förarklubben i Stockholm. Vi möttes upp på puben vid ingången innan vi gick in och delade upp oss i olika lag. Två roliga kvällar med kamp och karusell!

Sekos julmys

I början av december anordnades julmys på plan 7, Klaraporten där alla medlemmar inom klubben var varmt välkomna. Med inslag av julklappsutlottning för medlemmar, julmackor, fikabröd, frågetävling och utdelning av profilprodukter gjorde vi denna dag så mysig som möjlig.

Julbord

Det numera traditionella italienska julbordet på restaurang Trattorian hölls vid fyra tillfällen, den 3, 17, 18 och 19 december. Till de tre senare tillfällen blev även våra pensionärer i Sektion 165 inbjudna. En trevlig kväll med nöjda och mätta deltagare vid varje tillfälle.

Medlemsavgifter

Utöver den nationella Seko-kampanjen om 50 kronors medlemskap per månad (som förutsätter autogiro) under det första halvåret har klubben även detta år fortsatt att erbjuda nya medlemmar återbetalning av denna avgift efter fullgjord period. Således har klubben fortsatt att erbjuda nya medlemmar som så begär ett helt gratis medlemskap i Seko efter de sex första fullgjorda månaderna.

Klubbens budgetmöte under hösten beslutade om oförändrade klubbavgifter över lag, vilket betyd 0 kr om du tjänar mindre än 9000 kr/månad eller är pensionär samt 45 kr för dem som tjänar från 9000 kr/månad och uppåt.

Medlemsstatistik

Under året har i vanlig ordning både in- och utträden från klubbens sektioner ägt rum. Under 2025 har vi sett en ökning på totalt 1,86 %. Utöver vårt intensifierade kommunikationsarbete och våra satsningar på att öka medlemsinvolveringen, finns det fler faktorer som påverkat årets siffror. Vi har noterat ett visst medlemstapp i samband med avtalsrörelsen främst inom Sektion Åkande, även om detta har varit betydligt lägre än befarat. Vidare har vi genomfört en omfattande medlemsrensning i syfte att kvalitetssäkra våra register. Detta innebär att medlemmar som felaktigt varit registrerade hos oss nu har flyttats till rätt sektioner/klubbar, antingen inom SJ eller till andra klubbar utanför SJ.

Sektion Pensionärs medlemsantal ingår inte i det aktiva medlemsantalet som anges nedan och som utgör klubbens siffror, vilket innebär att denna sektion innehåller medlemmar som inte alls är yrkesverksamma.

Uppdelat per övriga sektioner ser den procentuella ökningen så här:

Admin:	Ökning med 7 %
Försäljning:	Minskning med 8,33 %
VÄTE:	Ökning med 17,5 %
Åkande:	Minskning med 11,73 %
Klubb:	Ökning med 1,86 %

Seko Förhandlingsorganisation SJ

Louise Reichenberg valdes till ordförande i Seko Förhandlingsorganisation SJ på årsmötet efter Stefan Zetterlund som gick i pension. Anas Deneche från klubben valdes in som valberedare på samma årsmöte. Eva Nilsson (från sektion Åkande) sitter som klubbens representant i Seko SJ Schemagrupp.

Studier

Förtroendevalda

Under året som gått har fackligt förtroendevalda uppmanats att gå fackliga utbildningar. Först och främst Vald på jobbet 1+2 som nyvald förtroendevald samt därefter Insikter och/eller ABF:s funktionsutbildningar beroende på vilken roll man har i klubben. Målsättningen är att man ska gå två kurser per år som förtroendevald. Klubben har som målsättning att alla i styrelsen ska ha gått Arbetsrätt Grund.

Medlemmar

Medlemmar i Klubb SJ Trafik har framför allt erbjudits studier lokalt: en facklig introduktionsutbildning samt en tvådagars utbildning i kollektivavtalet. Dessa två håller vi gemensamt med Seko Lokförarna SJ Stockholm/Hagalund. Efter att gått dessa kurser har det funnits möjlighet till vidare studier genom ABF. Under året har vi märkt av ett ökande intresse av att delta i våra utbildningar där framför allt deltagande ifrån Sektion Väte har ökat.

Introduktionsutbildning

Introduktionsutbildningen har genomförts vid fem tillfällen under året. Utbildningen är en endagarsutbildning som riktar sig till alla kollegor på vår arbetsplats, oavsett om man är medlem eller inte och även till de som ej tidigare gått någon facklig kurs. Avsikten är att få en insikt i hur samhället ser ut samt spelet mellan arbetstagarna på ena sidan och arbetsgivaren på den andra. Utbildningen går också in på hur facket en gång startade och varför det ännu idag är viktigt att facken står starka. Utbildningen samkörs mellan Seko Klubb SJ Trafik och Seko Lokförarna SJ Stockholm/Hagalund.

Spåra SJ-utbildning

Spåra SJ-utbildningen har genomförts vid fyra tillfällen under året. Utbildningen, som riktar sig till enbart medlemmar, är en tvådagarsutbildning som lär oss om de rättigheter och skyldigheter vi har enligt kollektivavtalet på SJ AB. Det ger oss insikter i vilka regler som gäller när SJ schemalägger oss men ger oss även förträffliga verktyg till att värna om alla de vunna framgångar under åren som avspeglas i avtalet. Även denna utbildning samkörs mellan Seko Klubb SJ Trafik och Seko Lokförarna SJ Stockholm/Hagalund.

Seko Region Stockholm

Sekos förbundsavdelning har till uppgift att samla klubbar och sektioner inom regionen och se till att dessa har det stöd och de möjligheter de behöver för att driva verksamhet och förändring på sina arbetsplatser. Regionen driver även studie-, ungdoms- och organiseringsverksamhet samt ser till att Seko Stockholms medlemmar syns och hörs i samhällsdebatten. Klubben deltar på möten som Regionen kallar till.

Branschorganisationen Spårtrafik

Branschorganisationen har till uppgift att samla klubbar inom Spårtrafik. Klubben deltar i möten som branschorganisationen anordnar.

Kongress


Den 20–22 maj hölls Sekos kongress där klubben hade en delegat genom Seko SJ. Till kongressen hade klubben skickat en motion gällande lönebildningen och Sekos roll som utmanare av nuvarande modell. Motionen bifölls till delar av kongressen, mot förbundsstyrelsen utlåtande. Under kongressen röstades det också igenom en ny organisation där klubbarnas demokratiska inflytande över regionerna minskade och där branschorganisationerna i framtiden kommer utgöra de enda valkretsarna till framtida kongresser, vilket klubben tillsammans med bland annat Region Stockholms- och Seko Spårtrafiks delegater röstade emot.

Slutord

Det fackliga arbetet känns viktigare än någonsin. Vi ser ständigt hur arbetsgivaren gör egna tolkningar av vårt kollektivavtal helt utan tanke på att detta kan påverka deras anställda på ett negativt sätt. Det härliga och mänskliga känns väldigt långt borta.

Det är viktigt att vi organiserar oss och växer oss ännu starkare!


Styrelsen tackar för visat förtroende under det gångna året.




Louise Reichenberg



Jenny Samuelsson



Anas Deneche



Pascal Tunryd



Jonathan Lagnebjörk

Styrelsen Seko Klubb SJ Trafik
Stockholm i februari 2026